

# 3ª Audiência Pública de Prestação de Contas

REGIME PRÓPRIO DE  
PREVIDÊNCIA SOCIAL



# Objetivos da Audiência Pública

**Transparência**

**Controle Social**

**Conhecimento sobre a situação  
financeira e Atuarial do RPPS**

**Ação prevista no Pró-Gestão RPPS**

# Regulamentação da Audiência Pública

Lei Complementar nº 566/2018...

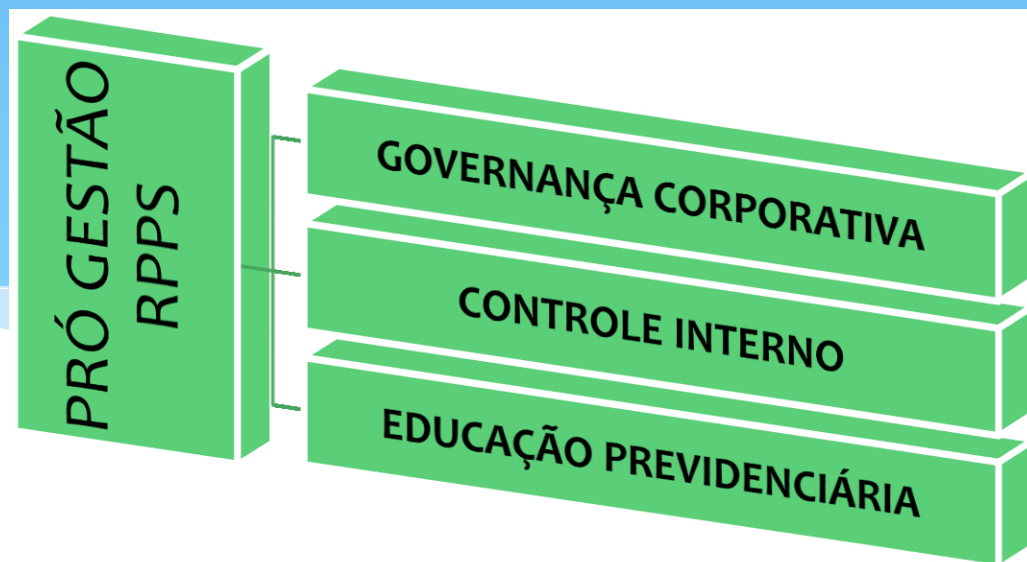
§ 3º Será realizada **audiência pública anual** com os segurados, representantes do ente federativo (poder executivo e legislativo) e a sociedade civil, para **exposição e debates** sobre o Relatório de Gestão Administrativa, resultados da Política de Investimento e da Avaliação Atuarial, a ser marcada em horário que possibilite a participação dos segurados." (NR)

# INSTITUCIONAL



# O QUE É O PRO-GESTÃO RPPS?

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, através de ações nas seguintes áreas:



# Certificado Pró-Gestão RPPS - Nível II

Foram cumpridas  
24 ações para  
adesão ao  
programa!



## CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

### Regime Próprio de Previdência Social de São José do Rio Preto

Rua General Glicério, Nº 3553 – Centro – São José do Rio Preto - SP

cumpriu as exigências estabelecidas no

**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos  
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do  
Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,**

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas  
de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e  
Educação Previdenciária.

Certificado nº: **019-19**

Nível de Aderência da Certificação: **II**

Este certificado é válido até 10 de junho de 2022

São Paulo, 10 de junho de 2019.

  
INSTITUTO TOTUM

Av. Paulista, 2439 – 13º andar – Cj. 132  
Consolação – São Paulo/SP - Brasil



FM.RPPS.11.00

Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site <http://www.institutototum.com.br>



# PRÊMIOS DE GESTÃO RECEBIDOS

7º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2016



9º Lugar

8º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2017



8º Lugar

9º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2018



8º Lugar

1º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2019



2º Lugar

10º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2019



3º Lugar

# GESTÃO NO INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	ÍNDICE DE REGULARIDADE	ÍNDICE DE ENVIO DE INFORMAÇÕES	ÍNDICE DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA
JOINVILLE - SC	SC	S	GRANDE PORTE	A	A	B	A
JUNDIAÍ - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	A	A
RECIFE - PE	PE	NE	GRANDE PORTE	A	A	A	A
SANTOS - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A
BAURU - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A
SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A
BLUMENAU - SC	SC	S	GRANDE PORTE	A	A	B	A
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A
CUIABÁ - MT	MT	CO	GRANDE PORTE	A	A	B	A
JOÃO PESSOA - PB	PB	NE	GRANDE PORTE	A	A	B	A

**Fonte:** Secretaria da Previdência – ISP/2019

# SUSTENTABILIDADE

**Desde 01/03/2019,  
os processos  
administrativos da  
entidade tramitam  
de forma digital e  
eletrônica!**

RPP Digital

- papel  
+ agilidade  
+ transparência



# SUSTENTABILIDADE

**Acordo de Cooperação Técnica com o INSS para solicitação de Certidão de Tempo de Contribuição – CTC.**

- ✓ Desburocratização do atendimento;
- ✓ Comodidade para o servidor;
- ✓ Procedimento inteiramente digital.

# AÇÕES COVID-19

- ✓ **Suspensão do Atendimento Presencial;**
- ✓ **Desburocratização do Atendimento;**
- ✓ **Perícias Médicas por videoconferência;**
- ✓ **Prioridade do atendimento por e-mail ou WhatsApp.**
- ✓ **Implantação do Teletrabalho.**

# TELETRABALHO (23/03 A 29/06)

- **Ligações atendidas VoIP: 1.769.**
- **Tempo total de conversação VoIP: 3.247 minutos.**
- **Número de Atendimentos pelo WhatsApp: 1.813.**
- **Documentos Emitidos: 21 Circulares, 470 Ofícios e 342 internos.**
- **Novos processos administrativos: 522.**
- **Novos protocolos: 253.**
- **Pareceres técnicos emitidos: 330.**
- **Atos praticados em processos em andamento: 9.790.**
- **Reuniões Internas com os servidores (videoconferência): 12.**
- **Reuniões de Órgãos Colegiados (videoconferência): 13.**
- **Concessão de aposentadoria/pensão por morte:35.**
- **Concessão de Auxílio-Doença e Salário-Maternidade: 109.**
- **Economia de Papel: 61.547 folhas (março/2019).**

# TRANSPARÊNCIA

- a) Regimentos internos e atas dos órgãos colegiados;
- b) Certidões negativas de tributos;
- c) Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP e links para acesso, no endereço eletrônico da Previdência Social na Internet, ao Extrato Previdenciário e aos demonstrativos obrigatórios previstos no art. 5º, XVI da Portaria MPS nº 204/2008;
- d) Composição mensal da carteira de investimentos, por segmento e ativo.
- e) Cronograma de ações de educação previdenciária;
- f) Cronograma das reuniões dos órgãos colegiados;
- g) Código de Ética;
- h) Demonstrações financeiras e contábeis (mensais);
- i) Avaliação atuarial anual;
- j) Informações relativas a procedimentos licitatórios e contratos administrativos;
- k) Plano de Ação Anual;
- l) Política de Investimentos;
- m) Relatórios de controle interno;
- n) Relação das entidades escolhidas para receber investimentos, por meio de credenciamento.

# TRANSPARÊNCIA

- o) Relatórios mensais e anuais de investimentos;
- p) Acórdãos das decisões do Tribunal de Contas sobre as contas anuais do RPPS;
- q) Relatório de Gestão Corporativa;
- r) Atas dos Colegiados;
- s) Relatório da Auditoria das Contas Anuais;
- t) Boletim Informativo;
- u) Calendário Anual de Pagamento de Benefícios;
- v) Cartilha do Segurado;
- x) Cartilha do Prepara-ação;
- y) Demonstrativos Obrigatórios- Secretária da Previdência;
- z) Legislação do RPPS;
- aa) Mapeamento e Manualização dos Processos;
- bb) Resultado da Pesquisa de Satisfação do Atendimento;
- cc) Política de Alçada Decisória;
- dd) Política de Segurança da Informação.

# Produção Científica Premiada

Ano	Evento
2015	1º Lugar no III Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária da ABIPEM – Produção de Cartilha Previdenciária
2017	1º Lugar no Prêmio Nadja Maria Soczecki de Paula no 9º Encontro Nacional de Qualidade de Vida no Serviço Público – Trabalho “Programa de Preparação para aposentadoria em um Regime Próprio de Previdência Social”
2017	Menção Honrosa no 7º Prêmio de Reabilitação Profissional e Gestão dos Afastamentos do 10º Congresso de Reabilitação Profissional – Trabalho “A Experiência de uma Equipe Transdisciplinar na Redução dos Afastamentos por Auxílio-Doença de Servidores Públicos Municipais”
2018	2º Lugar no V Congresso Nacional de Pesquisa Previdenciária - Monografia sobre o Tema “o Controle Social Exercido pelos Conselhos dos Regimes Próprios de Previdência Social”

# Artigos Científicos Publicados

Ano	Evento
2016	Revista FSA (Faculdade Santo Agostinho) - Perfil de Segurados em Períodos Crônicos de Auxílio-Doença em um Regime Próprio de Previdência
2017	Site International Stress Management Association - Programa de Preparação para Aposentadoria em um Regime Próprio de Previdência Social
2018	Cadernos Brasileiros de Terapia Ocupacional - Experiência de uma equipe transdisciplinar com servidores em afastamentos por auxílio-doença
2018	Revista Portuguesa de Saúde Ocupacional - A reinserção laboral de funcionários públicos após longo período de ausência por doença em Regime Próprio de Previdência Social Brasileiro

# ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO

- **Introdução e Conceitos;**
- **Relatório de Governança Corporativa;**
  - Dados dos segurados, Despesas e Receitas;
- **Resultados da Política de Investimentos;**
- **Resultados da Avaliação Atuarial;**
- **Outros Indicadores.**

# INTRODUÇÃO E CONCEITOS

# PREVIDÊNCIA SOCIAL

- **Seguro Público**, necessariamente **contributivo**, que disponibiliza **benefícios e serviços** aos segurados e dependentes em caso de contingência social.

# PREVIDÊNCIA SOCIAL

- **RGPS:** obrigatório para os trabalhadores em geral;
- **RPPS:** obrigatório para os **servidores efetivos**, caso o ente o tenha criado;
- **Planos Complementares.**

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

- Nasce quando um **Ente da Federação** se torna responsável pela:
  - Arrecadação das contribuições previdenciárias;
  - Administração dos benefícios previdenciários;
  - Gestão dos recursos destinado aos benefícios futuros.

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

- **Criação: LC nº 139/2001, de 28/12/2001;**
- **Início da arrecadação/concessão/pagamento de benefícios – abril/2002;**

# RELATÓRIO DE GESTÃO CORPORATIVA



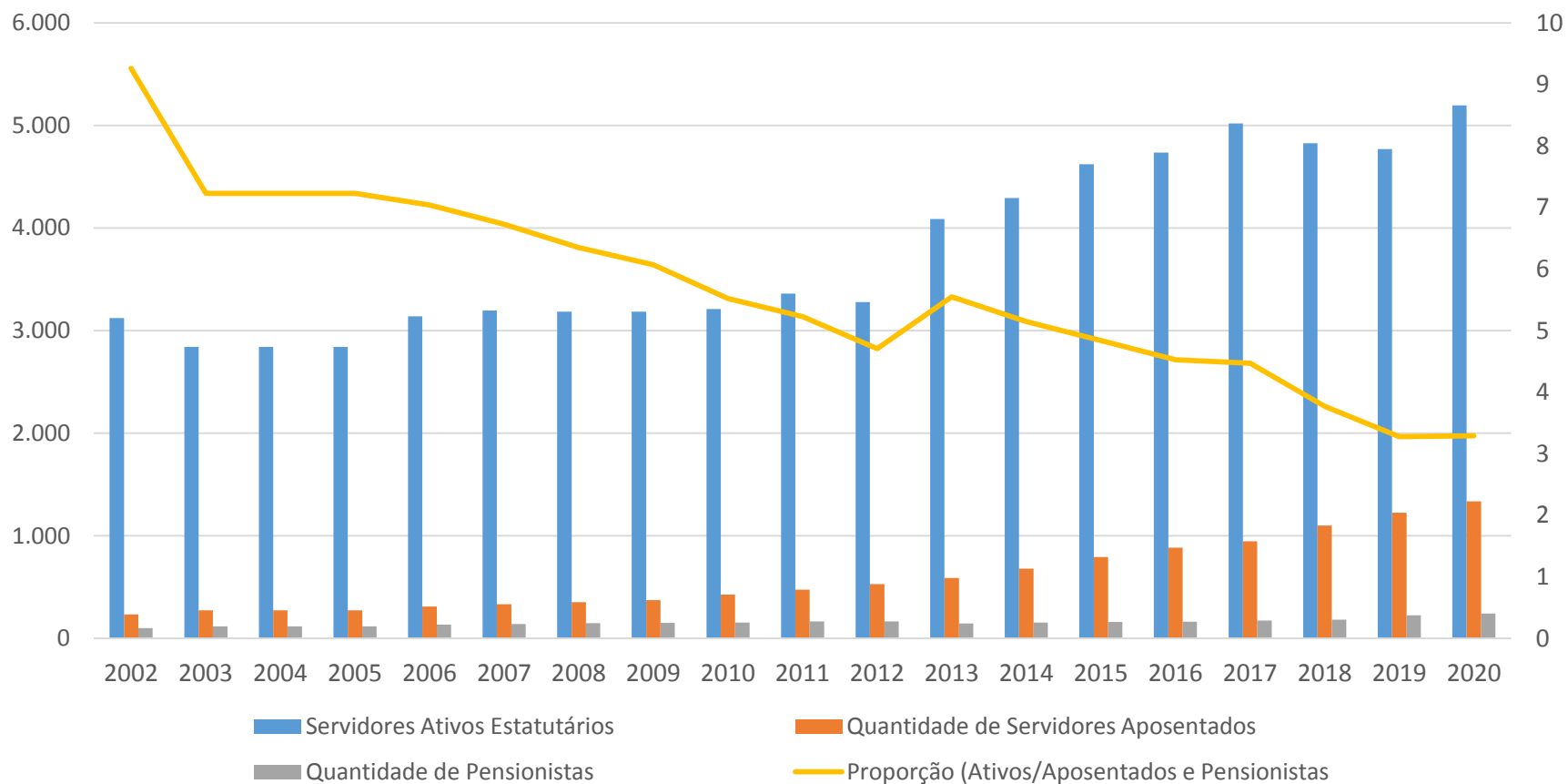
# DADOS DOS SEGURADOS



# DADOS DOS SEGURADOS

Ano	Nº de Servidores ativos	Base de Contribuição Mensal – R\$	Nº de Aposentados	Valor da Folha de Aposentados Mensal – R\$	Nº de Pensionistas	Valor da Folha de Pensionistas – R\$	Proporção Ativos/Aposentados e Pensionistas
2002	3.122	4.079.817,29	235	595.792,68	102	117.745,08	9,26
2003	2.842	4.326.350,11	274	655.700,67	119	150.192,77	7,23
2004	2.842	4.758.988,15	274	721.270,86	119	165.212,13	7,23
2005	3.029	4.326.350,11	306	655.700,67	131	150.192,77	6,93
2006	3.141	6.317.712,69	311	1.054.624,35	135	235.009,36	7,04
2007	3.196	7.106.578,40	335	1.302.467,59	140	263.178,81	6,73
2008	3.186	7.090.291,72	354	1.320.637,87	148	303.953,16	6,35
2009	3.186	8.164.320,44	373	1.377.562,77	152	316.855,36	6,07
2010	3.212	9.223.547,64	426	1.710.139,85	156	350.785,49	5,52
2011	3.362	9.293.335,19	476	1.944.878,38	167	390.962,69	5,23
2012	3.280	9.837.854,80	530	2.339.060,82	166	390.164,56	4,71
2013	4.088	13.399.779,28	590	2.698.699,66	147	458.509,24	5,55
2014	4.293	15.271.568,98	679	3.214.869,73	154	510.617,47	5,15
2015	4.622	17.115.449,30	794	3.889.037,76	161	565.000,01	4,84
2016	4.735	19.010.021,27	884	4.712.460,11	162	585.519,27	4,53
2017	5.020	20.843.508,95	948	5.358.101,58	174	670.680,67	4,47
2018	4.828	21.685.143,31	1.100	6.528.617,34	182	701.880,79	3,77
2019	4.769	22.331.767,27	1.226	7.853.353,41	227	795.058,86	3,28
2020	5.197	24.516.978,52	1.337	9.152.609,12	244	896.362,37	3,29

## Gráfico Segurados e Beneficiários RIOPRETOPREV



**Fonte: Avaliação Atuarial**

# QUANTIDADE DE SEGURADOS DOS RPPS

ENTE FEDERATIVO	RAZÃO DE DEPENDÊNCIA (AT / AP+PENS)
UNIÃO	0,9
ESTADOS/DF	1,1
MUNICÍPIOS	2,9
TOTAL	1,5

**Fonte: Observações:**

**1 - União:** Considera apenas os servidores civis. Relatório da Avaliação Atuarial de 2019 (Anexo IV.6 PLDO 2020)  
**2 - Estados/DF:** Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), com aplicação da mesma taxa de desconto da União. Inclui os servidores civis e, quando declarados, os policiais e bombeiros militares dos Estados.

Quantidade de Servidores Ativos por Órgão Municipal	Quantidade de Ativos	Quantidade de Inativos	Quantidade de Pensionistas	Proporção Ativos/Aposentados e Pensionistas)
Prefeitura Municipal	4.833	1.302	230	3,15
SeMAE	276	13	9	12,54
Câmara Municipal	74	22	5	2,74
RIOPRETOPREV	14	0	0	-
<b>Total</b>	<b>4.769</b>	<b>1.337</b>	<b>244</b>	<b>3,29</b>

**Fonte:** Avaliação Atuarial – Data-base out/2019

# DESPESA PREVIDENCIÁRIA

## Resumo das Folhas de Pagamento, Despesa Administrativa e Gasto Previdenciário Total

# DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

- São necessariamente as decorrentes do **pagamento dos benefícios previdenciários e da taxa de administração do RPPS.**
- Taxa de Administração de **até 2%** (dois por cento) da soma remunerações, proventos e pensões do ano anterior.

# RESUMO DESPESAS COM BENEFÍCIOS

<b>NATUREZA DO PAGAMENTO</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
<b>Aposentadoria</b>	114.602.259,79	84,88
<b>Pensão Por Morte</b>	11.213.847,53	8,31
<b>Auxílio-Doença</b>	3.786.378,91	2,80
<b>Salário Maternidade</b>	2.445.232,28	1,81
<b>Abono Anual AD e SM</b>	454.967,74	0,34
<b>Sentenças Judiciais de Pequeno Valor</b>	257.386,66	0,19
<b>Precatórios</b>	2.257.259,09	1,67
<b>TOTAL</b>	<b>135.017.332,00</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Folha de Pagamento e Contabilidade RIOPRETOPREV

# DESPESA PREVIDENCIÁRIA

<b>Natureza da Despesa</b>	<b>Valor em 2019(R\$)</b>	<b>% do Total</b>
Benefícios	135.017.332,00	96,90
Despesa Administrativa	4.201.426,70	3,02
Comprev	122.282,32	0,09
<b>Despesa Total</b>	<b>139.341.041,02</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# EVOLUÇÃO DA DESPESA ADMINISTRATIVA

<b>Exercícios</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Remuneração	342.268.190,64	381.763.552,76	418.927.217,27	456.870.267,98	496.046.432,25
Despesas administrativas	3.625.127,68	3.750.469,10	3.683.873,56	3.899.524,17	4.276.274,15
<b>Percentual</b>	<b>1,06%</b>	<b>0,98%</b>	<b>0,88%</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,86%</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# ARRECADAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

## Contribuições Previdenciárias Outras Receitas



# RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

- **Contribuições Previdenciárias;**
- **Valores aportados pelo Ente Federativo**
- **Compensação Previdenciária – COMPREV; e**
- **Receitas decorrentes de investimentos patrimoniais.**

# RECEITA ORÇAMENTÁRIA DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

<b>Natureza da Receita</b>	<b>Valor em 2019 (R\$)</b>	<b>% do Total</b>
Contribuição do Servidor Ativo	35.019.980,97	31,59
Contribuição do Servidores Inativos	3.660.024,91	3,30
Contribuição dos Pensionistas	113.998,43	0,10
Outras Contribuições Sociais	2.074.942,68	1,87
Contribuição Patronal	69.990.680,01	63,13
<b>Total da receita contributiva</b>	<b>110.858.082,60</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# TOTAL DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA

Natureza da Receita	Valor – R\$	%
Contribuições Previdenciárias	110.859.627,00	89,63
Outras Receitas	112.145,84	0,09
COMPREV	12.484.573,20	10,09
Alugueis	231.466,67	0,19
<b>Total da Receita</b>	<b>123.687.812,71</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

<b>Receita Previdenciária – R\$</b>	<b>Despesa realizada + restos a pagar – R\$</b>
<b>123.687.812,71</b>	<b>139.370.546,07</b>

**Déficit orçamentário de R\$ -15.682.733,36**

		2017	2018
MUNICÍPIOS (CAPITAIS E DEMAIS MUNICÍPIOS)	RECEITA TOTAL	45,6	42,4
	DESPESA TOTAL	44,1	50,7
	RESULTADO	1,5	-8,3

Fonte: STN - Relatório Resumido de Execução Orçamentária - RREO de 2018, com dados de execução orçamentária referente a 2017 e 2018. SRPPS/SPREV/ME - CADPREV, Demonstrativo de Informações Previdenciárias - DIPR, extração 07/2019

# HISTÓRICO DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

ANO	RESULTADO ORÇAMENTÁRIO
2019	<b>-15.682.733,36</b>
2018	<b>-14.860.743,06</b>
2017	1.102.183,31
2016	8.129.706,96
2015	6.309.861,43

# RESULTADO PREVIDENCIÁRIO



# RESULTADO PREVIDENCIÁRIO

Discriminação	Valor – R\$
Resultado Orçamentário	-15.682.733,36
Valorização das Cotas dos Fundos de Investimentos	59.364.151,54
Valorização Patrimonial	0,00
<b>Total</b>	<b>43.681.418,18</b>

# PATRIMÔNIO DA RPP

<b>Ativo da RPP em 31/12/2019</b>	<b>Valor – R\$</b>
Carteira de Investimentos (ativo Circulante)	375.156.424,71
Imóveis (32 imóveis) (ativo não circulante)	91.191.878,80
Bens Móveis (ativo não circulante)	142.388,11
Créditos e Valores a Longo Prazo (ativo não circulante)	155.709.275,24
Conta Movimento (ativo circulante)	0,00
Outros Créditos a Receber e Valores a Curto Prazo (Ativo Circulante)	100.364,50
Poupança (Ativo Circulante)	1.315,99
<b>Total</b>	<b>622.301.647,35</b>

# RESULTADO DOS INVESTIMENTOS (Política de Investimentos)

# Enquadramento dos Investimentos

Mês	Saldo Anterior (R\$)	Saldo Atual (R\$)	Rentabilidade (R\$)	Rentabilidade (%)	Rent. Acumulada (%)	Meta Atuarial (%)	Meta Acumulada (%)	Efetividade (%)
Jan/19	330.626.137	339.748.519	9.131.825	2,75	2,75	0,83	0,83	341,70
Fev/19	339.748.519	339.967.797	1.455.944	0,44	3,20	0,90	1,73	46,69
Mar/19	339.967.797	340.318.279	2.217.244	0,65	3,87	1,19	2,95	52,56
Abr/19	340.318.279	343.098.771	4.191.261	1,23	5,15	1,06	4,04	116,28
Mai/19	343.098.771	346.639.569	4.331.977	1,25	6,47	0,64	4,71	195,31
Jun/19	346.639.569	359.910.703	9.121.352	2,60	9,24	0,45	5,18	577,78
Jul/19	359.910.703	361.234.239	3.670.580	1,03	10,37	0,72	5,94	143,05
Ago/19	361.234.239	360.762.911	1.241.675	0,30	10,70	0,62	6,60	48,39
Set/19	360.762.911	365.307.231	6.870.670	1,91	12,81	0,45	7,07	424,44
Out/19	365.307.231	371.004.157	7.329.617	2,01	15,08	0,63	7,75	319,05
Nov/19	371.004.157	372.001.530	347.681	0,09	15,18	0,98	8,80	9,18
Dez/19	372.001.530	375.156.424	9.454.321	2,58	<b>18,15</b>	1,64	<b>10,59</b>	157,31
<b>Totais</b>			<b>59.364.152</b>					<b>171,39</b>

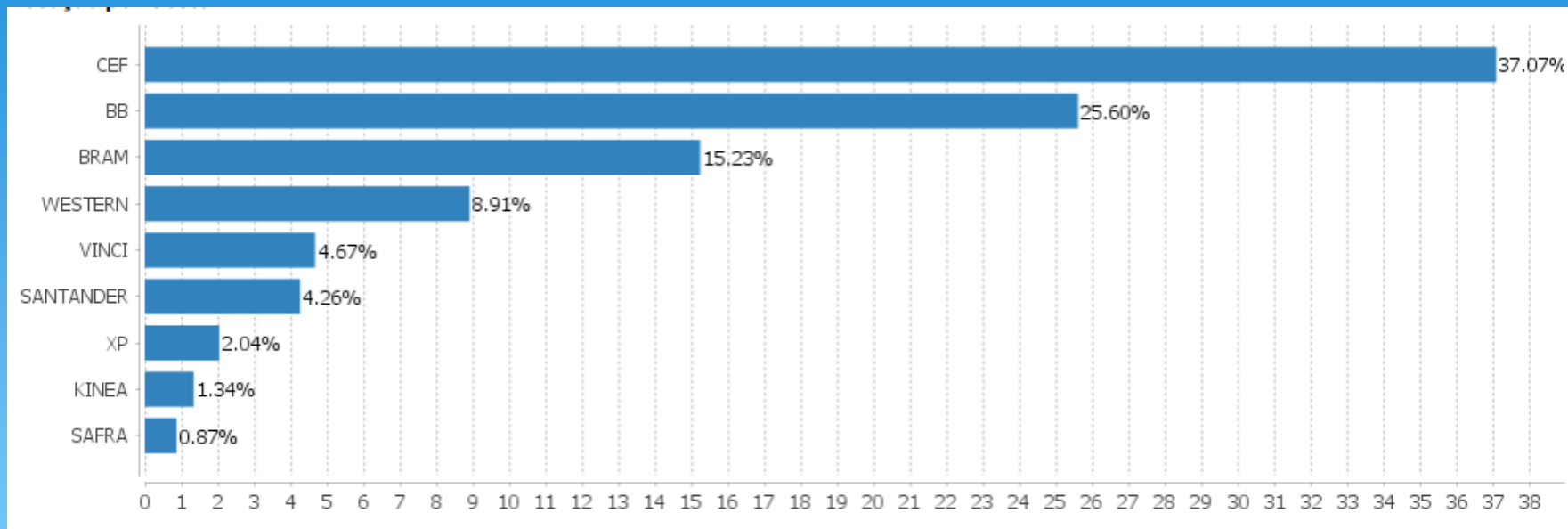
**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# Enquadramento dos Investimentos

Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	% Mínimo	% Objetivo	% Máximo	% - Limite Legal
Fundos 100% Títulos Públicos	164.778.746,33	43,92	20	42	80	100
Fundos Renda Fixa Referenciados	37.378.550,33	9,96	0	7	20	70
Fundos de Renda Fixa	51.998.843,63	13,86	10	27	40	50
Fundos Renda Fixa "Crédito Privado"	2.188.803,04	0,58	0	1	5	15
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>256.344.943,33</b>	<b>68,33</b>				
Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	% Mínimo	% Objetivo	% Máximo	% - Limite Legal
Fundos de Ações Referenciados	4.340.895,51	1,16	0	0	10	40
Fundos de Ações	79.723.590,20	21,25	5	11	22	30
Fundos Multimercados	19.690.035,72	5,25	3	8	10	10
Fundos de Participações	5.018.514,27	1,34	0	1	5	5
<b>Total Renda Variável e Estruturados</b>	<b>108.773.035,70</b>	<b>28,99</b>				
Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	% Mínimo	% Objetivo	% Máximo	% - Limite Legal
Ações - BDR Nível I	10.038.445,68	2,68	0	2	10	10
<b>Total Investimentos no Exterior</b>	<b>10.038.445,68</b>	<b>2,68</b>				

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

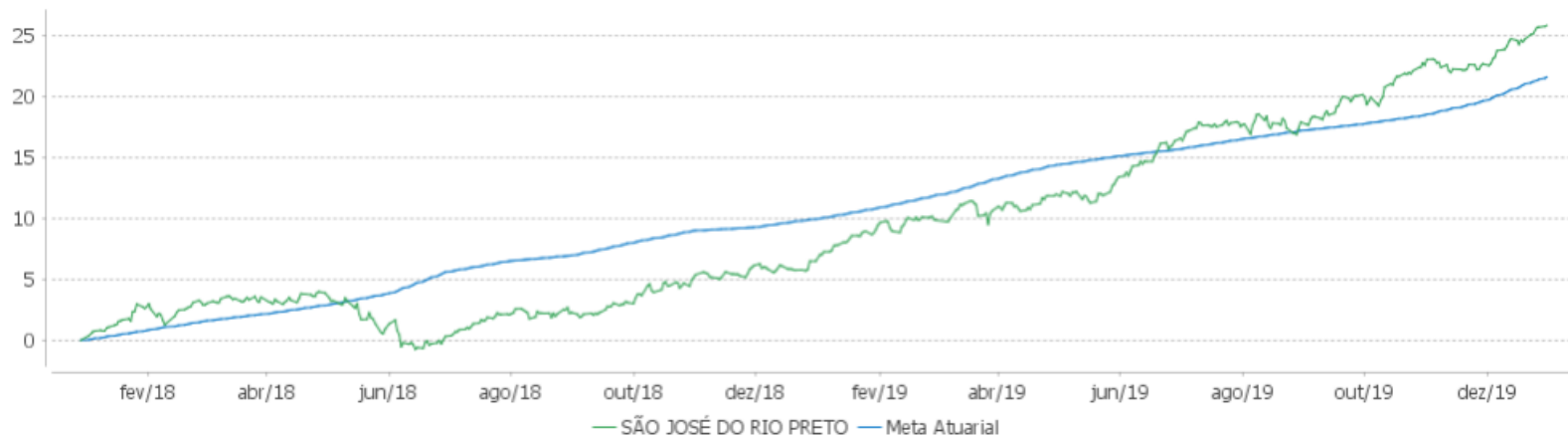
# Investimentos por Administrador



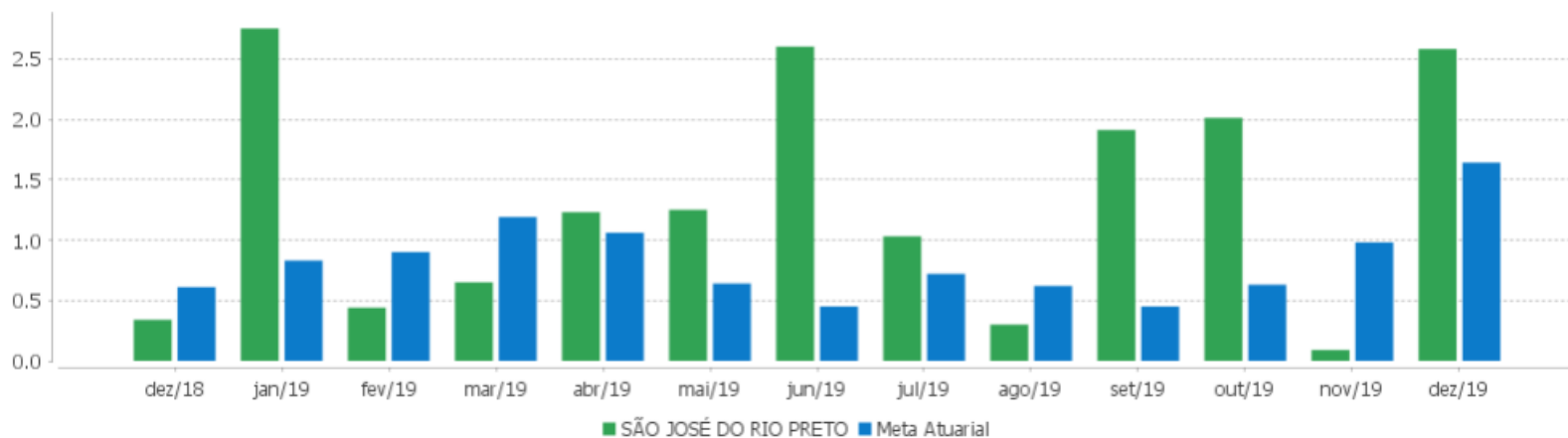
**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# Resultado dos Investimentos no ano

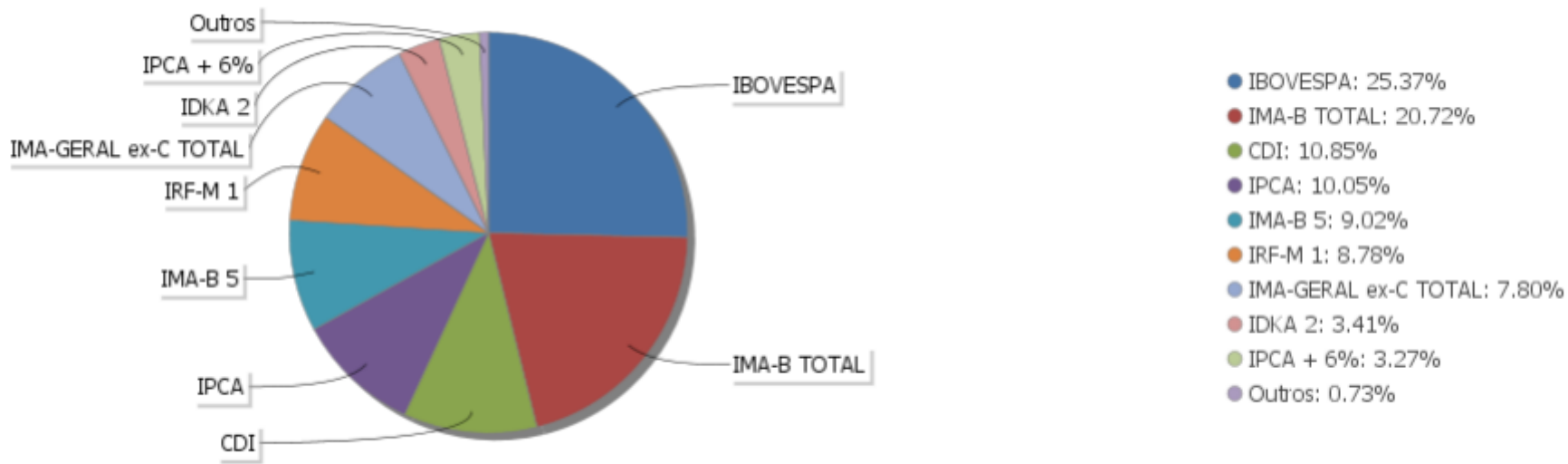
Evolução



Rentabilidades Mensais - 12 últimos meses

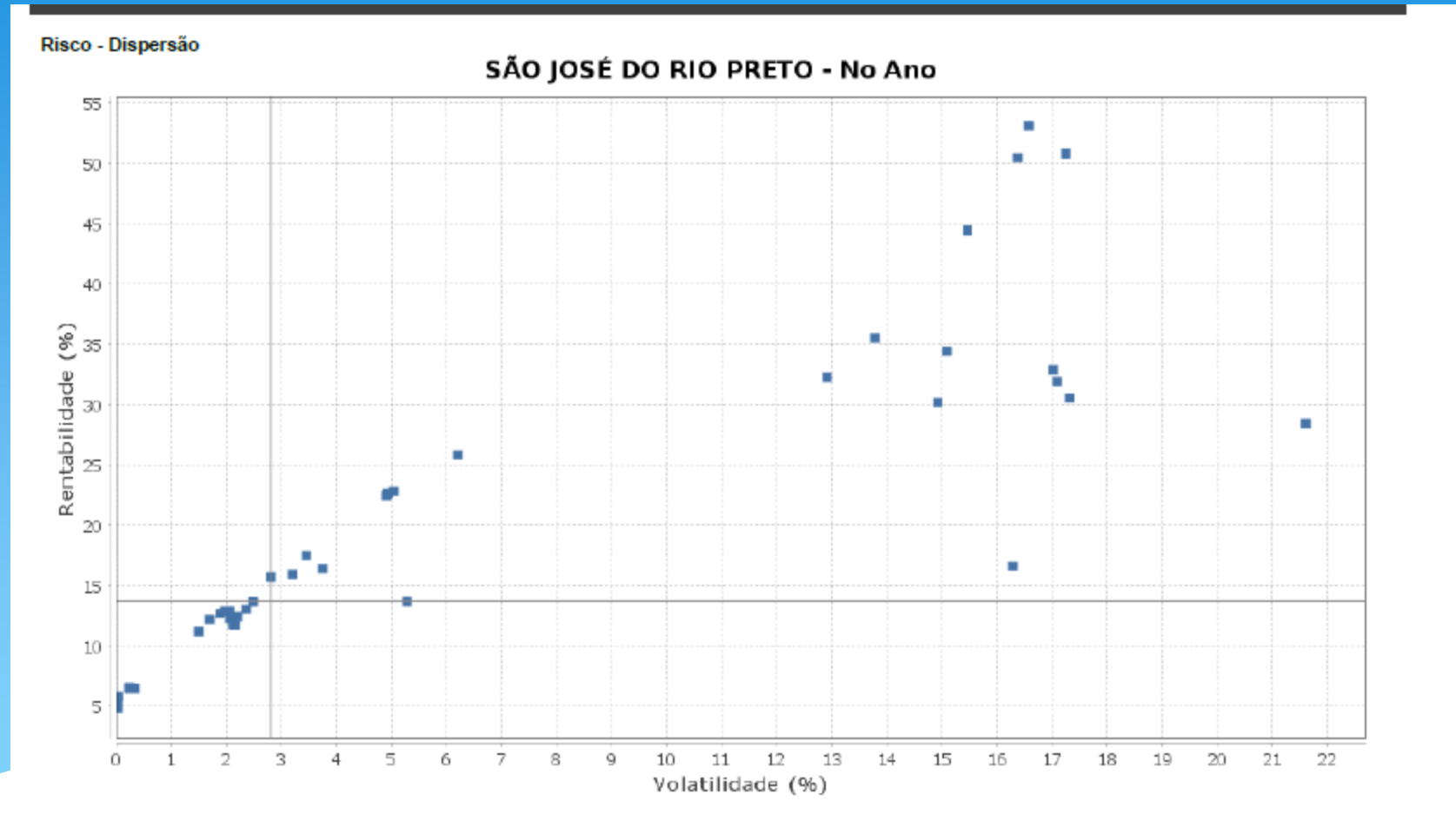


# Alocação por Ativo



**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# Análise Risco x Retorno



Fonte: Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

# CONCEITOS

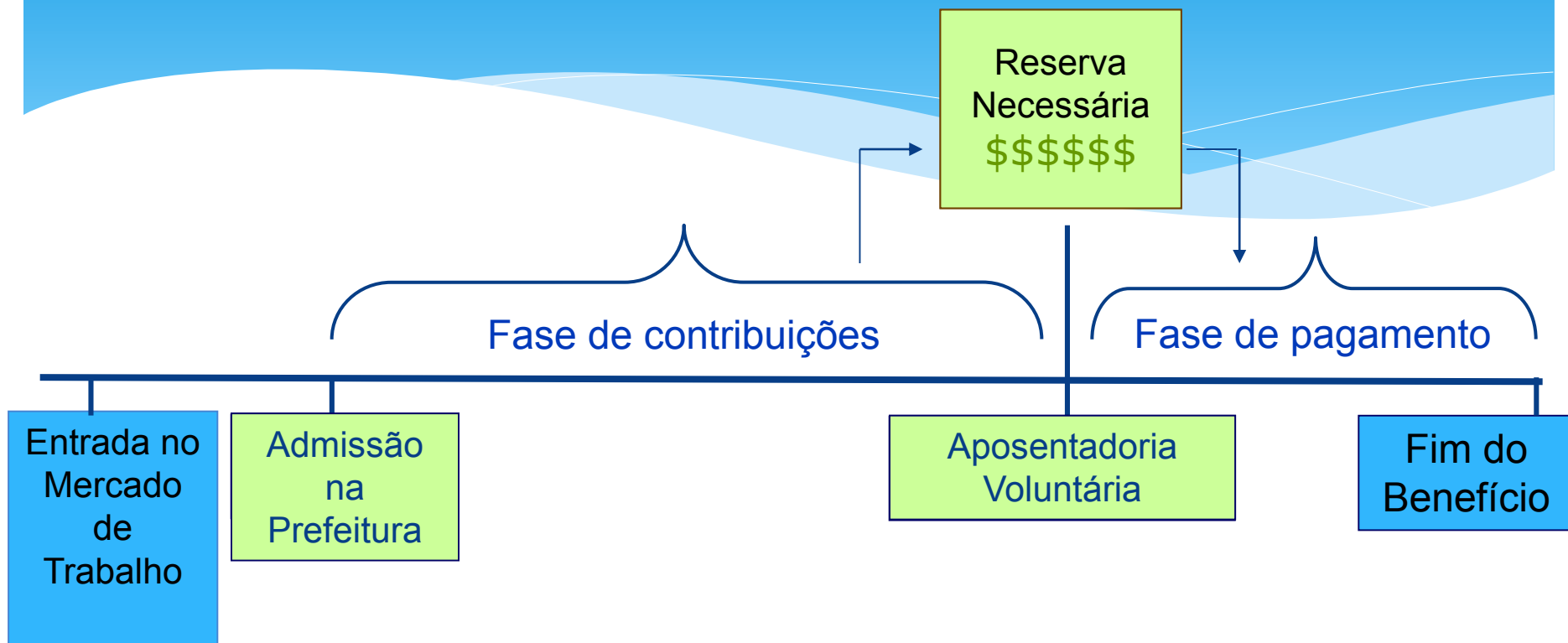
- **Equilíbrio Financeiro**: As receitas previdenciárias normais superam as despesas com benefícios **no ano**;

# CONCEITOS

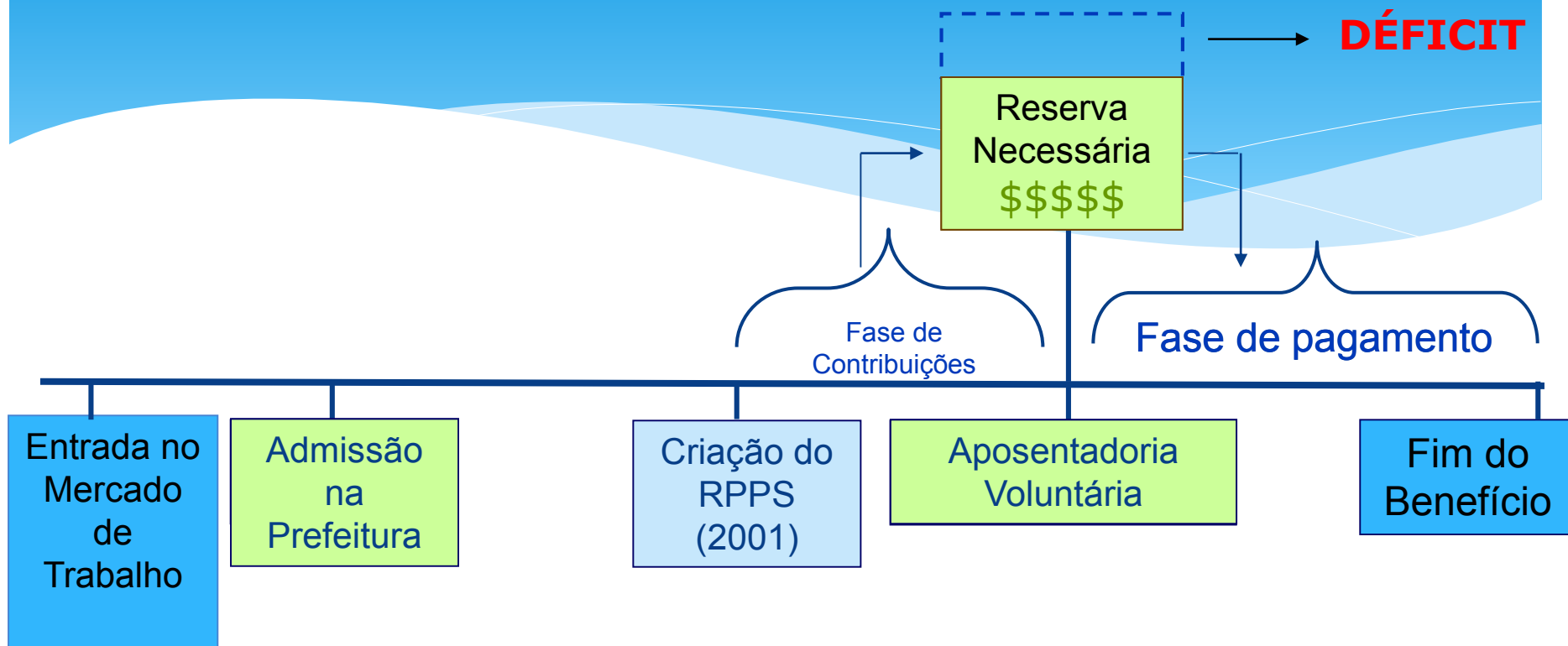
- **Equilíbrio Atuarial:** As contribuições previdenciárias **presentes e futuras** são suficientes para cobrir o custo dos benefícios concedidos e a conceder no futuro (75 anos).



# SISTEMA DE CAPITALIZAÇÃO



# O QUE OCORRE COM OS RPPS



# AVALIAÇÃO ATUARIAL

- Verifica a **evolução das receitas e despesas do RPPS no presente e futuro;**
- **Obrigação Legal – Lei Federal 9.717/98;**
- **Anual.**

# EQUILÍBRIO ATUARIAL

- **Plano de Custeio x Plano de Benefícios;**
- **As receitas previdenciárias são capazes de custear os benefícios no futuro próximo?**



**Avaliação Atuarial Anual**

# PROCEDIMENTO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- Base de **Dados** dos servidores Ativos, inativos e pensionistas:
  - **Idade;**
  - **Tempo de Contribuição;**
  - **Ingresso no serviço público;**
  - **Dependentes;**
  - **Remuneração.**

# RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- **Qual as alíquotas de contribuição (normal e suplementar) e o Patrimônio que a RPP deveria praticar/ter hoje para custear as aposentadorias presentes e futuras (futuro = 75 anos)?**

# PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS

## SERVIDORES ATIVOS

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	1.381	88	1.469	1.932	1.796	3.728	3.313	1.884	5.197
Folha salarial mensal	R\$ 6.660.704,83	R\$ 377.182,46	R\$ 7.037.887,29	R\$ 9.618.796,19	R\$ 7.860.295,04	R\$ 17.479.091,23	R\$ 16.279.501,02	R\$ 8.237.477,50	R\$ 24.516.978,52
Salário médio	R\$ 4.823,10	R\$ 4.286,16	R\$ 4.790,94	R\$ 4.978,67	R\$ 4.376,56	R\$ 4.688,60	R\$ 4.913,82	R\$ 4.372,33	R\$ 4.717,53
Idade média atual	42	39	42	42	40	41	42	40	41
Idade média de adm.	31	33	31	31	32	31	31	32	31
Idade média de apos. proj.	64	60	64	60	55	57	62	55	59

## APOSENTADOS

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	222	1.115	1.337
Folha mensal de benefícios	R\$ 1.509.045,09	R\$ 7.643.564,03	R\$ 9.152.609,12
Benefício médio	R\$ 6.797,50	R\$ 6.855,21	R\$ 6.845,63
Idade média atual	70	64	65

## PENSÕES

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	43	164	207
Folha mensal de Benefício	R\$ 182.134,12	R\$ 714.228,25	R\$ 896.362,37
Benefício médio	R\$ 4.235,68	R\$ 4.355,05	R\$ 4.330,25
Idade média atual	64	65	65

Fonte: Avaliação Atuarial de 2020

# PERFIL DOS PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	%
<b>Total de Servidores Ativos</b>	<b>5.197</b>	<b>100,00</b>
<b>Servidores do Sexo Feminino</b>	<b>3.728</b>	<b>71,73</b>
Servidores do Sexo Feminino Não Professores	1.932	37,18
Servidores do Sexo Feminino Professores	1.796	34,56
<b>Servidores do Sexo Masculino</b>	<b>1.469</b>	<b>28,26</b>
Servidores do Sexo Masculino Não-Professores	1.381	29,57
Servidores do Sexo Masculino Professores	88	1,69

**Fonte:** Avaliação Atuarial de 2020.

# APURAÇÃO DO CUSTO NORMAL

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 57.114.753,16	17,92%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 8.669.203,60	2,72%
Pensão de ativos	R\$ 6.916.239,64	2,17%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL</b>	<b>R\$ 72.700.196,40</b>	<b>22,81%</b>
Administração do Plano	R\$ 6.374.414,42	2,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 79.074.610,82</b>	<b>24,81%</b>

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	2018	2019	2020
Aposentadorias com reversão ao dependente	19,30%	19,69%	17,92%
Invalidez com reversão ao dependente	2,04%	2,05%	2,72%
Pensão de ativos	4,17%	4,00%	2,17%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>27,90%</b>	<b>27,92%</b>	<b>22,81%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>29,90%</b>	<b>29,92%</b>	<b>24,81%</b>

Fonte: Avaliação Atuarial de 2020

# APURAÇÃO DO CUSTO SUPLEMENTAR

<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)</b>	<b>R\$ 2.406.426.846,28</b>	<b>R\$ 2.220.038.132,02</b>
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)</b>	<b>R\$ 1.428.188.387,63</b>	<b>R\$ 1.413.273.789,74</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 1.480.273.822,51	R\$ 1.480.273.822,51
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 52.085.434,88	R\$ 67.000.032,77
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)</b>	<b>R\$ 978.238.458,65</b>	<b>R\$ 806.764.342,28</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 1.741.350.586,30	R\$ 1.741.350.586,30
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 399.599.723,57	R\$ 562.199.723,32
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 363.512.404,08	R\$ 372.386.520,70
<b>AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)</b>	<b>R\$ 170.349.524,85</b>	<b>R\$ 170.349.524,85</b>
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 56.426.006,66	R\$ 56.426.006,66
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 113.923.518,19	R\$ 113.923.518,19
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)</b>	<b>R\$ 2.236.077.321,43</b>	<b>R\$ 2.049.688.607,17</b>
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 1.371.762.380,97	R\$ 1.356.847.783,08
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 864.314.940,46	R\$ 692.840.824,09
<b>RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)</b>	<b>R\$ (1.613.756.366,30)</b>	<b>R\$ (1.427.367.652,04)</b>
Déficit	R\$ (1.613.756.366,30)	R\$ (1.427.367.652,04)
<b>DÉFICIT EQUACIONADO:</b>	<b>R\$ 1.843.276.082,81</b>	<b>R\$ 1.843.276.082,81</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 1.843.276.082,81	R\$ 1.843.276.082,81
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>

Fonte: Avaliação Atuarial de 2019.

# APURAÇÃO DO CUSTO SUPLEMENTAR

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	2018	2019	2020
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 1.076.374.623,43	R\$ 1.309.079.627,13	R\$ 1.413.273.789,74
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 845.731.735,59	R\$ 876.148.147,02	R\$ 806.764.342,28
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 1.922.106.359,02</b>	<b>R\$ 2.185.227.774,15</b>	<b>R\$ 2.220.038.132,02</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 564.940.042,06	R\$ 577.528.504,81	R\$ 622.320.955,13
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 32.002.069,70	R\$ 30.389.676,24	R\$ 170.349.524,85
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$(1.325.164.247,26)</b>	<b>R\$(1.577.309.593,10)</b>	<b>R\$ (1.427.367.652,04)</b>

\* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

# Resultado da Avaliação Atuarial 2018

Dos Direitos	Valores – R\$
Reservas Matemáticas a Amortizar	1.427.637.652,04
Plano de Amortização LC 396/2013 e alterações	1.843.276.082,10

**Fonte:** Avaliação Atuarial de 2020

## *Resultado Técnico da Avaliação Atuarial*



***Superavitário***

Patrimônio > Res.

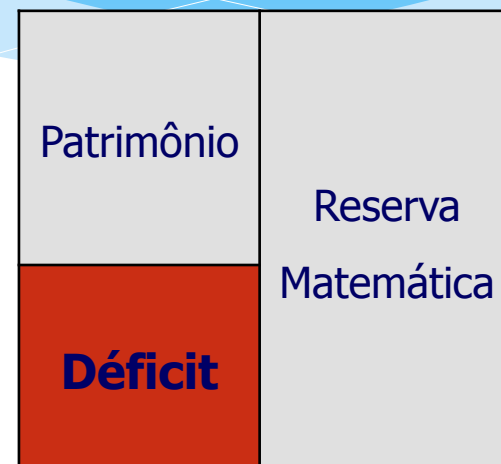
Matemática



***Equilibrado***

Patrimônio = Res.

Matemática



***Deficitário***

Patrimônio < Res.

Matemática

# PLANO DE AMORTIZAÇÃO

**Conclusão: adotar novo plano de custeio suplementar.**

**LC Nº 396/2013 e alterações**

*O Atuário sugeriu adotar novo plano de custeio suplementar adequado ao novo plano de custeio normal.*

# ANTIGO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2019	1.577.309.593,10	57.540.031,55	1.519.769.561,55	19,82%
2020	1.610.955.735,24	63.433.384,93	1.547.522.350,31	21,85%
2021	1.640.373.691,33	69.326.738,31	1.571.046.953,02	23,88%
2022	1.665.309.770,20	75.220.091,70	1.590.089.678,50	25,91%
2023	1.685.495.059,21	81.113.445,08	1.604.381.614,14	27,94%
2024	1.700.644.510,98	87.006.798,46	1.613.637.712,52	29,97%
2025	1.710.455.975,27	92.900.151,84	1.617.555.823,43	32,00%
2026	1.714.609.172,84	98.793.505,23	1.615.815.667,61	34,03%
2027	1.712.764.607,67	104.686.858,61	1.608.077.749,06	36,06%
2028	1.704.562.414,00	110.580.211,99	1.593.982.202,01	38,09%
2029	1.689.621.134,13	116.473.565,37	1.573.147.568,76	40,12%
2030	1.667.536.422,89	122.366.918,76	1.545.169.504,13	42,15%
2031	1.637.879.674,38	128.260.272,14	1.509.619.402,24	44,18%
2032	1.600.196.566,37	134.153.625,52	1.466.042.940,85	46,21%
2033	1.554.005.517,30	140.046.978,90	1.413.958.538,40	48,24%
2034	1.498.796.050,70	145.940.332,29	1.352.855.718,42	50,27%
2035	1.434.027.061,52	151.833.685,67	1.282.193.375,85	52,30%
2036	1.359.124.978,41	157.639.945,16	1.201.485.033,25	54,30%
2037	1.273.574.135,24	163.620.392,43	1.109.953.742,81	56,36%
2038	1.176.550.967,38	163.620.392,43	1.012.930.574,94	56,36%
2039	1.073.706.409,44	163.620.392,43	910.086.017,01	56,36%
2040	964.691.178,03	163.620.392,43	801.070.785,59	56,36%
2041	849.135.032,73	163.620.392,43	685.514.640,29	56,36%
2042	726.645.518,71	163.620.392,43	563.025.126,28	56,36%
2043	596.806.633,85	163.620.392,43	433.186.241,42	56,36%

Fonte: Avaliação Atuarial de 2019

# ANTIGO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Pagamento	Déficit Atuarial Final	CS % da folha de salários
2044	459.177.415,90	163.620.392,43	295.557.023,47	56,36%
2045	313.290.444,88	163.620.392,43	149.670.052,45	56,36%
2046	158.650.255,59	163.620.392,43	0,00	56,36%
2047	0,00	163.620.392,43	0,00	56,36%

**Fonte:** Avaliação Atuarial de 2019

# NOVO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

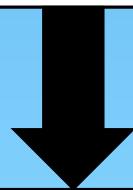
ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2020	1.427.367.652,04	38.246.486,49	1.473.193.120,25	12,00%
2021	1.473.193.120,25	51.505.268,47	1.508.458.926,56	16,00%
2022	1.508.458.926,56	68.276.671,52	1.529.030.485,81	21,00%
2023	1.529.030.485,81	90.304.026,26	1.528.786.355,17	27,50%
2024	1.528.786.355,17	91.905.333,80	1.526.926.537,69	27,71%
2025	1.526.926.537,69	93.529.637,08	1.523.332.873,68	27,92%
2026	1.523.332.873,68	95.177.235,89	1.517.879.944,05	28,13%
2027	1.517.879.944,05	96.848.433,72	1.510.434.639,03	28,34%
2028	1.510.434.639,03	98.543.537,78	1.500.855.701,49	28,55%
2029	1.500.855.701,49	100.262.859,08	1.488.993.243,23	28,76%
2030	1.488.993.243,23	102.006.712,45	1.474.688.232,80	28,97%
2031	1.474.688.232,80	103.775.416,60	1.457.771.953,12	29,18%
2032	1.457.771.953,12	105.569.294,16	1.438.065.426,99	29,39%
2033	1.438.065.426,99	107.388.671,74	1.415.378.808,91	29,61%
2034	1.415.378.808,91	109.233.879,93	1.389.510.740,82	29,82%
2035	1.389.510.740,82	111.105.253,42	1.360.247.670,03	30,03%
2036	1.360.247.670,03	112.216.305,96	1.328.149.951,84	30,03%
2037	1.328.149.951,84	113.338.469,02	1.293.039.514,99	30,03%
2038	1.293.039.514,99	114.471.853,71	1.254.727.688,71	30,03%
2039	1.254.727.688,71	115.616.572,24	1.213.014.577,33	30,03%
2040	1.213.014.577,33	116.772.737,97	1.167.688.397,97	30,03%
2041	1.167.688.397,97	117.940.465,35	1.118.524.779,27	30,03%
2042	1.118.524.779,27	119.119.870,00	1.065.286.018,77	30,03%
2043	1.065.286.018,77	120.311.068,70	1.007.720.296,57	30,03%
2044	1.007.720.296,57	121.514.179,39	945.560.842,66	30,03%
2045	945.560.842,66	122.729.321,18	878.525.055,11	30,03%
2046	878.525.055,11	123.956.614,39	806.313.566,46	30,03%
2047	806.313.566,46	125.196.180,54	728.609.254,99	30,03%
2048	728.609.254,99	126.448.142,34	645.076.197,77	30,03%
2049	645.076.197,77	127.712.623,76	555.358.562,05	30,03%
2050	555.358.562,05	128.989.750,00	459.079.431,36	30,03%
2051	459.079.431,36	130.279.647,50	355.839.562,36	30,03%
2052	355.839.562,36	131.582.443,98	245.216.068,61	30,03%
2053	245.216.068,61	132.898.268,42	126.761.026,63	30,03%
2054	126.761.026,63	134.227.251,10	0,00	30,03%

# Aportes Financeiros Realizados Antes da LC nº 396/2013

Ano	Valor do Aporte – R\$
2007	900.000,00
2008	1.800.000,00
2009	2.400.000,00
2010	2.400.000,00
2011	5.400.000,00
2012	3.000.000,00
<b>Total</b>	<b>15.900.000,00</b>

# LC n° 396/2013, 483/2015, 531/2017 e 545/2017

<u>Período</u>	<u>Alíquota</u>
2013 e 2014.....	2,09%
2015 e 2016.....	6,29%
2017.....	11,79%
2018.....	17,79%
2019.....	19,82%
2020.....	21,85%



**Bens Imóveis no Valor de R\$ 82.479.112,32**

**Direitos da Ação do IPESP: R\$ 155.709.,275,24**

# VARIAÇÕES ESTATÍSTICAS

**Tabela G 1 - Variações do Quantitativo de participantes**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2018	4.828	---	1.210	---	182	---
2019	4.769	-1,22%	1.221	0,91%	227	24,73%
2020	5.197	8,97%	1.337	9,50%	207	-8,81%

**Tabela G 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2018	21.685.143,81	---	6.785.535,79	---	701.880,22	---
2019	22.331.764,24	2,98%	7.799.912,58	14,95%	795.058,10	13,28%
2020	24.516.978,52	9,79%	9.152.609,12	17,34%	896.362,37	12,74%

**Tabela G 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios**

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2018	4.491,54	---	5.607,88	---	3.856,48	---
2019	4.682,69	4,26%	6.388,13	13,91%	3.502,46	-9,18%
2020	4.717,53	0,74%	6.845,63	7,16%	4.330,25	23,63%

Fonte: Avaliação Atuarial de 2020

# CONCLUSÕES DO ATUÁRIO

- ✓ Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2019 para esta Reavaliação Atuarial de 2020, houve redução de 5,11 pontos percentuais no custo normal total, devido às variações nas bases cadastrais.
- ✓ A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou um aumento de 7,92%, decorrente do aumento das contribuições ao Plano Previdenciário.
- ✓ A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 7,96%, consequência da concessão de novas aposentadorias e do aumento dos benefícios médios dos aposentados e pensionistas em, respectivamente, 7,16% e 23,63%.

# INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

ENTE	UF	REGIÃO	GRUPO	ÍNDICE DE REGULARIDADE	ÍNDICE DE ENVIO DE INFORMAÇÕES	ÍNDICE DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	ÍNDICE DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA	ÍNDICE DE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	CLASSIFICAÇÃO EM ATUARIA	INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL
JOINVILLE - SC	SC	S	GRANDE PORTE	A	A	B	A	A	A	A	A	A	A	IV
JUNDIAÍ - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	IV
RECIFE - PE	PE	NE	GRANDE PORTE	A	A	A	A	B	A	A	A	A	A	IV
SANTOS - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	B	A	A	A	A	A	IV
ARAUCÁRIA - PR	PR	S	GRANDE PORTE	B	B	C	C	A	A	A	A	A	B	III
BAURU - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	C	C	C	A	A	B	III
CANOAS - RS	RS	S	GRANDE PORTE	B	A	B	B	A	A	A	A	A	B	III
LINHARES - ES	ES	SE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	A	A	A	A	A	B	III
PRESIDENTE PRUDENTE - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	B	III
SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	C	A	B	A	A	B	III
SÃO LEOPOLDO - RS	RS	S	GRANDE PORTE	C	A	C	C	A	B	A	A	A	B	III
UBERLÂNDIA - MG	MG	SE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	A	B	A	A	A	B	III
BLUMENAU - SC	SC	S	GRANDE PORTE	A	A	B	A	A	B	A	B	B	B	III
CAMAÇARI - BA	BA	NE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	A	B	A	B	B	B	III
FOZ DO IGUAÇU - PR	PR	S	GRANDE PORTE	A	A	C	B	A	B	A	B	B	B	III
OSASCO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	A	B	A	B	B	B	III
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	B	C	B	B	B	B	III
TAUBATÉ - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	A	B	A	B	B	B	III
VITÓRIA - ES	ES	SE	GRANDE PORTE	B	A	B	B	B	A	A	B	B	B	III
MOGI DAS CRUZES - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	C	C	C	A	A	C	II
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	B	A	B	B	C	C	C	A	A	C	II
CAXIAS DO SUL - RS	RS	S	GRANDE PORTE	A	A	C	B	C	C	C	B	B	C	II
CURITIBA - PR	PR	S	GRANDE PORTE	B	A	B	B	B	C	B	B	B	C	II
GRAVATAÍ - RS	RS	S	GRANDE PORTE	C	B	C	C	A	A	A	B	B	C	II
NITERÓI - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	C	A	B	B	B	C	II
PORTO ALEGRE - RS	RS	S	GRANDE PORTE	A	A	C	B	C	B	B	B	B	C	II
SANTO ANDRÉ - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	B	A	B	B	C	A	B	B	B	C	II
ARACAJU - SE	SE	NE	GRANDE PORTE	B	B	C	C	A	A	A	C	C	C	II
ARAPIRACA - AL	AL	NE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	C	B	B	C	C	C	II
ARARAS - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	C	B	C	C	A	A	A	C	C	C	II
BELO HORIZONTE - MG	MG	SE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	B	B	B	C	C	C	II
BETIM - MG	MG	SE	GRANDE PORTE	B	B	C	C	A	A	A	C	C	C	II
CAMPINAS - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	C	B	B	C	C	C	II
CONTAGEM - MG	MG	SE	GRANDE PORTE	B	A	C	B	B	B	B	C	C	C	II
CUBATÃO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	C	B	C	C	A	A	A	C	C	C	II
CUJABÁ - MT	MT	CO	GRANDE PORTE	A	A	B	A	C	B	B	C	C	C	II
FEIRA DE SANTANA - BA	BA	NE	GRANDE PORTE	A	B	C	B	A	C	B	C	C	C	II
JABOATÃO DOS GUARARAPES - PE	PE	NE	GRANDE PORTE	A	A	C	B	A	A	A	C	C	C	II
JACARÉI - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	B	B	C	C	A	A	A	C	C	C	II
JOÃO PESSOA - PB	PB	NE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	C	B	B	C	C	C	II
LONDRINA - PR	PR	S	GRANDE PORTE	B	A	C	B	B	C	B	C	C	C	II
NOVA IGUAÇU - RJ	RJ	SE	GRANDE PORTE	A	A	B	A	B	C	B	C	C	C	II
PELOTAS - RS	RS	S	GRANDE PORTE	B	B	C	C	B	A	A	C	C	C	II
RIBEIRÃO PRETO - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	B	B	B	B	B	B	C	C	C	II
SERRA - ES	ES	SE	GRANDE PORTE	B	B	C	C	A	B	A	C	C	C	II
SOROCABA - SP	SP	SE	GRANDE PORTE	A	B	C	B	A	A	A	C	C	C	II
VILA VELHA - ES	ES	SE	GRANDE PORTE	B	B	C	C	B	A	A	C	C	C	II

Fonte: Secretaria da Previdência – ISP/2019

# OBRIGADO!!!



**Visite nosso  
Facebook!**

**@riopretoprev1**

**Visite nosso site**



**[www.riopretoprev.riopreto.sp.gov.br](http://www.riopretoprev.riopreto.sp.gov.br)**