

# 7<sup>a</sup> Audiência Pública de Prestação de Contas Exercício de 2023

# Lista de Presença



Link: <https://forms.gle/nJR1nRPtBuWTvn2d6>

# Regulamentação da Audiência Pública

Lei Complementar nº 566/2018...

§3º Será realizada **audiência pública anual** com os segurados, representantes do ente federativo (poder executivo e legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o **Relatório de Gestão Administrativa, resultados da Política de Investimento e da Avaliação Atuarial**, a ser marcada em horário que possibilite a participação dos segurados." (NR)

# Objetivos da Audiência Pública

**Transparência**

**Controle Social**

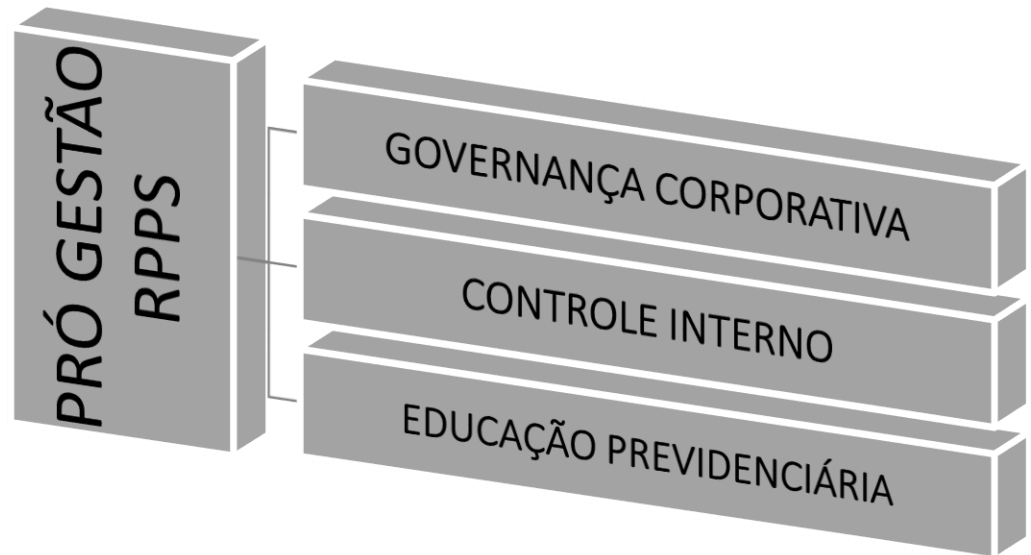
**Conhecimento sobre a situação  
financeira e Atuarial do RPPS**

**Ação prevista no Pró-Gestão RPPS**

**INSTITUCIONAL**

# O QUE É O PRO-GESTÃO RPPS?

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, através de ações nas seguintes áreas:



# Certificado Pró-Gestão RPPS - Nível IV

Foram cumpridas  
24 ações para  
adesão ao  
programa!



## CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

### **Regime Próprio de Previdência Social de São José do Rio Preto.**

Localizado na Rua General Glicério, 3553 – Centro – São José do Rio Preto - SP  
cumpriu as exigências estabelecidas no

**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos  
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do  
Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,**

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas  
de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e  
Educação Previdenciária.

Certificado nº: **366-23**

Nível de Aderência da Certificação: **IV (Mudança de Nível)**

Este certificado é válido até: **22 de Dezembro de 2026**

São Paulo, 22 de Dezembro de 2023

**INSTITUTO TOTUM**

Av. Paulista, 2439 - 13º andar - Cj. 132  
Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil



# Ações Realizadas para Certificação no Pró-Gestão RPPS Nível IV

<b>QUADRO 1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS</b>
1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
1.3 – Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão das aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos
1.4 - Estrutura de Controle Interno
1.5 - Política de Segurança da Informação
1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas

<b>QUADRO 3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>
3.1 - Plano de Ação de Capacitação
3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

# Ações Realizadas para Certificação no Pró-Gestão RPPS Nível IV

<b>QUADRO 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>
2.1 - Relatório de Governança Corporativa
2.2 – Planejamento
2.3 - Relatório de Gestão Atuarial
2.4 - Código de Ética
2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade
2.6 - Política de Investimentos
2.7 - Comitê de Investimentos
2.8 - Transparência
2.9 - Definição de Limites de Alçadas
2.10 - Segregação das Atividades
2.11 - Ouvidoria
2.12 - Diretoria Executiva <sup>15</sup>
2.13 - Conselho Fiscal
2.14 - Conselho Deliberativo <sup>16</sup>
2.15 - Mandato, Representação e Recondução
2.16 - Gestão de Pessoas

# Quer saber mais sobre o Programa Pró-Gestão RPPS?



# Governança Corporativa

## Administração da RIOPRETOPREV

**Conselho Municipal de  
Previdência**  
(Deliberativo –  
Diretrizes Gerais)

**Conselho Fiscal**  
(Fiscalização Geral)

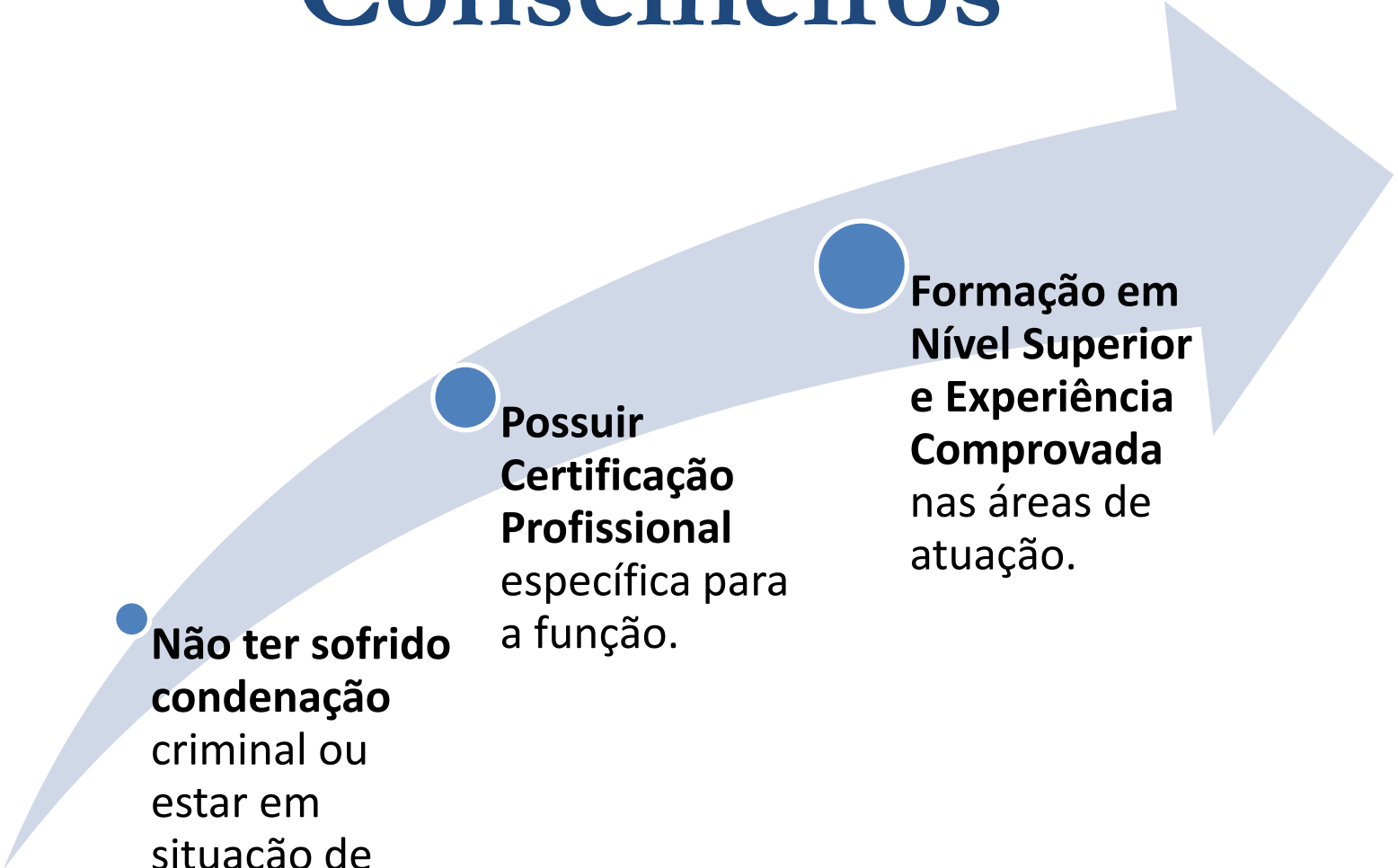
**Comitê de  
Investimentos (Gestão  
Ativa dos  
Investimentos)**

**Diretoria**  
(Execução das  
Atividades  
Operacionais)

Planejamento  
Estratégico da  
**RIOPRETOPREV**  
para o período de  
2024-2028



# Qualificação dos Diretores e Conselheiros



- **Não ter sofrido condenação criminal** ou estar em situação de inelegibilidade.

- **Possuir Certificação Profissional** específica para a função.

- **Formação em Nível Superior e Experiência Comprovada** nas áreas de atuação.

# Quer conhecer melhor os órgãos colegiados?

Órgão	Site
Conselho Municipal de Previdência	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-municipal-de-previdencia">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-municipal-de-previdencia</a>
Conselho Fiscal	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-fiscal-rpp">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-fiscal-rpp</a>
Comitê de Investimentos	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/comite-de-investimento">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/comite-de-investimento</a>

# TRANSPARÊNCIA

- Mais de **50 informações** sobre o RPPS no nosso site institucional:

<https://www.riopreto.sp.gov.br/riopretoprev/>

- **Reprodução das principais** informações nas redes sociais (suspensas até novembro):

- Instagram: [@riopretoprev](#)
- Facebook: [@riopretoprev1](#)

# SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



- ✓ **Economia de papel mínima: 502 mil folhas A4.**
- ✓ **Economia direta de recursos: R\$ 412 mil.**
- ✓ **Economia Indireta – R\$ 1,07 mi.**

# PROGRAMAS EDUCATIVOS

<b>EVENTO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>ATIVIDADES</b>	<b>ACESSO</b>
<b>PEP</b>	Programa de Educação Previdenciária da RIOPRETOPREV	Curso EAD – Parceria com EGP	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/egp/">https://www.riopreto.sp.gov.br/egp/</a>
<b>PEP – RIOPRETOPREV ITINERANTE</b>	Programa de Educação Previdenciária Itinerante - Escolas	Atividade Presencial Itinerante Entrega de material educativo impresso – cartilhas e folders Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos Oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>PREPARA-AÇÃO</b>	Programa de Preparação para Aposentadoria da RIOPRETOPREV	Curso EAD e presencial – Parceria com EGP Atendimento individualizado Entrega/envio de material educativo impresso e digital – cartilhas Envio de vídeos educativos Disseminação de material educativo – conteúdo digital	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/egp/">https://www.riopreto.sp.gov.br/egp/</a> Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>LONGEVIDADE</b>	Programa de Orientação e Acompanhamento Pós-Aposentadoria	Acolhimento e orientações aos novos segurados Grupo presencial educativo Entrega de material educativo impresso – cartilhas Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>RIOPRETOPREV + CAMINHOS</b>	Programa voltado para Prevenção de doenças e Promoção de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor Ativo	Grupos e oficinas presenciais educativas Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais

# REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR  
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

## Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

**Ente Federativo: São José do Rio Preto UF: SP**

**CNPJ Principal: 46.588.950/0001-80**

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



**EMITIDO EM 15/08/2024**  
**VÁLIDO ATÉ 11/02/2025**

**N.º 987097 -**  
**235489**

# ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO

- **Introdução e Conceitos;**
- **Relatório de Governança Corporativa;**
  - Dados dos segurados, Concessão de Benefícios, Despesas e Receitas;
- **Resultados da Política de Investimentos;**
- **Resultados da Avaliação Atuarial;**
- **Índice de Situação Previdenciária.**

# INTRODUÇÃO E CONCEITOS

# PREVIDÊNCIA SOCIAL

- **RGPS:** obrigatório para os trabalhadores em geral;
- **RPPS:** obrigatório para os **servidores efetivos**, caso o ente o tenha criado;
- **Planos Complementares.**

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

- Nasce quando um **Ente da Federação** se torna responsável pela:
  - **Arrecadação** das contribuições previdenciárias;
  - **Administração** dos benefícios previdenciários;
  - **Gestão dos recursos** destinado aos benefícios futuros.

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

- **Criação: LC nº 139/2001, de 28/12/2001;**
- **Início da arrecadação/concessão/pagamento de benefícios – abril/2002;**

# RELATÓRIO DE GESTÃO CORPORATIVA



# DADOS DOS SEGURADOS

# QUANTITATIVOS DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES POR ÓRGÃO MUNICIPAL</b>				
<b>ÓRGÃO</b>	<b>ATIVOS</b>	<b>APOSENTADORIA</b>	<b>PENSÕES</b>	<b>PROPORÇÃO ATIVOS/APOSENTADOS E PENSIONISTAS)</b>
<b>Prefeitura Municipal</b>	4.739	1.697	227	2,46
<b>SeMAE</b>	289	20	9	9,97
<b>Câmara Municipal</b>	64	26	5	2,06
<b>RIOPRETOPREV</b>	19	0	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>5.111</b>	<b>1.743</b>	<b>241</b>	<b>2,58</b>

Fonte: Avaliação Atuarial e Informações Contábeis (outubro e dezembro de 2023)

# EVOLUÇÃO DOS DADOS DOS SEGURADOS

Ano da Avaliação Atuarial (Data Base: setembro a dezembro do ano anterior)	Servidores Ativos Estatutários	Quantidade de Servidores Aposentados	Quantidade de Pensionistas	Proporção: Ativos/Aposentados e Pensionistas)
2002	3.122	235	102	9,26
2003	2.842	274	119	7,23
2004	2.842	274	119	7,23
2005	2.842	274	119	7,23
2006	3.141	311	135	7,04
2007	3.196	335	140	6,73
2008	3.186	354	148	6,35
2009	3.186	373	152	6,07
2010	3.212	426	156	5,52
2011	3.362	476	167	5,23
2012	3.280	530	166	4,71
2013	4.088	590	147	5,55
2014	4.293	679	154	5,15
2015	4.622	794	161	4,84
2016	4.735	884	162	4,53
2017	5.020	948	174	4,47
2018	4.828	1.100	182	3,77
2019	4.769	1.226	227	3,28
2020	5.197	1.337	244	3,29
2021	5.001	1.441	257	2,94
2022	4.948	1.522	223	2,83
2023	5.209	1.627	229	2,81
2024	5.111	1.729	239	2,63

Fonte: Avaliações Atuariais e Contabilidade

# **CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS**

## **Aposentadoria e Pensão por Morte**

## DA CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA

TIPOS/FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	QUANTIDADE	% DO TOTAL
Aposentadoria por Invalidez – art. 40, § 1º, I, CF e art. 6-A da EC 41/2003.	3	2,13
Aposentadoria por Idade – art. 40, §1º, III, “b”, CF	11	7,80
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Integral – art. 6º da EC nº 41/03	64	45,39
Apos. por Tempo de Contribuição/Integral – Art. 6º da EC nº 41/03 – Prof.	34	24,11
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Integral – art. 3º da EC nº 47/05	20	14,18
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Redutor - art. 2º da EC nº 41/03	0	0,00
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Média - art. 40, §1º, III, “a”, CF	3	2,13
Aposentadoria Compulsória Por Idade – art. 40, §1º, II, CF	3	2,13
Aposentadoria Especial – Insalubridade	3	2,13
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>100,00</b>

Valor total das aposentadorias concedidas no ano – R\$	<b>1.288.631,02</b>
Valor médio das aposentadorias concedidas no ano – R\$	<b>9.139,23</b>

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
171	141	152	113	117	121	141

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Benefícios da RIOPRETOPREV

# DA CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE

<b>Fundamentação Legal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>% do Total</b>
Pensão Por Morte De Servidor Ativo – art. 40, § 7º, II, CF	06	27,30
Pensão Por Morte De Servidor Inativo – art. 40, § 7º, I, CF	16	72,70
Total	<b>22</b>	100,00

<b>Valor total dos Benefícios concedidos no ano</b>	<b>138.588,23</b>
<b>Valor médio dos benefícios concedidos no ano</b>	<b>6.299,47</b>

<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
13	24	17	21	20	10	22

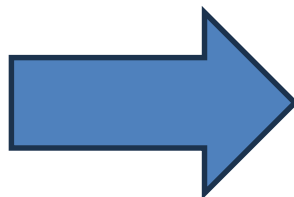
**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Benefícios da RIOPRETOPREV

# DESPESA PREVIDENCIÁRIA

## Resumo das Folhas de Pagamento, Despesa Administrativa e Gasto Previdenciário Total

**Contas Auditadas**

*Para ver o relatório da  
Auditoria Independente  
acesse o QR code:*



# DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

- São necessariamente as decorrentes do pagamento dos benefícios previdenciários e da taxa de administração do RPPS.

# RESUMO DESPESAS COM BENEFÍCIOS

NATUREZA DO PAGAMENTO	VALOR – R\$	% DO TOTAL
Aposentadoria	201.002.806,66	90,25
Pensão Por Morte	16.769.885,93	7,53
Sentenças Judiciais	3.702.413,15	1,66
Outras Indenizações e Restituições Trabalhistas	3.760,50	>0,01
Outras Despesas Correntes	1.234.866,91	0,55
<b>Total</b>	<b>222.713.733,15</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Folha de Pagamento e Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa paga)

# DESPEZA PREVIDENCIÁRIA TOTAL

<b>NATUREZA DA DESPESA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
<b>Benefícios</b>	222.713.733,15	96,93
<b>Despesa Administrativa</b>	7.043.697,84	3,07
<b>DESPESA TOTAL</b>	<b>229.757.430,99</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa paga)

# EVOLUÇÃO DA DESPESA ADMINISTRATIVA

<b>Exercícios</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Remuneração</b>	496.046.432,25	563.388.483,29	584.791.195,76	315.669.721,37	343.956.173,95
<b>Despesas administrativas</b>	4.230.931,75	4.622.306,03	5.031.295,05	5.895.486,01	7.126.284,62
<b>Percentual</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,82%</b>	<b>0,86%</b>	<b>1,87%</b>	<b>2,07%</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada)

**Observação:** A partir de 2022 houve alteração/redução da base de cálculo da taxa administrativa (limite agora de 2,4%, mas com base menor).

# RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

# **RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS**

**Contribuições Previdenciárias Normais**

**Contribuições Previdenciárias Suplementares**

**Compensação Previdenciária – COMPREV**

**Receitas decorrentes de investimentos**

**Parcelamentos**

**Outras receitas diversas**

# RECEITA ORÇAMENTÁRIA DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

<b>NATUREZA DA RECEITA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
Contrib. do Servidor Ativo	57.907.016,82	23,77
Contrib. do Servidor Inativo	8.451.455,56	3,47
Contrib. do Pensionista	244.709,50	0,10
Contrib. Serv. Sentença Judicial	771.101,61	0,32
Contrib. Patronal Serv. Cedidos	73.365,22	0,03
Contrib. Patronal Normal	100.764.853,14	41,36
Contrib. Patronal Suplementar	67.632.657,84	27,76
Contrib. Patronal Sent. Judicial	2.576.868,11	1,06
Parcelamentos Contrib. Suple.	5.199.462,52	2,13
<b>TOTAL DA RECEITA CONTRIBUTIVA</b>	<b>243.621.490,32</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# TOTAL DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA

<b>NATUREZA DA RECEITA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
Contribuições Prev.	243.621.490,32	87,12
Receita Patrimonial	23.981.596,60	8,58
Comprev	6.934.203,12	2,48
Outras Receitas	5.113.519,65	1,83
<b>Total da Receita</b>	<b>279.650.809,69</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

<b>Receita Previdenciária – R\$</b>	<b>Despesa realizada – R\$</b>
279.650.809,69	229.757.430,99

<b>Superávit Orçamentário – R\$</b>
49.893.378,70

# RESULTADO PREVIDENCIÁRIO

<b>Discriminação</b>	<b>Valor – R\$</b>
Resultado Orçamentário	+49.893.378,70
Valorização das Cotas dos Fundos de Investimentos	+68.615.996,09
Valorização Orçamentária dos Investimentos	- 23.811.654,92
<b>Aumento do Ativo Financeiro no Ano</b>	<b>94.697.719,87</b>

# PARCELAMENTOS PREVIDENCIÁRIOS

Durante o ano de 2023 foram registrados débitos previdenciários no importe de R\$ 46.043.635,91, referente as contribuições previdenciárias patronais suplementares do período de agosto a dezembro de 2024.

<b>Nº do Acordo</b>	<b>Valor do Débito Apurado com Correção e Multa – R\$</b>	<b>Valor da Parcela Inicial - R\$</b>
<b>308/2023</b>	43.401.174,10	723.352,90
<b>053/2024</b>	4.286.856,50	71.447,61

<b>Nº do Acordo</b>	<b>Valor da Parcela em dezembro/2023</b>	<b>Pagamento em dia</b>
<b>412/2021</b>	225.420,49	Sim
<b>662/2021</b>	233.343,97	Sim
<b>308/2023</b>	723.352,90	Sim
<b>053/2024</b>	-	-

# INVESTIMENTOS, BENS IMÓVEIS E DEMAIS DIREITOS

<b>Espécie de Ativo Garantidor do Plano Previdenciário</b>	<b>Valor – R\$</b>	<b>% Ativo</b>
Fund. Invest. (ativo circulante) – Prev.	335.824.334,05	32,68
Fund. Invest. (ativo não circulante) – Prev.	205.048.693,44	19,95
Imóveis (43 imóveis) (ativo não circulante)	147.143.793,86	14,32
Imobilizado (ativo não circulante)	58.880,01	>0,01
Créditos e Valores a Longo Prazo - IPESP (ativo não circulante)	269.907.646,19	26,26
Créditos Previdenciários a Longo Prazo (Ativo não circulante)	40.595.402,77	3,95
Créditos a Receber Decorrentes de Alienação de Bens – Longo Prazo (Ativo não Circulante)	8.261.730,00	0,80
Conta Movimento (ativo circulante)	1.388,54	0,00
Créditos Previdenciários A Receber A Curto Prazo (Ativo Circulante)	19.553.673,45	1,90
Outros Créditos a Receber E Valores A Curto Prazo (Ativo Circulante)	1.339.740,00	0,13
<b>TOTAL</b>	<b>1.032.746.634,12</b>	<b>100,00</b>

<b>Espécie de Ativo Garantidor da Taxa Administrativa</b>	<b>Valor – R\$</b>	<b>% do Ativo</b>
Fund. Invest. (ativo circulante)	<b>5.011.351,81</b>	100,00

# RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

## (Política de Investimentos)



# Enquadramento dos Investimentos

Artigo	Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	Política de Investimentos		
				Mínimo	Objetivo	Máximo
<b>Renda Fixa</b>						
Artigo 7º I, Alínea a	Títulos do Tesouro Nacional	185.867.561,16	34,05	0,00	32,00	65,00
Artigo 7º I, Alínea b	Fundos 100% Títulos Públicos	93.928.968,11	17,21	10,00	18,00	70,00
Artigo 7º III, Alínea a	Fundos Renda Fixa	103.308.793,13	18,93	0,00	12,40	70,00
Artigo 7º IV	Ativos de Renda Fixa (Inst. Financeira)	5.852.185,57	1,07	0,00	1,50	20,00
Artigo 7º V, Alínea b	FI RF - Crédito Privado	3.016.509,75	0,55	0,00	0,60	5,00
	<b>Total Renda Fixa</b>	<b>391.974.017,72</b>	<b>71,81</b>			
<b>Renda Variável</b>						
Artigo 8º I	Fundos de Ações	76.816.140,85	14,07	0,00	15,00	40,00
	<b>Total Renda Variável</b>	<b>76.816.140,85</b>	<b>14,07</b>			
<b>Investimentos no Exterior</b>						
Artigo 9º II	Fundos de Investimento no Exterior	16.229.694,36	2,97	0,00	5,00	10,00
Artigo 9º III	Fundos de Ações - BDR Nível I	17.719.013,44	3,25	0,00	4,00	10,00
	<b>Total Investimentos no Exterior</b>	<b>33.948.707,80</b>	<b>6,22</b>			
<b>Investimentos Estruturados</b>						
Artigo 10º I	Fundos Multimercados	29.816.566,22	5,46	0,00	8,00	15,00
Artigo 10º II	Fundo de Participação	13.328.946,71	2,44	0,00	3,50	10,00
	<b>Total Investimentos Estruturados</b>	<b>43.145.512,93</b>	<b>7,90</b>			
<b>Total</b>		<b>545.884.379,30</b>	<b>100,00</b>			

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

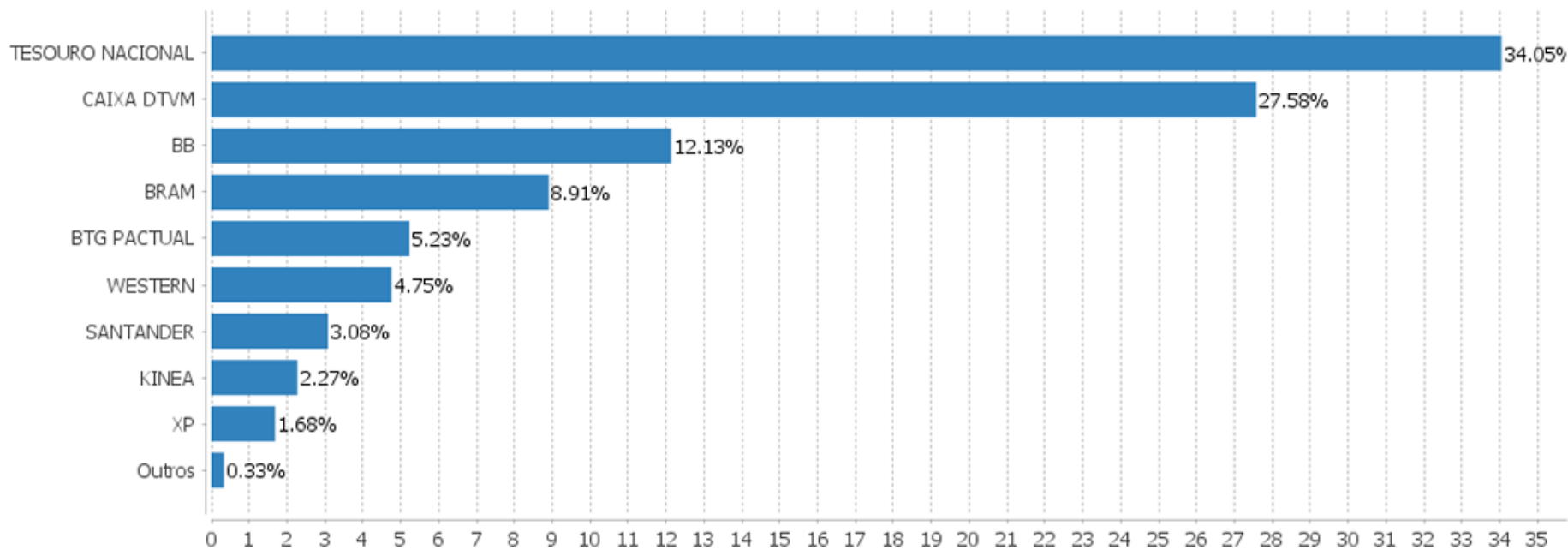
# Rendimento da Carteira no Ano

Mês	Saldo Anterior (R\$)	Saldo Atual (R\$)	Rentabilidade (R\$)	Rentabilidade Acumulada	Rentabilidade (%)	Rent. Acumulada (%)	Meta Atuarial (%)	Meta Acumulada (%)	Efetividade Anual(%)
Jan/23	449.761.627	462.307.359	7.509.694	7.509.694	1,67	1,67	0,96	0,96	173,96
Fev/23	462.307.359	465.931.526	-1.496.412	6.013.282	-0,32	1,34	1,19	2,17	61,75
Mar/23	465.931.526	476.013.227	5.363.336	11.376.618	1,15	2,51	1,16	3,35	74,94
Abr/23	476.013.227	488.595.348	5.482.410	16.859.028	1,15	3,69	0,96	4,35	84,82
Mai/23	488.595.348	502.239.549	9.628.035	26.487.063	1,97	5,73	0,66	5,03	113,92
Jun/23	502.239.549	520.343.557	11.789.529	38.276.593	2,35	8,21	0,33	5,38	152,60
Jul/23	520.343.557	532.124.136	6.768.561	45.045.154	1,30	9,62	0,53	5,94	161,95
Ago/23	532.124.136	527.329.485	-2.120.418	42.924.736	-0,40	9,18	0,68	6,66	137,83
Set/23	527.329.485	522.016.523	-2.123.793	40.800.942	-0,40	8,74	0,65	7,35	118,91
Out/23	522.016.523	515.167.551	-3.109.669	37.691.272	-0,59	8,10	0,65	8,05	100,01
Nov/23	515.167.551	527.726.681	18.108.557	55.799.829	3,53	11,91	0,67	8,77	135,80
Dez/23	527.726.681	545.884.379	12.816.166	68.615.996	2,41	14,62	0,95	9,81	149,03

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos.

**META ATUARIAL : IPCA + 5,02% aa.**

# Alocação por Gestor



**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL



# AUDIÊNCIA PÚBLICA ANUAL

Regime Próprio de Previdência Social do Município de  
São José do Rio Preto - RIOPRETOPREV

## Apresentação dos Resultados da Avaliação Atuarial 2024

Data-focal da Avaliação: 31/12/2023



# THIAGO FERNANDES

Consultor Atuarial

[thiago@brasilisconsultoria.com.br](mailto:thiago@brasilisconsultoria.com.br)

**Contato: (31) 2510-6544 / (31) 98644-9455**

---

RTM & Brasilis é um grupo de consultores multidisciplinares com vasto conhecimento em Seguro, Previdência Pública e Complementar. Oferecemos à sua entidade serviços altamente especializados em consultoria e assessoria atuarial, contábil, previdenciária, gestão administrativa, PRÓ-GESTÃO RPPS, auditoria atuarial e previdenciária, treinamento visando a capacitação de gestores, conselheiros e demais servidores do RPPS.

# EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

## Segundo a Lei 9.717/98

*“Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os seguintes critérios:*

*1 - realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios”*

## RPPS – ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS

- Portaria nº 1.467, de 30/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social.
- Portaria nº 3.289, de 23/08/2023 - Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2024.
- Portaria nº 861, de 08/12/2023 – Alterou o prazo para a adequação do plano de amortização do déficit atuarial ao pagamento dos juros.
- Lei Complementar nº 745, de 17/04/2024 – Atualizou o plano de amortização do déficit atuarial.

# ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Data base: 31/10/2023

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 32.044.593,76	5.111	R\$ 6.269,73	43
Aposentados	R\$ 15.931.291,01	1.729	R\$ 9.214,16	66
Pensionistas	R\$ 1.387.544,54	239	R\$ 5.805,63	66
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 49.363.429,31</b>	<b>7.079</b>	<b>R\$ 6.973,22</b>	<b>49</b>

Benefícios concedidos correspondem a 54,05% da folha de salários dos ativos

49,74% em 2023

Relação de 2,6 ativos para cada benefício concedido!

2,8 em 2023

# ESTATÍSTICAS – comparativo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	5.001		1.441		221	
2022	4.948	-1,06%	1.522	5,62%	223	0,90%
2023	5.209	5,27%	1.627	6,90%	229	2,69%
2024	5.111	-1,88%	1.729	6,27%	239	4,37%

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e benefícios médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	4.961,61		7.266,95		4.626,11	
2022	4.912,57	-0,99%	7.360,13	1,28%	5.015,32	8,41%
2023	5.655,84	15,13%	8.282,40	12,53%	5.151,94	2,72%
2024	6.269,73	10,85%	9.214,16	11,25%	5.805,63	12,69%

\* Crescimento Salarial projetado em 2023: 7,49% (2,74% + IPCA).

# RESULTADO FINANCEIRO

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 32.044.593,76	14,00%	R\$ 4.486.243,13
Aposentados	excedente ao teto do RGPS	R\$ 5.476.073,05	14,00%	R\$ 766.650,23
Pensionistas	excedente ao teto do RGPS	R\$ 214.928,97	14,00%	R\$ 30.090,06
Ente – CN	Folha de salários	R\$ 32.044.593,76	25,00%	R\$ 8.011.148,44
Ente – CS	Folha de salários	R\$ 32.044.593,76	15,00%	R\$ 4.806.689,06
Ente	Parcelamentos	---	---	R\$ 1.184.221,97
<b>Total</b>				<b>R\$ 19.285.042,88</b>

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 19.285.042,88
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 18.087.905,80
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>R\$ 1.197.137,08</b>
Resultado sobre folha salarial	3,74%
Resultado sobre arrecadação	6,21%

Ainda, há que se considerar as outras fontes de receitas: rendimentos, COMPREV, etc.

# HIPÓTESES DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

ITEM	HIPÓTESE ADOTADA 2023	HIPÓTESE ADOTADA 2024
Taxa de Juros – FPREV	5,02%	5,02%
Crescimento Salarial	2,74% a. a.	2,74% a. a.
Rotatividade	1,00% a. a.	1,00% a. a.
Taxa de Sobrevivência	GAM – 94 (Segregada por sexo)	GAM – 94 (Segregada por sexo)
Taxa de Mortalidade	GAM – 94 (Segregada por sexo)	GAM – 94 (Segregada por sexo)
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Compensação Previdenciária	% do VPBF	% do VPBF

# PATRIMÔNIO CONSTITUÍDO

DATA DA APURAÇÃO	31/12/2022	31/12/2023
ESPECIFICAÇÃO	VALOR	VALOR
Renda Fixa	R\$ 316.288.588,51	R\$ 386.962.665,91
Renda Variável	R\$ 103.829.056,87	R\$ 119.961.653,78
Investimentos no exterior	R\$ 26.704.249,81	R\$ 33.948.707,80
Segmento Imobiliário - Bens imóveis	R\$ 147.143.793,86	R\$ 147.143.793,86
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 268.053.013,60	R\$ 283.773.350,33
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 11.496.887,20	R\$ 56.754.822,21
<b>TOTAL ATIVOS</b>	<b>R\$ 873.515.589,85</b>	<b>R\$ 1.028.544.993,89</b>

Rentabilidade das aplicações financeiras em 2023 (em R\$)	R\$ 68.594.996,09
Rentabilidade das aplicações financeiras em 2023 (em percentual)	14,62%
Meta Atuarial 2023 (5,02% + IPCA)	9,87%

## RESULTADO ATUARIAL – Custo normal

DISCRIMINAÇÃO	REGIME FINANCEIRO/MÉTODO DE FINANCIAMENTO	%
Aposentadoria Programada com reversão	Capitalização	24,46%
Aposentadoria por Invalidez com reversão	Repartição de Capitais de Cobertura	2,91%
Pensão por Morte de ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	2,40%
Administração do Plano	Repartição Simples	2,40%
<b>CUSTO NORMAL TOTAL</b>		<b>32,17%</b>

Contribuição Normal vigente >>> 39,00% (14,00% para o servidor e 25,00% para o Município)

# PROVISÕES MATEMÁTICAS CALCULADAS

TIPO	FATORES	PLANO DE CUSTEIO SUGERIDO
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	VPBF	R\$ (2.818.358.635,99)
	VPCF	R\$ 1.448.703.765,24
	COMPREV a receber	R\$ 155.819.182,43
	= PMBaC	R\$ (1.213.835.688,32)
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VPBF	R\$ (2.591.447.879,96)
	-VPCF	R\$ 118.942.093,89
	COMPREV a receber	R\$ 153.680.661,26
	= PMBC	R\$ (2.318.825.124,81)
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ (3.532.660.813,13)</b>
PATRIMÔNIO GARANTIDOR DO PLANO		R\$ 1.028.544.993,89
DÉFICIT ATUARIAL		R\$ (2.504.115.819,24)
Limite do Déficit Atuarial		R\$ 354.813.299,13
DÉFICIT ATUARIAL A AMORTIZAR		R\$ (2.149.302.520,11)
PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE EM 2023		R\$ 2.729.560.100,55

## **PORTARIA 861/2023**

A adequação do plano de amortização ao pagamento dos juros:

- a) nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, à razão de um terço do necessário;
- b) no exercício de 2026, dois terços do necessário;
- c) no exercício de 2027, cem por cento do necessário.

# Contribuição Suplementar – Refinanciamento Portaria 861/2023

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2024	2.504.115.819,24	64.199.100,48	2.565.623.332,89	15,00%
2025	2.565.623.332,89	74.752.576,61	2.619.665.047,59	17,00%
2026	2.619.665.047,59	85.836.185,11	2.665.336.047,87	19,00%
2027	2.665.336.047,87	132.746.292,75	2.666.389.624,72	28,60%
2028	2.666.389.624,72	136.383.541,18	2.663.858.842,71	28,60%
2029	2.663.858.842,71	140.120.450,20	2.657.464.106,41	28,60%
2030	2.657.464.106,41	143.959.750,54	2.646.909.054,01	28,60%
2031	2.646.909.054,01	147.904.247,70	2.631.879.640,82	28,60%
2032	2.631.879.640,82	151.956.824,09	2.612.043.174,69	28,60%
2033	2.612.043.174,69	156.120.441,07	2.587.047.300,99	28,60%
2034	2.587.047.300,99	160.398.141,16	2.556.518.934,35	28,60%
2035	2.556.518.934,35	164.793.050,22	2.520.063.134,63	28,60%
2036	2.520.063.134,63	169.308.379,80	2.477.261.924,18	28,60%
2037	2.477.261.924,18	173.947.429,41	2.427.673.043,37	28,60%
2038	2.427.673.043,37	178.713.588,97	2.370.828.641,18	28,60%
2039	2.370.828.641,18	183.610.341,31	2.306.233.897,65	28,60%
2040	2.306.233.897,65	188.641.264,66	2.233.365.574,65	28,60%

## Contribuição Suplementar – Refinanciamento Portaria 861/2023

<b>ANO</b>	<b>DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)</b>	<b>PAGAMENTO (R\$)</b>	<b>DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)</b>	<b>ALÍQUOTA SUPLEMENTAR</b>
2041	2.233.365.574,65	193.810.035,31	2.151.670.491,19	28,60%
2042	2.151.670.491,19	199.120.430,28	2.060.563.919,56	28,60%
2043	2.060.563.919,56	204.576.330,07	1.959.427.898,26	28,60%
2044	1.959.427.898,26	210.181.721,52	1.847.609.457,23	28,60%
2045	1.847.609.457,23	215.940.700,68	1.724.418.751,30	28,60%
2046	1.724.418.751,30	221.857.475,88	1.589.127.096,73	28,60%
2047	1.589.127.096,73	227.936.370,72	1.440.964.906,27	28,60%
2048	1.440.964.906,27	234.181.827,28	1.279.119.517,28	28,60%
2049	1.279.119.517,28	240.598.409,35	1.102.732.907,70	28,60%
2050	1.102.732.907,70	247.190.805,76	910.899.293,90	28,60%
2051	910.899.293,90	253.963.833,84	702.662.604,62	28,60%
2052	702.662.604,62	260.922.442,89	477.013.824,48	28,60%
2053	477.013.824,48	268.071.717,82	232.888.200,64	28,60%
2054	232.888.200,64	275.416.882,89	0,00	28,60%

# VARIAÇÕES NOS VALORES DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2021	2022	2023	2024
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 1.671.445.873,75	R\$ 1.922.015.482,78	R\$ 2.210.846.124,19	R\$ 2.472.505.786,07
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 917.432.824,91	R\$ 1.412.894.561,95	R\$ 1.444.419.414,20	R\$ 1.369.654.870,75
<b>Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 2.588.878.698,66</b>	<b>R\$ 3.334.910.044,73</b>	<b>R\$ 3.655.265.538,39</b>	<b>R\$ 3.842.160.656,82</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 699.368.507,54	R\$ 787.821.446,99	R\$ 862.018.702,65	R\$ 971.790.171,68
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 0,00	R\$ 14.983.772,89	R\$ 11.496.887,20	R\$ 56.754.822,21
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 325.789.667,31	R\$ 286.087.916,98	R\$ 287.429.934,01	R\$ 309.499.843,69
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (1.563.720.523,81)</b>	<b>R\$ (2.246.016.907,87)</b>	<b>R\$ (2.494.320.014,53)</b>	<b>R\$ (2.504.115.819,24)</b>

# Benefícios estruturados em RCC

Evolução do Custo de Aposentadoria por Invalidez

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FPOR	Rentabilidade	Final
<b>2020</b>	---	<b>8.783.116,75</b>	<b>6.319.598,56</b>	---	---	<b>2.463.518,19</b>
<b>2021</b>	---	<b>9.154.301,61</b>	<b>2.993.099,21</b>	---	---	<b>6.161.202,41</b>
<b>2022</b>	---	<b>11.704.848,33</b>	<b>232.427,40</b>	---	---	<b>11.472.420,93</b>
jan/23	0,00	883.907,43	0,00	0,00	0,00	883.907,43
fev/23	883.907,43	945.242,59	0,00	0,00	0,00	1.829.150,03
mar/23	1.829.150,03	993.913,21	0,00	0,00	0,00	2.823.063,24
abr/23	2.823.063,24	980.415,53	0,00	0,00	0,00	3.803.478,77
mai/23	3.803.478,77	979.565,12	0,00	0,00	0,00	4.783.043,88
jun/23	4.783.043,88	978.348,76	0,00	0,00	0,00	5.761.392,64
jul/23	5.761.392,64	980.594,83	0,00	0,00	0,00	6.741.987,46
ago/23	6.741.987,46	977.883,26	136.822,63	0,00	0,00	7.583.048,10
set/23	7.583.048,10	976.294,35	538.021,24	0,00	0,00	8.021.321,21
out/23	8.021.321,21	971.948,00	683.509,42	0,00	0,00	8.309.759,79
nov/23	8.309.759,79	1.930.076,87	0,00	0,00	0,00	10.239.836,66
dez/23	10.239.836,66	968.157,82	0,00	0,00	0,00	11.207.994,48
<b>2023</b>	---	<b>12.566.347,77</b>	<b>1.358.353,29</b>	---	---	<b>11.207.994,48</b>

# Benefícios estruturados em RCC

Evolução do Custo de Pensão por Morte de Ativos

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FPOR	Rentabilidade	Final
2020	---	5.876.938,41	9.733.327,77	---	---	-3.856.389,36
2021	---	8.204.028,09	3.304.251,93	---	---	4.899.776,16
2022	---	5.503.847,18	231.680,20	---	---	5.272.166,98
jan/23	0,00	415.785,40	1.567.774,46	0,00	0,00	-1.151.989,05
fev/23	-1.151.989,05	444.637,14	0,00	0,00	0,00	-707.351,91
mar/23	-707.351,91	467.531,54	1.491.857,40	0,00	0,00	-1.731.677,77
abr/23	-1.731.677,77	461.182,30	0,00	0,00	0,00	-1.270.495,47
mai/23	-1.270.495,47	460.782,27	631.056,83	0,00	0,00	-1.440.770,02
jun/23	-1.440.770,02	460.210,11	0,00	0,00	0,00	-980.559,91
jul/23	-980.559,91	461.266,64	854.098,35	0,00	0,00	-1.373.391,62
ago/23	-1.373.391,62	459.991,14	0,00	0,00	0,00	-913.400,48
set/23	-913.400,48	459.243,72	563.935,64	0,00	0,00	-1.018.092,39
out/23	-1.018.092,39	457.199,22	0,00	0,00	0,00	-560.893,17
nov/23	-560.893,17	907.898,00	0,00	0,00	0,00	347.004,83
dez/23	347.004,83	455.416,34	0,00	0,00	0,00	802.421,18
2023	---	5.911.143,85	5.108.722,67	---	---	802.421,18

# EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

No caso de apuração de déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;

II - segregação da massa;

III - aporte de bens, direitos e ativos; e

IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios.

LC 745/2024

REFORMA DA  
PREVIDÊNCIA!  
PEC 66 ???



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
Secretaria do Regime Próprio e Complementar  
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social  
Coordenação-Geral de Normatização e Acompanhamento Legal

OFÍCIO SEI Nº 5647/2024/MPS

Brasília, 03 de maio de 2024.

À(os) Excelentíssimos(as) Senhores(as) Prefeito(as), Presidentes de Câmara de Vereadores e Dirigentes dos RPPS

Com cópia ao Tribunal de Contas

**Assunto: Equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS. Regras de benefícios sustentáveis. Discussão e aprovação de alteração do plano de benefícios.**

*Referência:* Ao responder este Ofício, favor indicar expressamente o Processo nº 10133.101791/2023-37.

(<https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/nova-previdencia/nova-previdencia-2013-ec-103-2019>).

6. Assim, vimos solicitar esclarecimentos acerca da adoção, pelo seu ente federativo, de providências relacionadas à discussão e aprovação de proposta de reforma do plano de benefícios aplicável aos servidores efetivos municipais, de forma a buscar o atingimento e a manutenção do princípio do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS local.

7. O planejamento e a gestão previdenciária, no que se refere ao equilíbrio financeiro e atuarial, se não bem direcionados, afetam a capacidade do ente federativo desenvolver outras políticas públicas e ameaçam também a garantia do correto e pontual pagamento dos benefícios de aposentadorias e pensões presentes e futuras, de responsabilidade do regime previdenciário.

8. No mesmo sentido, o Conselho Nacional dos Regimes Próprios de Previdência Social - CNRPPS, instituído pelo Decreto 10.188, de 20 de dezembro de 2019, e composto por representantes de todo segmento da previdência pública, editou a Recomendação CNRPPS/MTP nº 2, de 19 de agosto de 2021, que recomenda aos entes a adoção de providências relacionadas à discussão e aprovação de proposta da Reforma do Plano de Benefícios, nos termos da EC nº 103, de 2019, para o atingimento de equilíbrio financeiro e atuarial mais sustentável (<https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/RecomendaoCNRPPSMTPn2de19ago2021.pdf>).

9. Atualmente, 768 entes com RPPS no Brasil já promoveram a reforma ampla no plano de



# OBRIGADO!

---

## THIAGO FERNANDES

Consultor Atuarial

*ÍNDICE DE  
SITUAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA*

ISP – RPPS – 2023

# O QUE É?

O Índice de Situação Previdenciária aplicado aos regimes próprios de previdência social (ISP-RPPS) foi criado pelo Ministério da Previdência Social com objetivo de:

- promover visibilidade da situação do sistema de previdência dos servidores públicos;
- fornecer critério objetivo de comparabilidade entre os RPPS;
- possibilitar o controle social; e
- incentivar a melhoria da gestão previdenciária, pontuando o desempenho dos RPPS nas dimensões de Conformidade, Equilíbrio e Transparência que, por sua vez, englobam um conjunto de verificações e subíndices, a partir de critérios previamente estabelecidos.

# SITUAÇÃO MUNICIPAL

- O Indicador de Situação Previdenciária foi apurado individualmente para o RPPS de cada ente federativo com base nos demonstrativos enviados até a data de 31 de julho de 2023, tomando como base os dados relativos ao ano de 2022.
- A nota atribuída ao Município de São José do Rio Preto é C, numa escala que vai de D até A (mudança de subgrupo de um exercício para outro)

# SITUAÇÃO MUNICIPAL

- O Indicador de Situação Previdenciária foi apurado individualmente para o RPPS de cada ente federativo com base nos demonstrativos enviados até a data de 31 de julho de 2023, tomando como base os dados relativos ao ano de 2022.
- (as notas vão de “A” até “D”).
- **O Município de São José do Rio Preto possui NOTA MÁXIMA (NOTA “A”) em GESTÃO E TRANSPARÊNCIA, além de nota “B” em FINANÇAS E LIQUIDEZ, e 1 nota “C” em ATUÁRIA.**

# ISP – RPPS MUNICIPAL

Em relação ao resultado obtido no índice pelo Município de São José do Rio Preto que integra o grupo de RPPS de Grande Porte e subgrupo menor maturidade, no exercício de 2023, os dados são os seguintes:

Indicador de Regularidade	Índice de Envio de Informações	Índice de Gestão	Classificação em Gestão e Transparência	Índice de Suficiência Financeira	Índice de Acumulação de Recursos	Classificação em Finanças e Liquidez	Índice de Cobertura Previdenciária	Classificação em Atuária	Índice de Situação Previdenciária de 2023
A	A	A	A	B	C	B	C	C	C
1,0	1,0	-	-	1,4188	0,2686	-	0,1335	-	-

A média atribuída pela Secretaria de Previdência (“C”) diz respeito aos critérios do Manual do ISP, especialmente diante da mudança da RioPretoPrev de subgrupo de um exercício para outro.

# Avaliação da Audiência Pública e Manifestações



Link: <https://forms.gle/ei6uzNBEzxxDeSGN8>



**(17) 3222-7445**



<https://novoportal.riopreto.sp.gov.br/empresas/riopretoprev>



[riopretoprev@riopreto.sp.gov.br](mailto:riopretoprev@riopreto.sp.gov.br)



[@riopretoprev](#)