

# 8<sup>a</sup> Audiência Pública de Prestação de Contas Exercício de 2024

# Lista de Presença



Link: <https://forms.gle/naG2eFjJRCNkheqw7>

# Regulamentação da Audiência Pública

Lei Complementar nº 566/2018...

§3º Será realizada **audiência pública anual** com os segurados, representantes do ente federativo (poder executivo e legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o **Relatório de Gestão Administrativa, resultados da Política de Investimento e da Avaliação Atuarial**, a ser marcada em horário que possibilite a participação dos segurados." (NR)

# Objetivos da Audiência Pública

**Transparência**

**Controle Social**

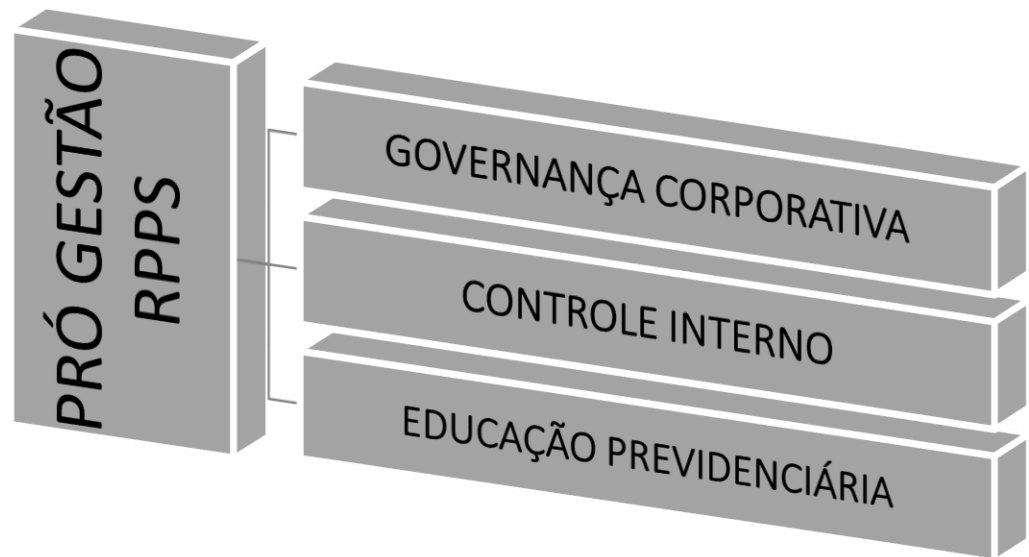
**Conhecimento sobre a situação  
financeira e Atuarial do RPPS**

**Ação prevista no Pró-Gestão RPPS**

**INSTITUCIONAL**

# O QUE É O PRO-GESTÃO RPPS?

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, através de ações nas seguintes áreas:



# Certificado Pró-Gestão RPPS - Nível IV

Foram cumpridas  
24 ações para  
adesão ao  
programa!



## CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

### **Regime Próprio de Previdência Social de São José do Rio Preto.**

Localizado na Rua General Glicério, 3553 – Centro – São José do Rio Preto - SP  
cumpriu as exigências estabelecidas no

**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos  
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do  
Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,**

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas  
de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e  
Educação Previdenciária.

Certificado nº: **366-23**

Nível de Aderência da Certificação: **IV (Mudança de Nível)**

Este certificado é válido até: **22 de Dezembro de 2026**

São Paulo, 22 de Dezembro de 2023

**INSTITUTO TOTUM**

Av. Paulista, 2439 - 13º andar - Cj. 132  
Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil



# Ações Realizadas para Certificação no Pró-Gestão RPPS Nível IV

<b>QUADRO 1 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS</b>
1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
1.3 – Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão das aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos
1.4 - Estrutura de Controle Interno
1.5 - Política de Segurança da Informação
1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas

<b>QUADRO 3 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>
3.1 - Plano de Ação de Capacitação
3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

# Ações Realizadas para Certificação no Pró-Gestão RPPS Nível IV

<b>QUADRO 2 - AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>
2.1 - Relatório de Governança Corporativa
2.2 – Planejamento
2.3 - Relatório de Gestão Atuarial
2.4 - Código de Ética
2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade
2.6 - Política de Investimentos
2.7 - Comitê de Investimentos
2.8 - Transparência
2.9 - Definição de Limites de Alçadas
2.10 - Segregação das Atividades
2.11 - Ouvidoria
2.12 - Diretoria Executiva <sup>15</sup>
2.13 - Conselho Fiscal
2.14 - Conselho Deliberativo <sup>16</sup>
2.15 - Mandato, Representação e Recondução
2.16 - Gestão de Pessoas

# Prêmios de Gestão da RIOPRETOPREV

7º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2016



9º Lugar

8º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2017



8º Lugar

9º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2018



8º Lugar

1º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2019



2º Lugar

10º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2019



3º Lugar

1º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 3 - 2020



3º Lugar

2º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2020



1º Lugar

11º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM – 2020 - Inovação - Sustentabilidade



1º Lugar

11º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM – 2020 – Gestão



1º Lugar

2º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 3 - 2021



2º Lugar

3º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2021



3º Lugar

12º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM – 2021 – Inovação Digital



2º Lugar

12º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM – 2021 – Gestão



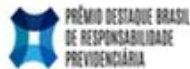
3º Lugar

3º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 2 - 2022



3º Lugar

4º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2022



1º Lugar

13º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM – 2022 – Gestão



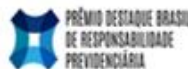
4º Lugar

4º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 3 - 2023



1º Lugar

5º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 4 - 2023



1º Lugar

1º Prêmio Destaque Governança– ABIPEM – Categoria 2 - 2023



3º Lugar

6º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM– Cat. Segurados - 2024



1º Lugar

5º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 3 - 2024



1º Lugar

6º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 3 - 2024



1º Lugar

7º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM– Cat. Segurados - 2025



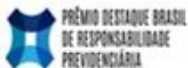
1º Lugar

6º Prêmio Destaque Investimentos– ABIPEM – Categoria 3 - 2025



1º Lugar

7º Prêmio Destaque Brasil – ABIPEM – Categoria 3 - 2025



6º Lugar

# Quer saber mais sobre o Programa Pró-Gestão RPPS?



# Governança Corporativa

## Administração da RIOPRETOPREV

**Conselho Municipal de  
Previdência**  
(Deliberativo –  
Diretrizes Gerais)

**Conselho Fiscal**  
(Fiscalização Geral)

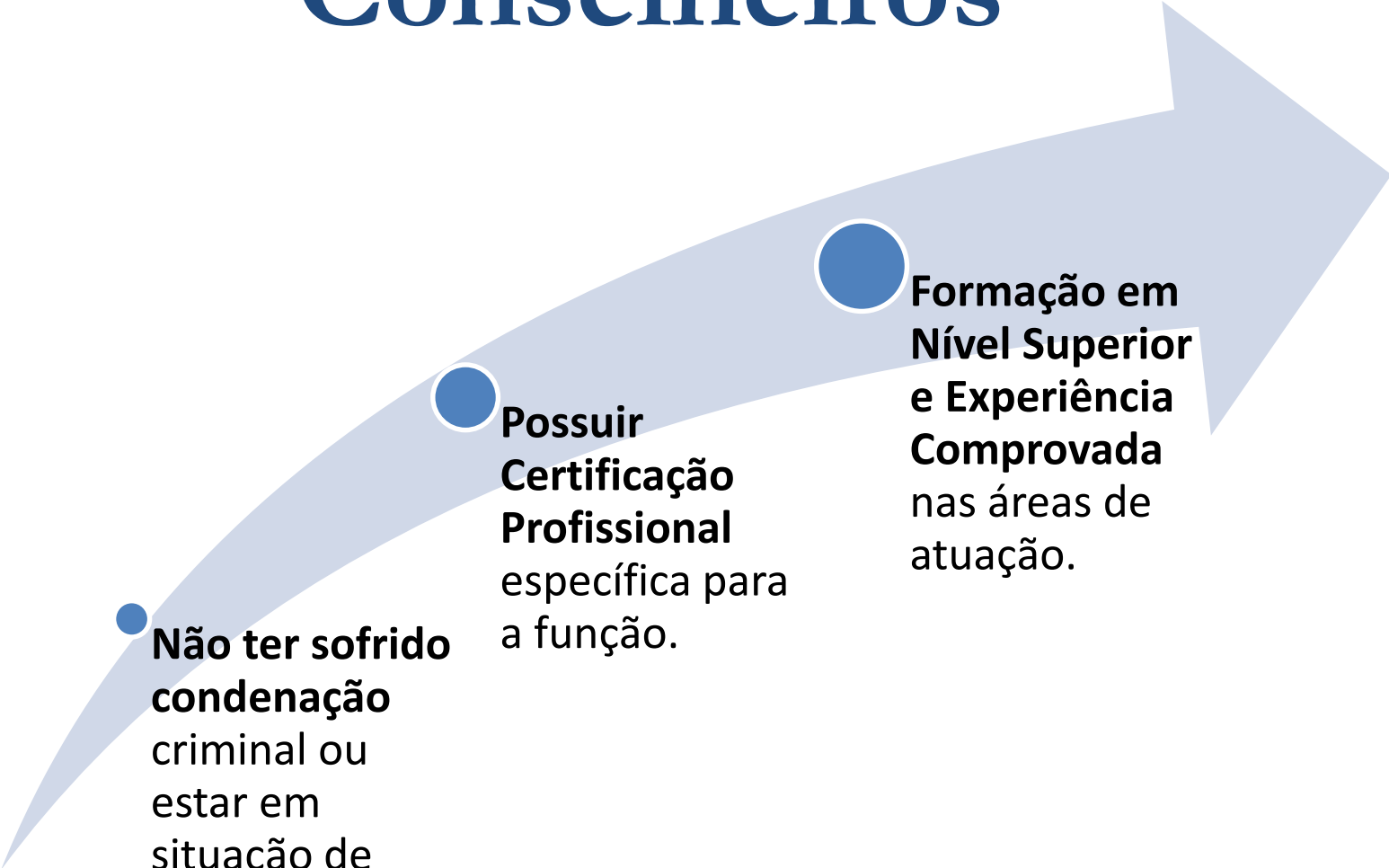
**Comitê de  
Investimentos (Gestão  
Ativa dos  
Investimentos)**

**Diretoria**  
(Execução das  
Atividades  
Operacionais)

Planejamento  
Estratégico da  
**RIOPRETOPREV**  
para o período de  
2024-2028



# Qualificação dos Diretores e Conselheiros



• **Não ter sofrido condenação criminal** ou estar em situação de inelegibilidade.

• **Possuir Certificação Profissional** específica para a função.

• **Formação em Nível Superior e Experiência Comprovada** nas áreas de atuação.

# Quer conhecer melhor os órgãos colegiados?

Órgão	Site
Conselho Municipal de Previdência	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-municipal-de-previdencia">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-municipal-de-previdencia</a>
Conselho Fiscal	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-fiscal-rpp">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/conselho-fiscal-rpp</a>
Comitê de Investimentos	<a href="https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/comite-de-investimento">https://www.riopreto.sp.gov.br/conselhos/comite-de-investimento</a>

# TRANSPARÊNCIA

- Mais de **50 informações** sobre o RPPS no nosso site institucional:

<https://www.riopreto.sp.gov.br/riopretoprev/>

- **Reprodução das principais** informações nas redes sociais:

- Instagram: [@riopretoprev](#)
- Facebook: [@riopretoprev1](#)

# SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



- ✓ **Economia de papel mínima: 600 mil folhas A4.**
- ✓ **Economia direta de recursos: R\$ 600 mil.**
- ✓ **Economia Indireta – R\$ 1,5 mi.**

# PROGRAMAS EDUCATIVOS

<b>EVENTO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>ATIVIDADES</b>	<b>ACESSO</b>
<b>PEP</b>	Programa de Educação Previdenciária da RIOPRETOPREV	Curso EAD	<a href="https://riopretoprev.sp.gov.br">https://riopretoprev.sp.gov.br</a> Contatos Oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>RIOPRETOPREV ITINERANTE</b>	Programa de Educação Previdenciária Itinerante - Escolas	Atividade Presencial Itinerante Entrega de material educativo impresso – cartilhas e folders Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos Oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>PREPARA-AÇÃO</b>	Programa de Preparação para Aposentadoria da RIOPRETOPREV	Curso EAD e presencial	<a href="https://riopretoprev.sp.gov.br">https://riopretoprev.sp.gov.br</a> Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>LONGEVIDADE</b>	Programa de Orientação e Acompanhamento Pós-Aposentadoria	Acolhimento e orientações aos novos segurados Grupo presencial educativo Entrega de material educativo impresso – cartilhas Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais
<b>RIOPRETOPREV + CAMINHOS</b>	Programa voltado para Prevenção de doenças e Promoção de Saúde e Qualidade de Vida do Servidor Ativo	Grupos e oficinas presenciais educativas Disseminação de material educativo – conteúdo digital	Contatos oficiais Redes Sociais Oficiais

# REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL  
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR  
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

## Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

**Ente Federativo: São José do Rio Preto UF: SP**

**CNPJ Principal: 46.588.950/0001-80**

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



**EMITIDO EM 11/02/2025**  
**VÁLIDO ATÉ 10/08/2025**

**N.º 987097 -**  
**240796**

# ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO

- **Introdução e Conceitos;**
- **Relatório de Governança Corporativa;**
  - Dados dos segurados, Concessão de Benefícios, Despesas e Receitas;
- **Resultados da Política de Investimentos;**
- **Resultados da Avaliação Atuarial;**
- **Índice de Situação Previdenciária.**

# INTRODUÇÃO E CONCEITOS

# PREVIDÊNCIA SOCIAL

- **RGPS:** obrigatório para os trabalhadores em geral;
- **RPPS:** obrigatório para os **servidores efetivos**, caso o ente o tenha criado;
- **Planos Complementares.**

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

- Nasce quando um **Ente da Federação** se torna responsável pela:
  - **Arrecadação** das contribuições previdenciárias;
  - **Administração** dos benefícios previdenciários;
  - **Gestão dos recursos** destinado aos benefícios futuros.

# REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

- **Criação: LC nº 139/2001, de 28/12/2001;**
- **Início da arrecadação/concessão/pagamento de benefícios – abril/2002;**

# RELATÓRIO DE GESTÃO CORPORATIVA



# DADOS DOS SEGURADOS

# QUANTITATIVOS DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

<b>QUANTIDADE DE SERVIDORES POR ÓRGÃO MUNICIPAL</b>				
<b>ÓRGÃO</b>	<b>ATIVOS</b>	<b>APOSENTADORIA</b>	<b>PENSÕES</b>	<b>PROPORÇÃO ATIVOS/APOSENTADOS E PENSIONISTAS)</b>
<b>Prefeitura Municipal</b>	5.003	1.776	232	2,49
<b>SeMAE</b>	316	19	10	16,63
<b>Câmara Municipal</b>	80	25	5	2,66
<b>RIOPRETOPREV</b>	20	0	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>5.419</b>	<b>1.820</b>	<b>247</b>	<b>2,62</b>

**Fonte:** Avaliação Atuarial e Informações Contábeis (Outubro de 2024)

# EVOLUÇÃO DOS DADOS DOS SEGURADOS

Ano da Avaliação Atuarial (Data Base: setembro a dezembro do ano anterior)	Servidores Ativos Estatutários	Quantidade de Servidores Aposentados	Quantidade de Pensionistas	Proporção: Ativos/Aposentados e Pensionistas)
2002	3.122	235	102	9,26
2003	2.842	274	119	7,23
2004	2.842	274	119	7,23
2005	2.842	274	119	7,23
2006	3.141	311	135	7,04
2007	3.196	335	140	6,73
2008	3.186	354	148	6,35
2009	3.186	373	152	6,07
2010	3.212	426	156	5,52
2011	3.362	476	167	5,23
2012	3.280	530	166	4,71
2013	4.088	590	147	5,55
2014	4.293	679	154	5,15
2015	4.622	794	161	4,84
2016	4.735	884	162	4,53
2017	5.020	948	174	4,47
2018	4.828	1.100	182	3,77
2019	4.769	1.226	227	3,28
2020	5.197	1.337	244	3,29
2021	5.001	1.441	257	2,94
2022	4.948	1.522	223	2,83
2023	5.209	1.627	229	2,81
2024	5.111	1.729	239	2,60
2025	5.419	1.820	247	2,62

Fonte: Avaliações Atuariais e Contabilidade

# **CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS**

**Aposentadoria e Pensão por Morte**

## DA CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA

TIPOS/FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	QUANTIDADE	% DO TOTAL
Aposentadoria por Invalidez – Art. 40, §1º, I, CF	1	0,75
Aposentadoria por Invalidez – art. 40, § 1º, I, CF e art. 6-A da EC 41/2003.	2	1,49
Aposentadoria por Idade – art. 40, §1º, III, “b”, CF	8	5,97
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Integral – art. 6º da EC nº 41/03	40	29,85
Apos. por Tempo de Contribuição/Integral – Art. 6º da EC nº 41/03 – Prof.	52	38,81
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Integral – art. 3º da EC nº 47/05	8	5,97
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Redutor - art. 2º da EC nº 41/03	0	0,00
Aposentadoria por Tempo de Contribuição/Média - art. 40, §1º, III, “a”, CF	15	11,19
Aposentadoria Compulsória Por Idade – art. 40, §1º, II, CF	4	2,99
Aposentadoria Especial – Insalubridade	4	2,99
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>100,00</b>

Valor total das aposentadorias concedidas no ano – R\$	<b>1.379.804,23</b>
Valor médio das aposentadorias concedidas no ano – R\$	<b>10.297,05</b>

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
141	152	113	117	121	141	<b>134</b>

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Benefícios da RIOPRETOPREV

# DA CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE

<b>Fundamentação Legal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>% do Total</b>
Pensão Por Morte De Servidor Ativo – art. 40, § 7º, II, CF	03	23,07
Pensão Por Morte De Servidor Inativo – art. 40, § 7º, I, CF	10	76,93
Total	<b>13</b>	100,00

<b>Valor total dos Benefícios concedidos no ano</b>	<b>89.217,27</b>
<b>Valor médio dos benefícios concedidos no ano</b>	<b>6.862,87</b>

<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
24	17	21	20	10	22	13

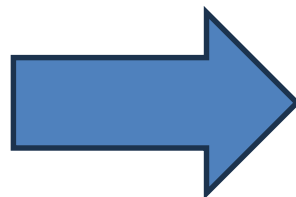
**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Benefícios da RIOPRETOPREV

# DESPESA PREVIDENCIÁRIA

## Resumo das Folhas de Pagamento, Despesa Administrativa e Gasto Previdenciário Total

**Contas Auditadas**

*Para ver o relatório da  
Auditoria Independente  
acesse o QR code:*



# DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

- ✓ **Benefícios Previdenciários** (Aposentadoria e Pensão)
- ✓ **Despesas Administrativas** (com recursos da taxa de administração)
- ✓ **COMPREV** devido ao RGPS e/ou RPPS.

**A utilização indevida dos recursos previdenciários exigirá o ressarcimento ao RPPS dos valores correspondentes!**

# RESUMO DESPESAS COM BENEFÍCIOS

<b>NATUREZA DO PAGAMENTO</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
Aposentadoria	225.562.529,39	89,35
Pensão Por Morte	18.482.712,22	7,32
Sentenças Judiciais	7.925.357,50	3,14
Outras Despesas Correntes (COMPREV)	487.871,11	0,19
<b>TOTAL</b>	<b>252.458.470,22</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Folha de Pagamento e Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada)

# DESPEZA PREVIDENCIÁRIA TOTAL

<b>NATUREZA DA DESPESA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
<b>Benefícios e COMPREV</b>	252.458.470,22	96,98
<b>Despesa Administrativa</b>	7.850.386,86	3,02
<b>DESPESA TOTAL</b>	<b>260.308.857,08</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada)

# EVOLUÇÃO DA DESPESA ADMINISTRATIVA

Exercícios	2020	2021	2022	2023	2024
Remuneração	563.388.483,29	584.791.195,76	315.669.721,37	343.956.173,95	413.366.702,88
Despesas administrativas	4.622.306,03	5.031.295,05	5.895.486,01	7.126.284,62	7.894.033,30
Percentual	0,82%	0,86%	1,87%	2,07%	1,91%

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada)

**Observação:** A partir de 2022 houve alteração/redução da base de cálculo da taxa administrativa (limite agora de 2,4%, mas com base menor).

# RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

# **RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS**

**Contribuições Previdenciárias Normais**

**Contribuições Previdenciárias Suplementares**

**Compensação Previdenciária – COMPREV**

**Receitas decorrentes de investimentos**

**Parcelamentos**

**Outras receitas diversas**

# RECEITA ORÇAMENTÁRIA DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

<b>NATUREZA DA RECEITA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
Contrib. do Servidor Ativo	64.043.455,34	28,34
Contrib. do Servidor Inativo	9.770.220,98	4,32
Contrib. do Pensionista	300.216,31	0,13
Contrib. Serv. Sentença Judicial	1.201.333,17	0,53
Contrib. Patronal Serv. Cedidos	64.002,20	0,03
Contrib. Patronal Normal	114.309.885,33	50,59
Contrib. Patronal Suplementar	10.304.166,32	4,56
Contrib. Patronal Sent. Judicial	2.164.741,91	0,96
Parcelamentos Contrib. Suple.	23.815.360,21	10,54
<b>TOTAL DA RECEITA CONTRIBUTIVA</b>	<b>225.973.381,77</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# TOTAL DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA

<b>NATUREZA DA RECEITA</b>	<b>VALOR – R\$</b>	<b>% DO TOTAL</b>
Contribuições Prev.	225.973.381,77	74,36
Receita Patrimonial	61.398.186,24	20,20
Comprev	11.607.598,35	3,82
Outras Receitas	4.931.976,60	1,62
<b>Total da Receita</b>	<b>303.911.142,96</b>	<b>100,00</b>

**Fonte:** Contabilidade RIOPRETOPREV

# RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

<b>Receita Previdenciária – R\$</b>	<b>Despesa Liquidada – R\$</b>
303.911.142,96	260.308.857,08

<b>Superávit Orçamentário – R\$</b>
43.602.285,88

# RESULTADO PREVIDENCIÁRIO

<b>Discriminação</b>	<b>Valor – R\$</b>
Resultado Orçamentário	+43.602.285,88
Valorização das Cotas dos Fundos de Investimentos	+49.338.123,27
Receita Orçamentária dos Investimentos (movimentações)	- 61.218.686,24
<b>Aumento do Ativo Financeiro no Ano</b>	<b>31.721.722,91</b>

# NOVOS PARCELAMENTOS PREVIDENCIÁRIOS

Durante o ano de 2024 foram registrados débitos previdenciários no importe de **R\$ 71.301.780,08**, referente as contribuições previdenciárias patronais suplementares do período de janeiro a novembro de 2024 (com 13º salário).

<b>Nº do Acordo</b>	<b>Valor do Débito Apurado com Correção e Multa – R\$</b>	<b>Valor da Parcela Inicial - R\$</b>
<b>201/2024</b> (IPCA +1%)	44.328.653,89	738.810,90
<b>494/2024</b> (IPCA +1%)	30.809.187,66	513.486,46

# SITUAÇÃO DOS PARCELAMENTOS PREVIDENCIÁRIOS

Nº DO ACORDO	QUANTIDADE DE PARCELAS PAGAS	VALOR PARCELA DEZEMBRO/2024	DA EM	VALOR ACUMULADO RECEBIDO REFERENTE AO PARCELAMENTO – R\$	PAGAMENTO EM DIA?
662/2021	43/60	269.179,95		9.164.182,93	Sim
308/2023	12/60	849.609,81		9.502.168,49	Sim
053/2024	11/60	82.709,11		852.962,01	Sim
201/2024	05/60	789.404,67		3.830.468,54	Sim
494/2024	01/60	513.486,46		-	Pagamento não iniciado (dez/24)

Cumpra salientar que a Prefeitura Municipal realizou a quitação antecipada do **Acordo de Parcelamento nº 412/2021**, sendo que o saldo devedor relativo a este parcelamento foi extinto no mês de novembro de 2024, no valor de R\$ 4.961.106,75. **O valor total recebido referente a este parcelamento foi de R\$ 12.882.348,42.**

# INVESTIMENTOS, BENS IMÓVEIS E DEMAIS DIREITOS

Fundo Previdenciário - Descrição do Ativo – Valor – R\$	Dezembro/2024
Fund. Invest. (Ativo circulante) – Prev.	250.995.348,19
Fund. Invest. (Ativo não circulante) – Prev.	319.195.205,00
Imóveis (25 imóveis) (ativo não circulante)	128.022.888,00
Imobilizado (ativo não circulante)	103.185,18
Créditos e Valores a Longo Prazo - IPESP (ativo não circulante)	297.924.059,86
Créditos Previdenciários a Longo Prazo (Ativo não circulante)	93.574.947,10
Créditos a Receber Decorrentes de Alienação de Bens – Longo Prazo (Ativo não Circulante)	21.842.311,44
Créditos Previdenciários A Receber A Curto Prazo (Ativo Circulante)	30.031.334,78
Outros Créditos a Receber E Valores A Curto Prazo (Ativo Circulante)	2.184.201,70
<b>Total</b>	<b>1.143.873.481,25</b>

Taxa de Administração - Descrição do Ativo – Valor – R\$	Dezembro/2024
Fund. Invest. (Ativo circulante) – Prev.	7.527.819,61

Ativos do Fundo Previdenciário - R\$	Ativos da Taxa de Administração – R\$	Ativo Total do Plano – R\$
1.143.873.481,25	7.527.819,61	1.151.401.300,86

*ÍNDICE DE  
SITUAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA*

ISP – RPPS – 2024

# O QUE É?

O **Índice de Situação Previdenciária** aplicado aos regimes próprios de previdência social (ISP-RPPS) foi criado pelo Ministério da Previdência Social com objetivo de:

- promover visibilidade da situação do sistema de previdência dos servidores públicos;
- fornecer critério objetivo de comparabilidade entre os RPPS;
- possibilitar o controle social; e
- incentivar a melhoria da gestão previdenciária, pontuando o desempenho dos RPPS nas dimensões de Conformidade, Equilíbrio e Transparência que, por sua vez, englobam um conjunto de verificações e subíndices, a partir de critérios previamente estabelecidos.

# SITUAÇÃO MUNICIPAL

- O Indicador de Situação Previdenciária foi apurado individualmente para o RPPS de cada ente federativo com base nos demonstrativos enviados até a data de 31 de julho de 2024, tomando como base os dados relativos ao ano de 2023.
- A nota atribuída ao **Município de São José do Rio Preto é B**, numa escala que vai de D até A. Destacamos as notas **“A” em gestão e transparência:**

Índice de Regularidade	Índice de Envio de Informações	Índice de Gestão	Classificação em Gestão e Transparência	Índice de Suficiência Financeira	Índice de Acumulação de Recursos	Classificação em Finanças e Liquidez	Índice de Cobertura Previdenciária	Índice de Reforma e Vigência do RPC	Classificação em Atuária	Índice de Situação Previdenciária de 2024
A	A	A	A	B	C	B	B	B	B	B
1,0	1,0	-	-	1,2653	0,4389	-	0,1545	-	-	-

***ÍNDICE DE EFETIVIDADE  
DA GESTÃO  
PREVIDENCIÁRIA***

**IEG-PREV – TCE/SP**

# O QUE É?

O IEG-Prev/Municipal - TCESP (Índice de Efetividade da Gestão Previdenciária Municipal) tem por objetivo **aferir a adequação do Ente à legislação e à aplicação de boas práticas na gestão previdenciária no município:**

- Demonstrará a existência de eventual endividamento previdenciário com o **Regime Geral de Previdência Social/ Regime Próprio de Previdência Social** e o comprometimento das receitas do município em relação ao pagamento dos encargos e dívidas previdenciárias;
- Avaliará a **atuação dos Regimes Próprios de Previdência Social em diversas áreas**, dando ênfase à situação atuarial e à administração dos investimentos desses RPPS dos municípios do estado de São Paulo.

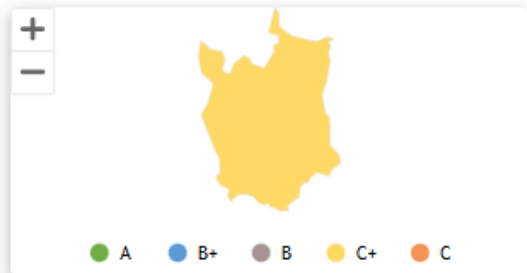
# IEG-PREV

➤ As notas obedecerão os seguintes critérios:

Nota	Critério
A	IEG-Prev/Municipal maior ou igual a 95% da nota máxima e nota igual ou maior que 90 em todos os tipos de questionários aplicados no município.
B+	IEG-Prev/Municipal maior ou igual a 85% e menor que 95% da nota máxima.
B	IEG-Prev/Municipal maior ou igual a 70% e menor que 85% da nota máxima.
C+	IEG-Prev/Municipal maior ou igual a 60% e menor que 70% da nota máxima.
C	IEG-PREV Municipal menor que 60% da nota máxima.

# IEG-PREV

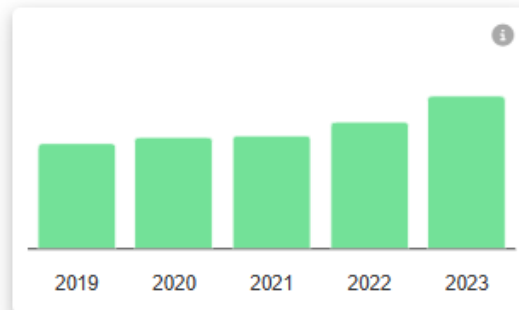
Mapa



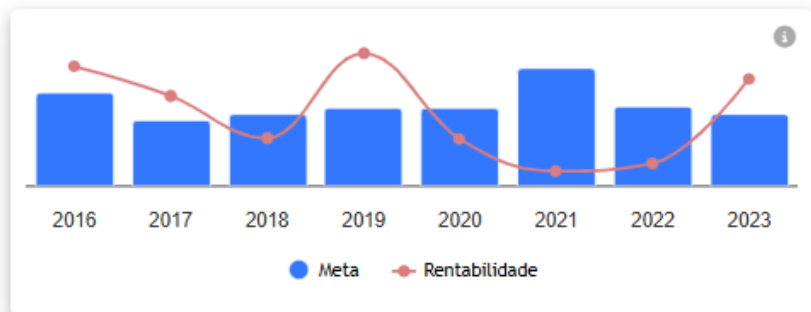
Faixas

Município	IEG-Prev 2020	IEG-Prev 2021	IEG-Prev 2022	IEG-Prev 2023	IEG-Prev 2024
São José do Rio Preto	A	B+	C+	B+	C+

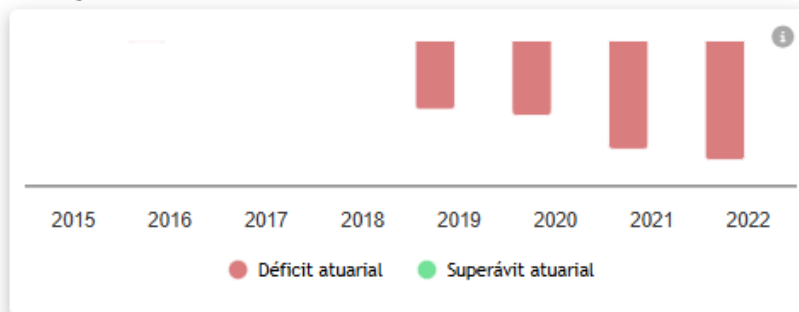
Investimentos



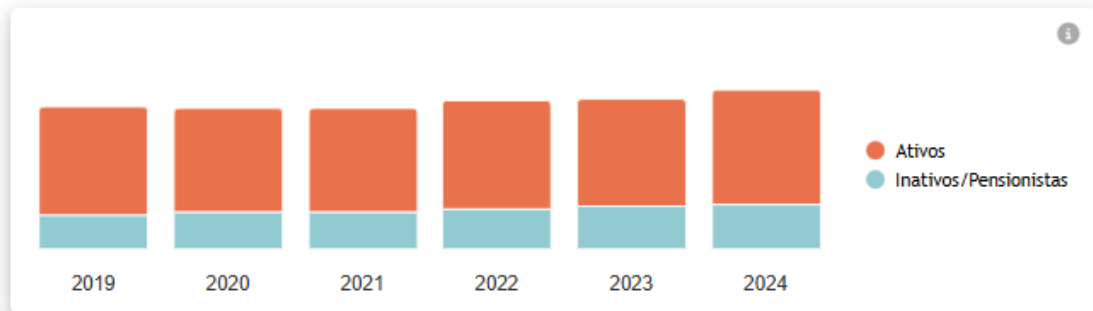
Rentabilidade x Meta atuarial



Avaliação Atuarial



População Coberta



Insuficiência Financeira

Sem dados para os filtros selecionados

# RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

## (Política de Investimentos)



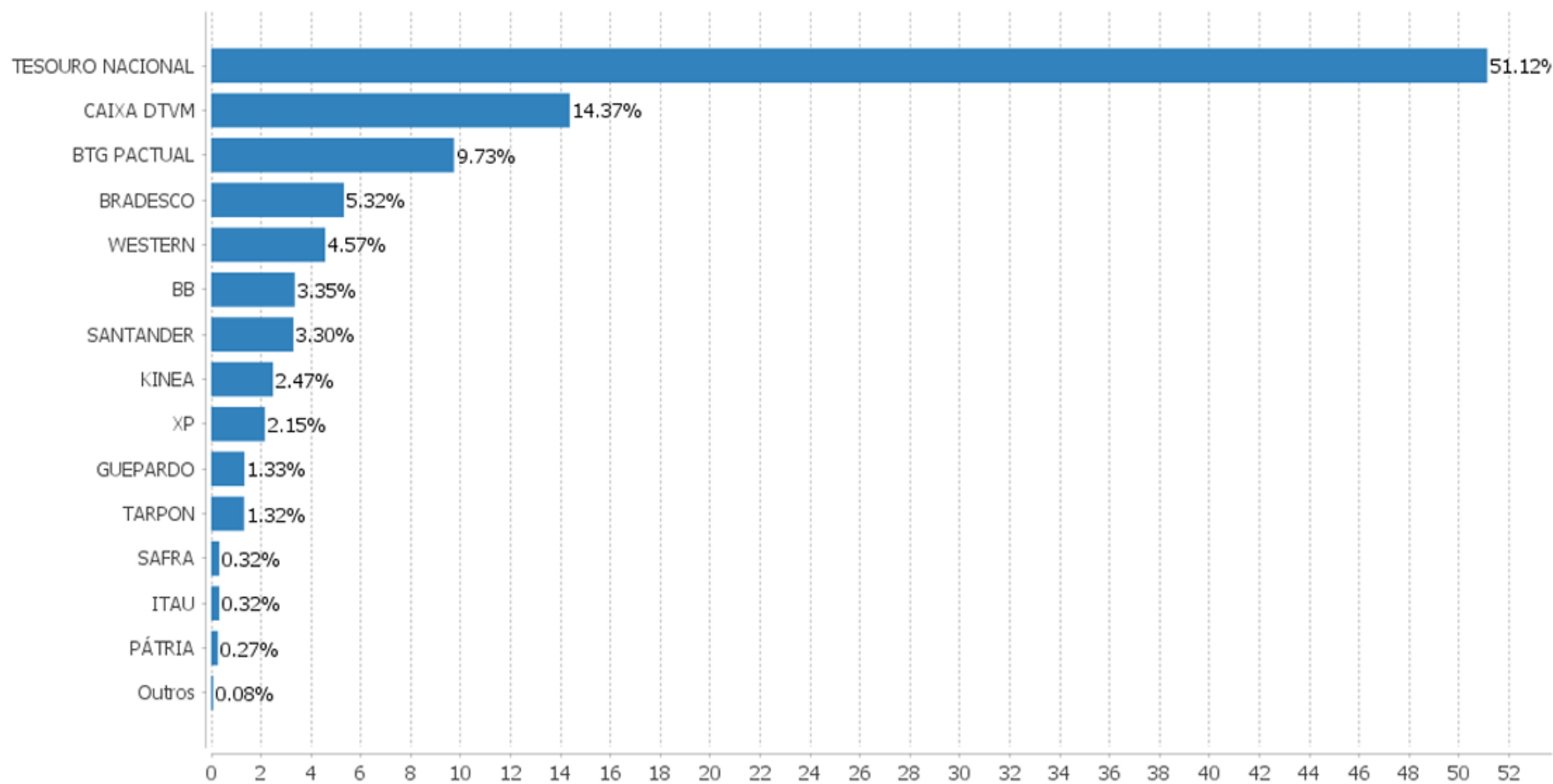
# Alocação e Enquadramento Legal dos Investimentos

Artigo	Tipo de Ativo	Valor(R\$)	% Carteira	Política de Investimentos			
				Mínimo	Objetivo	Máximo	ALM
<b>Renda Fixa</b>							
Artigo 7º I, Alínea a	Títulos do Tesouro Nacional	295.328.872,37	51,12	0,00	48,35	100,00	42,53
Artigo 7º I, Alínea b	Fundos 100% Títulos Públicos	36.388.807,11	6,30	0,00	7,00	70,00	10,00
Artigo 7º III, Alínea a	Fundos Renda Fixa	64.528.859,98	11,17	0,00	12,00	60,00	18,82
Artigo 7º IV	Ativos de Renda Fixa (Inst. Financeira)	6.658.937,32	1,15	0,00	1,15	10,00	1,14
	<b>Total Renda Fixa</b>	<b>402.905.476,78</b>	<b>69,74</b>				
<b>Renda Variável</b>							
Artigo 8º I	Fundos de Ações	58.320.363,56	10,09	0,00	11,00	30,00	1,94
	<b>Total Renda Variável</b>	<b>58.320.363,56</b>	<b>10,09</b>				
<b>Investimentos no Exterior</b>							
Artigo 9º II	Fundos de Investimento no Exterior	24.694.635,91	4,27	0,00	4,00	10,00	5,00
Artigo 9º III	Fundos de Ações - BDR Nivel I	30.429.638,57	5,27	0,00	6,00	10,00	5,00
	<b>Total Investimentos no Exterior</b>	<b>55.124.274,48</b>	<b>9,54</b>				
<b>Investimentos Estruturados</b>							
Artigo 10º I	Fundos Multimercados	44.160.862,67	7,64	0,00	7,50	15,00	12,44
Artigo 10º II	Fundo de Participação	17.207.395,31	2,98	0,00	3,00	8,00	2,56
	<b>Total Investimentos Estruturados</b>	<b>61.368.257,98</b>	<b>10,62</b>				
<b>Total</b>		<b>577.718.372,80</b>	<b>100,00</b>				

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

# Alocação por Gestor

## Alocação por Gestor



Fonte: Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos

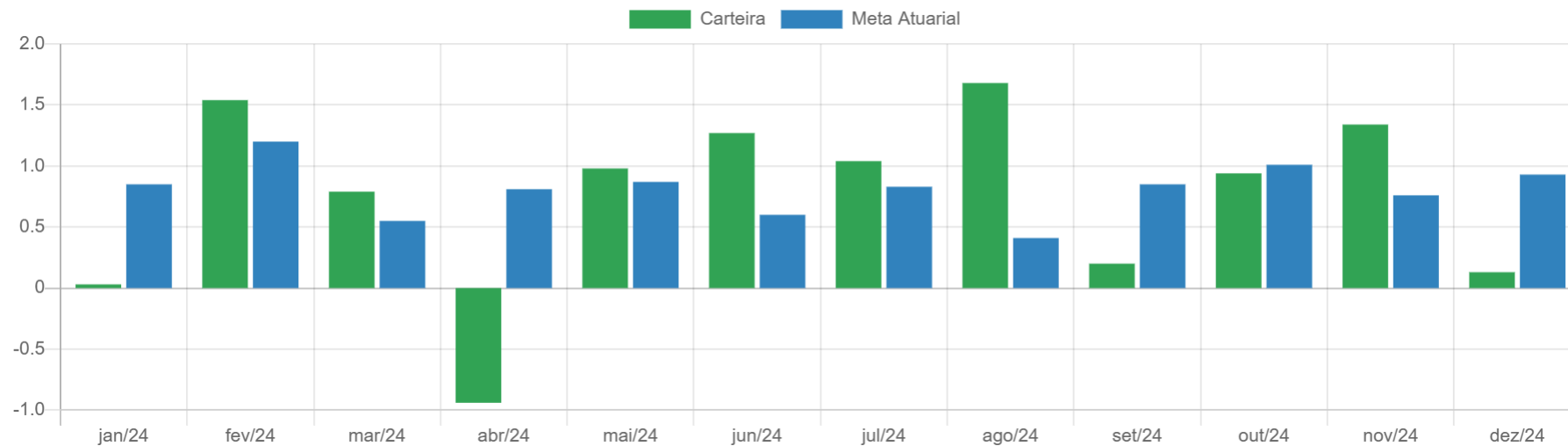
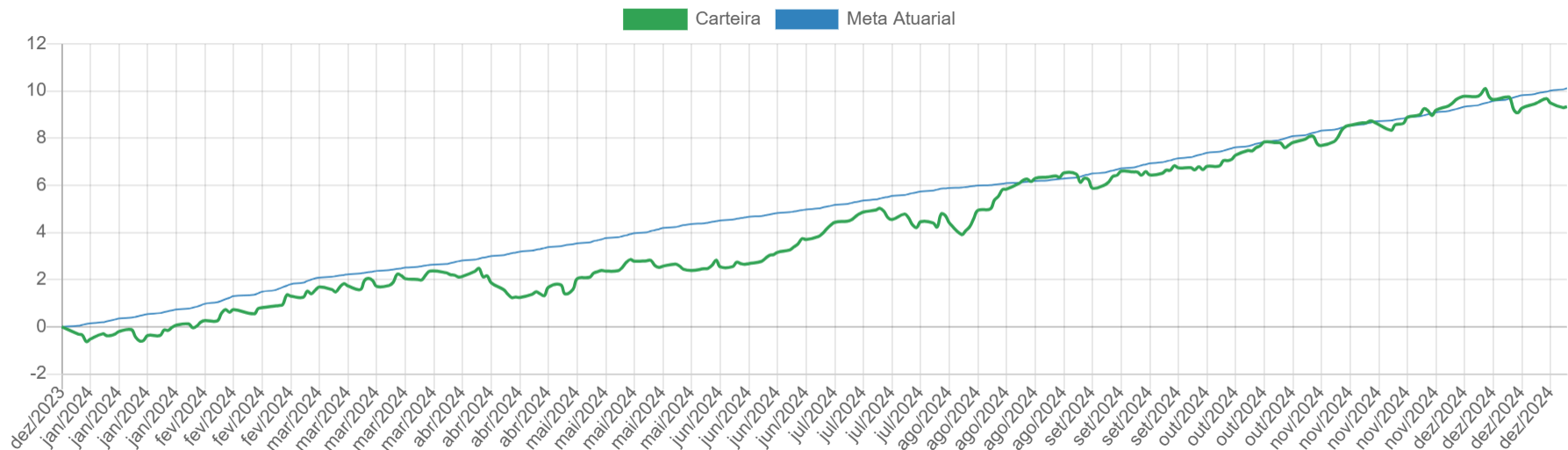
# Desempenho da Carteira no Ano

Mês	Saldo Anterior (R\$)	Saldo Atual (R\$)	Rentabilidade (R\$)	Rentabilidade Acumulada	Rentabilidade (%)	Rent. Acumulada (%)	Meta Atuarial (%)	Meta Acumulada (%)	Efetividade Mensal(%)	Efetividade Anual(%)
Jan/24	545.884.379	543.061.053	163.437	163.437	0,03	0,03	0,85	0,85	3,52	3,52
Fev/24	543.061.053	547.711.013	8.310.023	8.473.461	1,54	1,56	1,20	2,06	128,33	75,73
Mar/24	547.711.013	549.736.931	4.274.022	12.747.483	0,79	2,36	0,55	2,63	143,64	89,73
Abr/24	549.736.931	542.002.882	-5.141.532	7.605.950	-0,94	1,40	0,81	3,46	-116,04	40,46
Mai/24	542.002.882	544.295.944	5.317.524	12.923.475	0,98	2,39	0,87	4,36	112,64	54,82
Jun/24	544.295.944	549.645.934	6.934.849	19.858.325	1,27	3,70	0,60	4,98	211,67	74,30
Jul/24	549.645.934	552.533.240	5.688.692	25.547.017	1,04	4,78	0,83	5,86	125,30	81,57
Ago/24	552.533.240	559.396.445	9.193.458	34.740.475	1,68	6,53	0,41	6,29	409,75	103,81
Set/24	559.396.445	559.206.023	1.112.546	35.853.021	0,20	6,75	0,85	7,19	23,53	93,88
Out/24	559.206.023	563.099.224	5.210.895	41.063.916	0,94	7,75	1,01	8,27	93,06	93,71
Nov/24	563.099.224	559.355.067	7.506.326	48.570.242	1,34	9,19	0,76	9,10	176,31	100,98
Dez/24	559.355.067	577.718.372	767.880	49.338.123	0,13	9,34	0,93	10,12	13,97	92,29

**Fonte:** Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos.

**META ATUARIAL : IPCA + 5,02% aa.**

# Análise Gráfica Rentabilidade da Carteira no Ano



# EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL



# 8ª Audiência Pública de Prestação de Contas RIOPRETOPREV

## Apresentação dos Resultados da Avaliação Atuarial 2025

Data-focal da Avaliação: 31/12/2024



# THIAGO FERNANDES

Consultor Atuarial

[thiago@brasilisconsultoria.com.br](mailto:thiago@brasilisconsultoria.com.br)

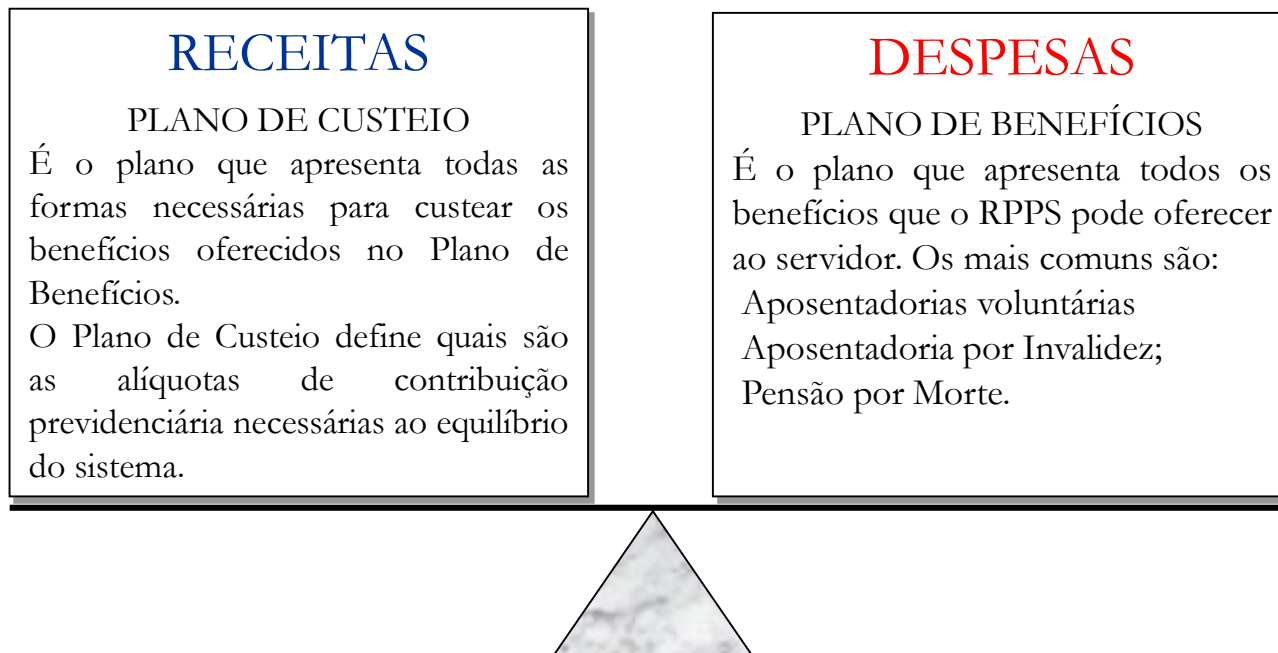
**Contato: (31) 2510-6544 / (31) 98644-9455**

---

RTM & Brasilis é um grupo de consultores multidisciplinares com vasto conhecimento em Seguro, Previdência Pública e Complementar. Oferecemos à sua entidade serviços altamente especializados em consultoria e assessoria atuarial, contábil, previdenciária, gestão administrativa, PRÓ-GESTÃO RPPS, auditoria atuarial e previdenciária, treinamento visando a capacitação de gestores, conselheiros e demais servidores do RPPS.

# O CÁLCULO ATUARIAL

“O Cálculo Atuarial é o estudo técnico baseado em levantamento de dados da população analisada, no qual o atuário busca mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo plano previdenciário, avaliar o histórico e a evolução da entidade como um todo, de forma a apresentar estratégias que permitam a sua adaptação a novos cenários.”



# RPPS – ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS

- Portaria nº 1.467, de 30/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social.
- Portaria nº 1.499, de 28/05/2024 - Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2025.
- Portaria nº 3.811, de 08/12/2024 – Estabeleceu critérios para estimar as perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.
- Lei Complementar nº 745, de 17/04/2024 – Alterou o plano de amortização do déficit atuarial do RIOPRETOPREV.

# ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Data base: 31/10/2024

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 35.650.157,82	5.419	R\$ 6.578,73	43
Aposentadorias	R\$ 17.648.149,32	1.820	R\$ 9.696,79	67
Pensões	R\$ 1.414.474,41	247	R\$ 5.726,62	67
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 54.712.781,55</b>	<b>7.486</b>	<b>R\$ 7.308,68</b>	<b>50</b>

Benefícios concedidos correspondem a 53,47% da folha de salários dos ativos

54,05% em 2024

Relação de 2,62 ativos para cada benefício concedido!

2,6 em 2024

# ESTATÍSTICAS – comparativo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Aposentadorias	Variação %	Pensões	Variação %
2022	4.948		1.522		223	
2023	5.209	5,27%	1.627	6,90%	229	2,69%
2024	5.111	-1,88%	1.729	6,27%	239	4,37%
2025	5.419	6,03%	1.820	5,26%	247	3,35%

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e benefícios médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Aposentadorias	Variação %	Pensões	Variação %
2022	4.912,57		7.360,13		5.015,32	
2023	5.655,84	15,13%	8.282,40	12,53%	5.151,94	2,72%
2024	6.269,73	10,85%	9.214,16	11,25%	5.805,63	12,69%
2025	6.578,73	4,93%	9.696,79	5,24%	5.726,62	-1,36%

# RESULTADO FINANCEIRO

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 35.650.157,82	14,00%	R\$ 4.991.022,09
Aposentados	excedente ao teto do RGPS	R\$ 6.135.348,28	14,00%	R\$ 858.948,76
Pensionistas	excedente ao teto do RGPS	R\$ 192.415,85	14,00%	R\$ 26.938,22
Ente – CN	Folha de salários	R\$ 35.650.157,82	25,00%	R\$ 8.912.539,46
Ente – CS	Folha de salários	R\$ 35.650.157,82	15,00%	R\$ 5.347.523,67
Ente	Parcelamentos	---	---	R\$ 2.504.390,00
<b>Total</b>				<b>R\$ 22.641.362,20</b>

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 22.641.362,20
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 19.918.227,52
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>R\$ 2.723.134,69</b>
Resultado sobre folha salarial	7,64%
Resultado sobre arrecadação	12,03%

Ainda, há que se considerar as outras fontes de receitas: rendimentos, COMPREV, etc.

# HIPÓTESES DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

ITEM	HIPÓTESE ADOTADA 2024	HIPÓTESE ADOTADA 2025
Taxa de Juros	5,02%	<b>5,24%</b>
Crescimento Salarial	2,74% a. a.	<b>2,76% a. a.</b>
Rotatividade	1,00% a. a.	1,00% a. a.
Fator Redutor do Benefício	0,80	0,7929
Taxa de Sobrevivência	GAM – 94 (Segregada por sexo)	GAM – 94 (Segregada por sexo)
Taxa de Mortalidade	GAM – 94 (Segregada por sexo)	GAM – 94 (Segregada por sexo)
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Compensação Previdenciária	% do VPBF	% do VPBF

- As Hipóteses Atuariais adotadas foram aquelas mais aderentes à massa de segurados conforme resultados do Relatório de Análise das Hipóteses do exercício de 2024.

## PATRIMÔNIO CONSTITUÍDO

DATA DA APURAÇÃO	31/12/2023	31/12/2024
ESPECIFICAÇÃO	VALOR	VALOR
Renda Fixa	R\$ 386.962.665,91	R\$ 395.377.657,17
Renda Variável	R\$ 119.961.653,78	R\$ 119.688.621,54
Investimentos no exterior	R\$ 33.948.707,80	R\$ 55.124.274,48
Segmento Imobiliário - Bens imóveis	R\$ 147.143.793,86	R\$ 128.022.888,00
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 283.773.350,33	R\$ 321.949.334,60
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 56.754.822,21	R\$ 112.244.466,13
<b>TOTAL ATIVOS</b>	<b>R\$ 1.028.544.993,89</b>	<b>R\$ 1.132.407.241,92</b>

Rentabilidade das aplicações financeiras em 2024 (em R\$)	R\$ 49.338.123,27
Rentabilidade das aplicações financeiras em 2024 (em percentual)	9,34%
Meta Atuarial 2024 (5,02% + IPCA)	10,09%

## RESULTADO ATUARIAL – Custo normal

DISCRIMINAÇÃO	REGIME FINANCEIRO	%
Aposentadoria Programada com reversão	Capitalização	21,81%
Aposentadoria por Invalidez com reversão	Repartição de Capitais de Cobertura	2,86%
Pensão por Morte de ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	1,13%
Administração do Plano	Repartição Simples	2,40%
<b>CUSTO NORMAL TOTAL</b>		<b>28,20%</b>

Contribuição Normal vigente >>> 39,00% (14,00% para o servidor e 25,00% para o Município)

# RESULTADO ATUARIAL

TIPO	FATORES	VALORES
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	VPBF	R\$ (2.789.483.955,01)
	VPCF	R\$ 1.608.153.941,09
	COMPREV a receber	R\$ 139.474.197,75
	<b>= PMBaC</b>	<b>R\$ (1.041.855.816,17)</b>
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VPBF	R\$ (2.880.162.175,43)
	-VPCF	R\$ 135.094.185,41
	COMPREV a receber	R\$ 156.249.218,84
	<b>= PMBC</b>	<b>R\$ (2.588.818.771,18)</b>
<b>PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS</b>		<b>R\$ (10.354.740,10)</b>
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL</b>		<b>R\$ (3.641.029.327,45)</b>
<b>PATRIMÔNIO GARANTIDOR DO PLANO</b>		<b>R\$ 1.020.162.775,79</b>
<b>SALDO DEVEDOR DOS ACORDOS DE PARCELAMENTO</b>		<b>R\$ 112.244.466,13</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL A AMORTIZAR</b>		<b>R\$ (2.508.622.085,53)</b>
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE - Lei nº 745/2024</b>		<b>R\$ 2.711.650.578,03</b>

## Equacionamento do Déficit - LC nº 745/2024

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2025	2.508.622.085,53	80.961.365,81	2.559.112.517,00	17,00%
2026	2.559.112.517,00	92.983.652,39	2.600.226.360,50	19,00%
2027	2.600.226.360,50	143.827.896,53	2.592.650.325,26	28,60%
2028	2.592.650.325,26	147.797.546,48	2.580.707.655,83	28,60%
2029	2.580.707.655,83	151.876.758,76	2.564.059.978,23	28,60%
2030	2.564.059.978,23	156.068.557,30	2.542.348.163,79	28,60%
2031	2.542.348.163,79	160.376.049,48	2.515.191.158,09	28,60%
2032	2.515.191.158,09	164.802.428,45	2.482.184.746,32	28,60%
2033	2.482.184.746,32	169.350.975,48	2.442.900.251,55	28,60%
2034	2.442.900.251,55	174.025.062,40	2.396.883.162,34	28,60%
2035	2.396.883.162,34	178.828.154,12	2.343.651.685,92	28,60%
2036	2.343.651.685,92	183.763.811,17	2.282.695.223,09	28,60%
2037	2.282.695.223,09	188.835.692,36	2.213.472.760,42	28,60%
2038	2.213.472.760,42	194.047.557,47	2.135.411.175,59	28,60%
2039	2.135.411.175,59	199.403.270,06	2.047.903.451,13	28,60%
2040	2.047.903.451,13	204.906.800,31	1.950.306.791,66	28,60%
2041	1.950.306.791,66	210.562.228,00	1.841.940.639,54	28,60%

## Equacionamento do Déficit - LC nº 745/2024

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2042	1.841.940.639,54	216.373.745,49	1.722.084.583,56	28,60%
2043	1.722.084.583,56	222.345.660,87	1.589.976.154,87	28,60%
2044	1.589.976.154,87	228.482.401,11	1.444.808.504,28	28,60%
2045	1.444.808.504,28	234.788.515,38	1.285.727.954,52	28,60%
2046	1.285.727.954,52	241.268.678,40	1.111.831.420,94	28,60%
2047	1.111.831.420,94	247.927.693,93	922.163.693,47	28,60%
2048	922.163.693,47	254.770.498,28	715.714.572,73	28,60%
2049	715.714.572,73	261.802.164,03	491.415.852,30	28,60%
2050	491.415.852,30	269.027.903,76	248.138.139,20	28,60%
2051	248.138.139,20	276.453.073,90	0,00	28,60%
2052	0,00	284.083.178,74	0,00	28,60%
2053	0,00	291.923.874,48	0,00	28,60%
2054	0,00	299.980.973,41	0,00	28,60%

# VARIAÇÕES NOS RESULTADOS ATUARIAIS

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2022	2023	2024	2025
(-) PM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 1.922.015.482,78	R\$ 2.210.846.124,19	R\$ 2.472.505.786,07	R\$ 2.745.067.990,02
(-) PM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 1.412.894.561,95	R\$ 1.444.419.414,20	R\$ 1.369.654.870,75	R\$ 1.181.330.013,92
PM para Oscilação De Riscos	---	---	---	R\$ 10.354.740,10
<b>Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 3.334.910.044,73</b>	<b>R\$ 3.655.265.538,39</b>	<b>R\$ 3.842.160.656,82</b>	<b>R\$ 3.936.752.744,04</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 787.821.446,99	R\$ 862.018.702,65	R\$ 971.790.171,68	R\$ 1.020.162.775,79
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 14.983.772,89	R\$ 11.496.887,20	R\$ 56.754.822,21	R\$ 112.244.466,13
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 286.087.916,98	R\$ 287.429.934,01	R\$ 309.499.843,69	R\$ 295.723.416,59
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (2.246.016.907,87)</b>	<b>R\$ (2.494.320.014,53)</b>	<b>R\$ (2.504.115.819,24)</b>	<b>R\$ (2.508.622.085,53)</b>

\* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas para fins de equivalência ao preenchimento do DRAA.

## IMPACTOS NO RESULTADO ATUARIAL

PREMISSA	PROJETADO EM 2024	EXECUTADO EM 2025	IMPACTO NO DEFICIT ATUARIAL
Taxa de Juros Real	5,02%	5,24%	R\$ (160.734.808,53)
Taxa de Crescimento Salarial	2,74%	2,76%	R\$ 3.189.574,54
Variação salarial dos servidores ativos			R\$ 57.452.518,96
Variação salarial dos aposentados			R\$ 95.437.809,85
Variação salarial dos pensionistas			R\$ (8.276.016,84)
Admissões de servidores			R\$ (31.807.914,89)
Constituição do Fundo de Oscilação de Risco			R\$ 10.354.740,10
Variação demais hipóteses conjuntas			R\$ 38.890.363,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 4.506.266,29</b>

## Benefícios estruturados em RCC

### Evolução do Custo de Aposentadoria por Invalidez

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FPOR	Rentabilidade	Final
jan/24	0,00	928.947,24	0,00	0,00	0,00	928.947,24
fev/24	928.947,24	1.004.919,09	0,00	0,00	0,00	1.933.866,33
mar/24	1.933.866,33	1.045.318,14	0,00	0,00	0,00	2.979.184,47
abr/24	2.979.184,47	1.023.030,57	0,00	0,00	0,00	4.002.215,05
mai/24	4.002.215,05	1.030.413,01	0,00	0,00	0,00	5.032.628,05
jun/24	5.032.628,05	1.051.777,82	0,00	0,00	0,00	6.084.405,88
jul/24	6.084.405,88	1.042.625,43	0,00	0,00	0,00	7.127.031,31
ago/24	7.127.031,31	1.038.586,56	1.245.102,59	0,00	0,00	6.920.515,27
set/24	6.920.515,27	1.036.422,64	0,00	0,00	0,00	7.956.937,91
out/24	7.956.937,91	1.036.271,86	1.514.556,18	0,00	0,00	7.478.653,59
nov/24	7.478.653,59	2.043.728,79	0,00	0,00	0,00	9.522.382,38
dez/24	9.522.382,38	1.024.217,63	0,00	0,00	0,00	10.546.600,01
<b>2024</b>	<b>---</b>	<b>13.306.258,78</b>	<b>2.759.658,77</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>10.546.600,01</b>

## Benefícios estruturados em RCC

### Evolução do Custo de Pensão por Morte de Ativos

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FPOR	Rentabilidade	Final
jan/24	0,00	766.142,05	0,00	0,00	0,00	766.142,05
fev/24	766.142,05	828.799,25	0,00	0,00	0,00	1.594.941,30
mar/24	1.594.941,30	862.118,05	0,00	0,00	0,00	2.457.059,36
abr/24	2.457.059,36	843.736,55	747.732,48	0,00	0,00	2.553.063,44
mai/24	2.553.063,44	849.825,16	0,00	0,00	0,00	3.402.888,60
jun/24	3.402.888,60	867.445,63	0,00	0,00	0,00	4.270.334,22
jul/24	4.270.334,22	859.897,26	0,00	0,00	0,00	5.130.231,49
ago/24	5.130.231,49	856.566,23	0,00	0,00	0,00	5.986.797,72
set/24	5.986.797,72	854.781,56	0,00	0,00	0,00	6.841.579,28
out/24	6.841.579,28	854.657,20	0,00	0,00	0,00	7.696.236,48
nov/24	7.696.236,48	1.685.549,51	0,00	0,00	0,00	9.381.785,99
dez/24	9.381.785,99	844.715,57	0,00	0,00	0,00	10.226.501,56
<b>2024</b>	---	<b>10.974.234,04</b>	<b>747.732,48</b>	---	---	<b>10.226.501,56</b>

## DESAFIOS ATUARIAIS

⇒ PORTARIA MTP 1467/2022 e alterações:

- ❖ Admissão de servidores;
- ❖ Base cadastral constantemente atualizada;
- ❖ Adequação das regras de concessão dos benefícios;
- ❖ Acompanhamento através da Gestão Atuarial;
  - Acompanhamento da aderência das hipóteses atuariais;
  - Análise de impacto atuarial em caso de alteração das remunerações.



# OBRIGADO!

---

**THIAGO FERNANDES**

Consultor Atuarial

# Avaliação da Audiência Pública e Manifestações



Link: <https://forms.gle/p7gqmt68CS3qKSGh9>



**(17) 3222-7445**



[www.riopretoprev.sp.gov.br](http://www.riopretoprev.sp.gov.br)



[riopretoprev@riopreto.sp.gov.br](mailto:riopretoprev@riopreto.sp.gov.br)



[@riopretoprev](https://www.instagram.com/riopretoprev)