



**RELATÓRIO GERENCIAL DE GESTÃO ATUARIAL**  
**RGGA**  
**2º bimestre de 2025**

**Município de São José do Rio Preto/SP**

**Regime Próprio de Previdência Social do  
Município de São José do Rio Preto**

**RIOPRETOPREV**

**Perfil atuarial:** III  
**Data focal:** 30/04/2025  
**Nota técnica:** 2020.000611.1  
**Versão:** 01

## ÍNDICE

1. Objetivo .....	5
2. Resultados da Reavaliação Atuarial .....	6
3. Detalhamento das ocorrências.....	8
4. Evolução das Reservas Matemáticas .....	10
4.1. Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC .....	10
4.1.1. Destaques RMBaC - Contribuições .....	12
4.1.2. Destaques RMBaC – Exonerações e Admissões .....	12
4.1.3. Destaques RMBaC – Concessão de Aposentadoria.....	14
4.1.4. Destaques RMBaC – Pensão por Falecimento de Ativo .....	14
4.2. Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC .....	15
4.2.1. Destaques RMBC – Concessão de Aposentadoria.....	17
4.2.2. Destaques RMBC – Concessão de Pensão.....	23
4.3. Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura .25	
4.3.1. Fundo Garantidor de Benefícios de Risco – FGB em Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura .....	26
5. Compensação Previdenciária - COMPREV .....	30
6. Despesas Administrativas.....	32
7. Evolução do Ativo Financeiro .....	33
8. Evolução do Passivo Atuarial e do Saldo do Sistema .....	35
9. Índice de cobertura do passivo - ICP .....	36
10. Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS.....	38
10.1. Indicador De Cobertura Dos Compromissos Previdenciários.....	40
10.2. Indicador de Reforma RPPS e Vigência RPC.....	40
10.3. Classificação em Atuária .....	41
11. Considerações sobre os resultados.....	42

## ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Premissas e Hipóteses Utilizadas .....	6
Tabela 2 - Patrimônio Constituído pelo RPPS.....	6
Tabela 3 - Distribuição dos Participantes .....	7
Tabela 4 - Reservas Matemáticas.....	7
Tabela 5 - Custo Normal .....	7
Tabela 6 - Ocorrências Totais .....	8
Tabela 7 - Evolução da RMBaC.....	10
Tabela 8 - Exonerações .....	12
Tabela 9 - Admissões .....	12
Tabela 10 - Evolução da RMBC.....	15
Tabela 11 - Diferença Acumulada Aposentadoria .....	17
Tabela 12 - Modelo de exemplificação dos Impactos.....	18
Tabela 13 - Idade de Concessão .....	19
Tabela 14 - Exemplos Benefício .....	21
Tabela 15 - Exemplos Idade Cônjuge .....	22
Tabela 16 - Diferença Acumulada Pensão.....	23
Tabela 17 - Exemplos Benefício .....	24
Tabela 18 - Evolução do FGB de Aposentadoria por invalidez.....	26
Tabela 19 - Aposentadoria por invalidez em segundo a Carreira e Sexo.....	26
Tabela 20 - Evolução do FGB de Pensão por Morte de Servidor Ativo .....	27
Tabela 21 - Evolução do FGB dos Benefícios de Risco .....	27
Tabela 22 - Evolução do FOR dos Benefícios de Risco .....	28
Tabela 23 - COMPREV A PAGAR ao RGPS .....	31
Tabela 24 - COMPREV A PAGAR a outros RPPS.....	31
Tabela 25 - Fundo de Reserva Administrativa .....	32
Tabela 26 - Balanço da Reserva Administrativa.....	32
Tabela 27 - Evolução do Patrimônio Esperado .....	33
Tabela 28 - Evolução do Patrimônio Realizado.....	34
Tabela 29 - Evolução do PASSIVO TOTAL .....	35
Tabela 30 - Evolução do Saldo do Sistema.....	35
Tabela 31 - Evolução do Índice de Cobertura do Passivo .....	36
Tabela 1 - Divisão dos grupos, subgrupos e maturidade.....	38
Tabela 2 - Classificação RPPS .....	38
Tabela 3 - Resultado ISP-RPPS .....	39

Tabela 4 - Classificação em Atuária.....	40
--	----

### **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 - Ocorrências por mês .....	8
Gráfico 2 - Ocorrências Totais.....	9
Gráfico 3 - Novas Aposentadorias.....	9
Gráfico 4 - Novas Pensões.....	9
Gráfico 5 - Evolução da RMBaC .....	11
Gráfico 6 - Perfil Etário dos Exonerados e Admitidos .....	13
Gráfico 7 - Evolução da RMBC .....	16
Gráfico 8 - Impacto das Variáveis no Cálculo das Reservas .....	17
Gráfico 9 - Acumulação de Reserva na Reavaliação Atuarial.....	19
Gráfico 10 - Acumulação com Antecipação da Aposentadoria.....	20
Gráfico 11 - Recebimento do Benefício .....	20
Gráfico 12 - Contribuições e Proventos .....	21
Gráfico 13 - Impacto das Variáveis no Cálculo das Reservas.....	23
Gráfico 14 - Evolução do Índice de Cobertura do Passivo .....	37
Gráfico 1 - Faixas de Classificação .....	40

## 1. Objetivo

O **Relatório Gerencial de Gestão Atuarial - RGGA** é um documento criado pela **BRASILIS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA** com objetivo de garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que os Gestores Previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) possam, dentro da prática da boa Governança Corporativa, que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar, mensalmente, a evolução do passivo previdenciário e dos ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento dos Ativos e Passivos do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de São José do Rio Preto - RIOPRETOPREV**.

O principal objetivo do RGGA é que se tenha uma estimativa dinâmica, mês a mês<sup>1</sup>, da variação das Reservas Matemáticas, considerando os juros e o Indexador Inflacionário (Meta Atuarial<sup>2</sup>) estabelecidos na Política de investimentos para o ano corrente, bem como em relação as concessões e extinções de benefícios previdenciários, segregando o Passivo Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros adotados na Reavaliação Atuarial para cada um dos benefícios.

Cotejando, mês a mês, o valor das Reservas Matemáticas atualizadas com a evolução dos recursos garantidores das reservas técnicas, decorrente das aplicações financeiras do RPPS, pode-se avaliar com maior precisão, a variação de saldo do sistema, de forma a municiar o Gestor Previdenciário com dados e informações que sejam úteis numa tomada de decisão, visando correções de um possível desequilíbrio entre ativos e passivos.

---

<sup>1</sup> Diferentemente do que reza a Lei nº 9.717/98 no art.1º, inciso I, que prevê que as Reservas Matemáticas sejam estimadas apenas anualmente, com a realização de avaliação atuarial em cada balanço.

<sup>2</sup> Normalmente uma taxa de juros acrescida do indexador inflacionário.

## 2. Resultados da Reavaliação Atuarial

Antes de se dar início ao detalhamento das movimentações ocorridas em 2025, é importante destacar os principais dados e resultados da Reavaliação Atuarial. A partir da observação desses dados, será realizado um acompanhamento, indicando se o cenário projetado em relação a cada um dos segurados encontra-se coesivo com os dados e valores apurados na avaliação atuarial.

**Tabela 1 - Premissas e Hipóteses Utilizadas**

PREMISSA / HIPÓTESE	Discriminação	UTILIZADO
DATA	Base dos Dados	30/10/2024
	Base da Avaliação Atuarial	31/12/2024
TÁBUAS BIOMÉTRICAS	Sobrevivência	GAM - 94
	Mortalidade	GAM - 94
	Invalidez	ALVARO VINDAS
	Mortalidade de Inválidos	GAM - 94
TAXA	Real Anual de Juros	5,24%
	Real de Rotatividade	1,00%
	Real Anual de Crescimento dos Salários	2,76%
	Real Anual de Crescimento dos Benefícios	0,00%
	Despesas Administrativas	2,40%
CONTRIBUIÇÃO VIGENTE DO ENTE	para Servidor Ativo	25,00%
	para Aposentado	0,00%
	para Pensionista	0,00%
CONTRIBUIÇÃO VIGENTE DOS PARTICIPANTES	Ativo	14,00%
	Aposentado	14,00%
	Pensionista	14,00%

**Tabela 2 - Patrimônio Constituído pelo RPPS**

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	395.377.657,17	31/12/2024
Renda Variável	119.688.621,54	31/12/2024
Investimentos no exterior	55.124.274,48	31/12/2024
Segmento Imobiliário - Bens imóveis	128.022.888,00	31/12/2024
Demais bens, direitos e ativos	321.949.334,60	31/12/2024
<b>TOTAL</b>	<b>1.020.162.775,79</b>	<b>31/12/2024</b>

**Tabela 3 - Distribuição dos Participantes**

Participantes	Folha Mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração Média (R\$)	Idade Média (em anos)
Ativos	35.650.157,82	5.419	6.578,73	43
Aposentados	17.648.149,32	1.820	9.696,79	67
Pensionistas	1.414.474,41	247	5.726,62	67
<b>Total</b>	<b>54.712.781,55</b>	<b>7.486</b>	<b>7.308,68</b>	<b>50</b>

**Tabela 4 - Reservas Matemáticas**

Discriminação	Custeio Apurado (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	-2.702.352.218,57
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	131.942.589,58
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	-177.809.956,86
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	3.151.595,83
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	156.249.218,84
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>-2.588.818.771,18</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	-2.789.483.955,01
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	1.608.153.941,09
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	139.474.197,75
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>-1.041.855.816,17</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	-2.588.818.771,18
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	-1.041.855.816,17
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>-3.630.674.587,35</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano	1.020.162.775,79
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	112.244.466,13
<b>Resultado Técnico Atuarial - Déficit</b>	<b>-2.498.267.345,43</b>

**Tabela 5 - Custo Normal**

CUSTOS	Custo Anual (R\$)	Custo Anual %
Aposentadoria com reversão ao dependente	101.078.892,47	21,81%
Invalidez com reversão ao dependente	13.254.728,68	2,86%
Pensão de ativos	5.237.008,18	1,13%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL</b>	<b>119.570.629,33</b>	<b>25,80%</b>
Administração do Plano	11.122.849,24	2,40%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>130.693.478,57</b>	<b>28,20%</b>

### 3. Detalhamento das ocorrências

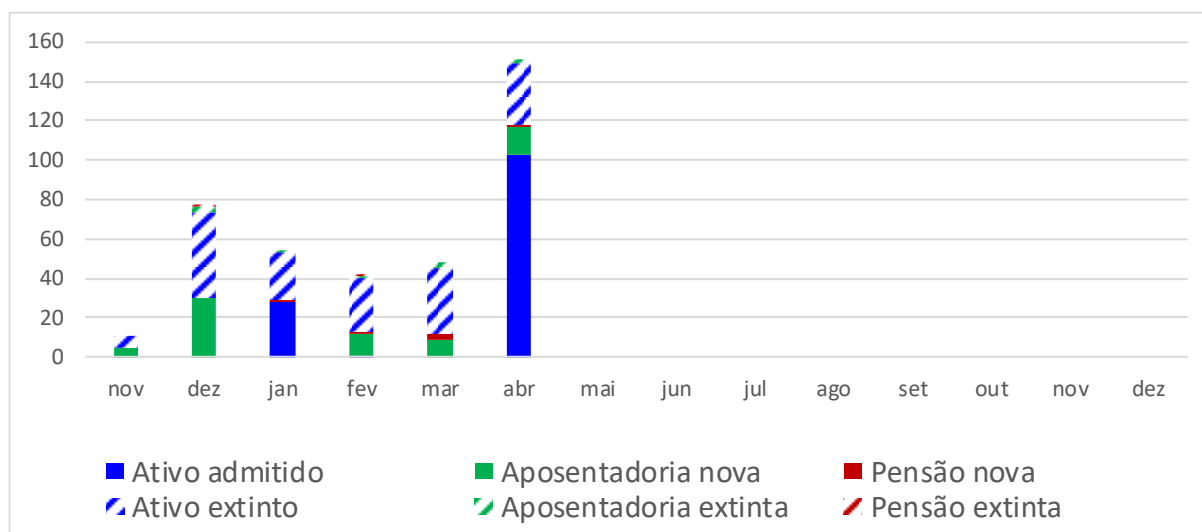
As ocorrências informadas estão assim distribuídas:

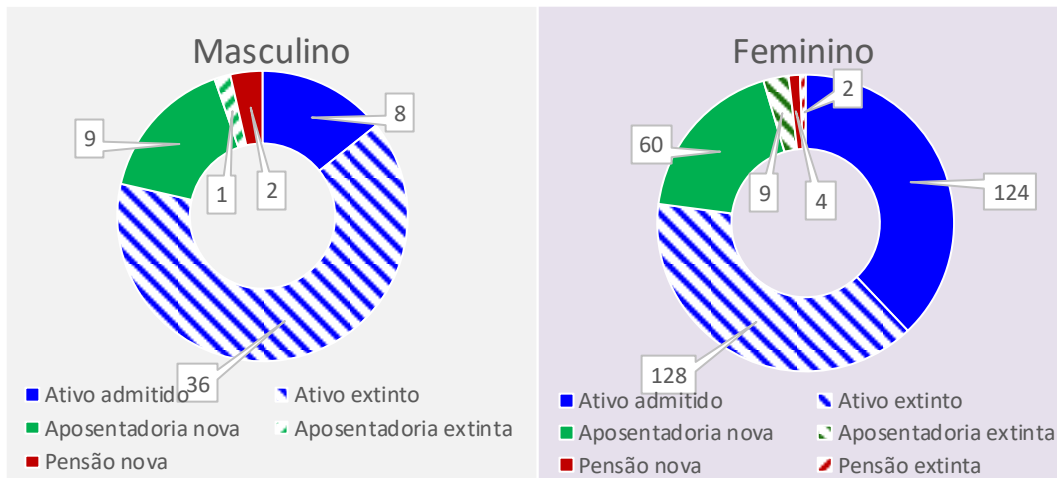
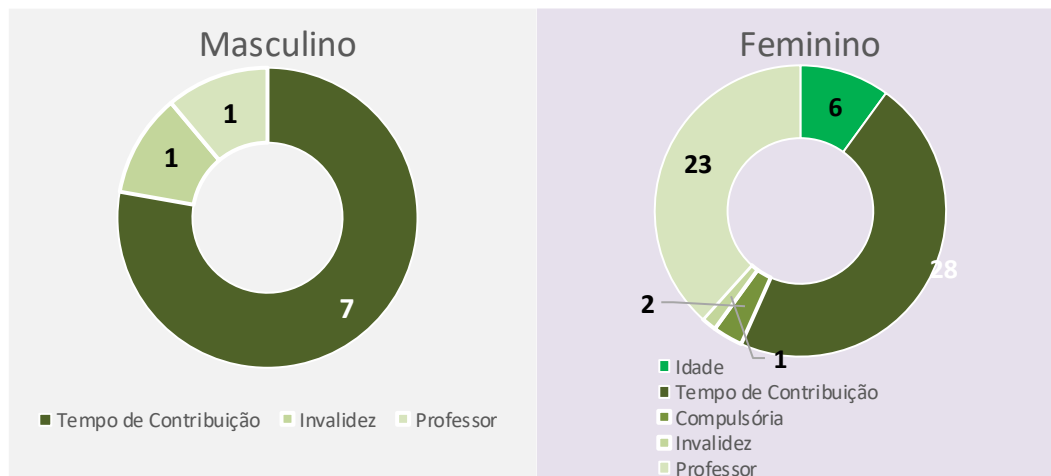
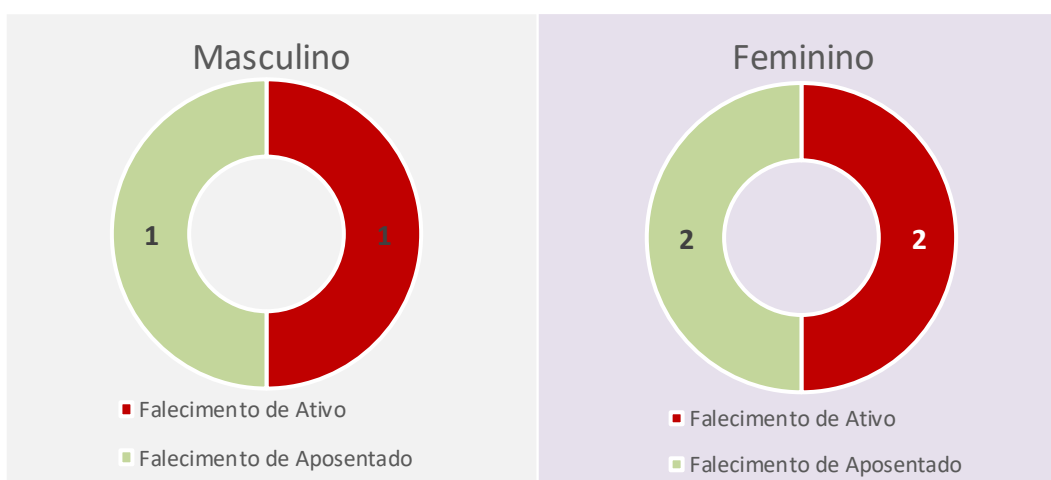
**Tabela 6 - Ocorrências Totais**

Descrição	Masculino	Feminino	Total
Ativo admitido	8	124	<b>132</b>
Ativo extinto	36	128	<b>164</b>
Aposentadoria nova	9	60	<b>69</b>
Aposentadoria extinta	1	9	<b>10</b>
Pensão nova	2	4	<b>6</b>
Pensão extinta	-	2	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>327</b>	<b>383</b>

Até a data base deste relatório, constatou-se um total de 383 (trezentas e oitenta e três) ocorrências de acordo com os dados e as informações repassadas à **BRASILIS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**. Essas ocorrências encontram-se detalhadas nos gráficos a seguir:

**Gráfico 1 - Ocorrências por mês**



**Gráfico 2 - Ocorrências Totais**

**Gráfico 3 - Novas Aposentadorias**

**Gráfico 4 - Novas Pensões**


## 4. Evolução das Reservas Matemáticas

### 4.1. Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC

A RMBaC é calculada apenas para os benefícios estruturados pelo Regime Financeiro de Capitalização. De acordo com a Nota Técnica Atuarial do plano, apenas o benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (incluindo a reversão deste benefício em Pensão por morte do aposentado) está estruturado neste Regime.

Para analisar a evolução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, as variáveis que foram consideradas são:

- Juros da Meta Atuarial: 5,24% ao ano e 0,4265% ao mês;
- Indexador Inflacionário: IPCA;
- Contribuições devidas por competência;
- Concessões de benefícios de Aposentadoria<sup>3</sup> por competência;
- Saída de servidores ativos<sup>4</sup>; e
- Admissões de novos servidores.

Isto posto, a RMBaC de janeiro a abril de 2025 equivale a:

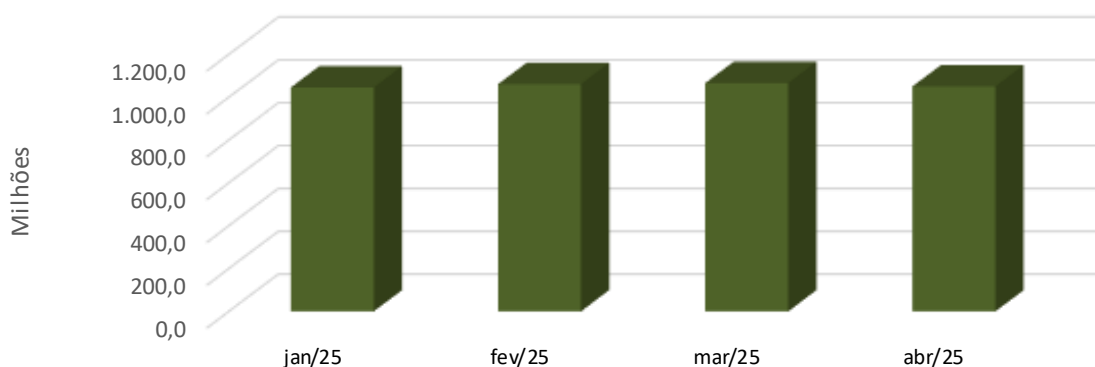
**Tabela 7 - Evolução da RMBaC**

CPT	Inicial	Contribuições	Juros e Atualização	Admissões	Extinções	Ajuste	Final
jan/25	1.041.855.816,17	11.537.339,01	6.117.777,57	-1.259.229,24	-41.782.389,93	29.428.567,39	1.045.897.880,97
fev/25	1.045.897.880,97	12.663.203,21	18.220.639,00	-66.152,19	-15.385.150,78	0,00	1.061.330.420,21
mar/25	1.061.330.420,21	12.177.859,49	10.495.561,18	0,00	-17.806.777,26	0,00	1.066.197.063,61
abr/25	1.066.197.063,61	12.195.596,99	9.151.719,75	-17.406.228,62	-19.666.228,70	0,00	1.050.471.923,04
<b>Total</b>		<b>48.573.998,70</b>	<b>25.896.329,27</b>	<b>-18.731.610,05</b>	<b>-94.640.546,67</b>	<b>29.428.567,39</b>	

CPT = Competência

<sup>3</sup> Voluntária e Compulsória

<sup>4</sup> Por exoneração ou morte

**Gráfico 5 - Evolução da RMBaC**

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou incremento de 0,83% (zero inteiro e oitenta e três por cento) entre o valor apurado na Reavaliação Atuarial 2025 (data-base: 31/12/2024) e a competência abril de 2025, sendo que as variáveis que ocasionaram os maiores impactos foram as 69 (sessenta e nove) concessões de aposentadorias, 3 (três) falecimentos, 89 (oitenta e nove) exonerações e 3 (três) concessões de pensões. No mesmo período ainda, constata-se a admissão de 132 (cento e trinta e dois) novos servidores.

O campo **Ajuste** demonstra um aumento na RMBaC no período devido ao aumento salarial.

#### 4.1.1. Destaques RMBaC - Contribuições

As contribuições para os benefícios em capitalização no período totalizaram R\$ 48.573.998,70 (quarenta e oito milhões quinhentos e setenta e três mil novecentos e noventa e oito reais e setenta centavos). Esse valor contribui positivamente para o acréscimo das reservas, refletindo no aumento do valor dos ativos garantidores, evitando uma possível discrepância entre os Ativos Garantidores e o Passivo Atuarial.

Ressalte-se que as contribuições mencionadas são os valores esperados de recebimento e não necessariamente os valores efetivamente repassados, considerando-se que essas contribuições retornarão aos cofres do instituto de previdência com a devida atualização, ou seja, minimamente representado pela meta atuarial.

#### 4.1.2. Destaques RMBaC – Exonerações e Admissões

As exonerações têm impacto direto na premissa de rotatividade adotada para o RPPS. Atualmente a premissa utilizada é de 1,00% (um inteiro por cento) ao ano, conforme a Tabela 1 - Premissas e Hipóteses Utilizadas.

As tabelas a seguir demonstram as matrículas que apresentaram impacto positivo e negativo nos resultados, considerando o valor calculado na Reavaliação Atuarial e o valor constatado no período.

**Tabela 8 - Exonerações**

Matrícula	Extinguir
65852	-629.352,79
50425	1.594.238,57
Demais Matrículas	-4.357.937,85
Total	-3.393.052,07

**Tabela 9 - Admissões**

Matrícula	Acrescentar
75458	-407.954,30
75430	255.769,42
Demais Matrículas	-18.579.425,17
Total	-18.731.610,05

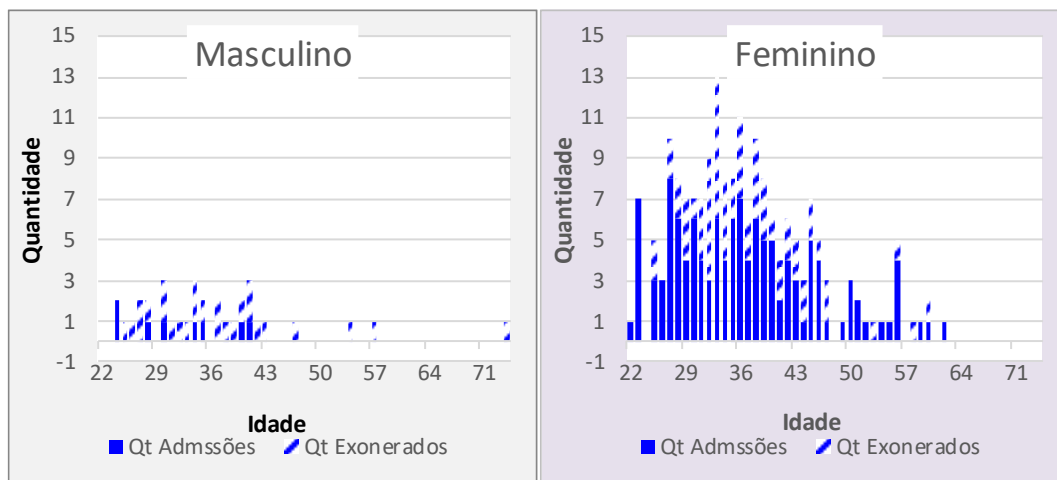
As exonerações e as admissões impactam nas reservas constituídas, pois, nem sempre o valor de contribuição projetado se realiza no futuro, isso porque a alíquota de contribuição real de todos os participantes é única, e portanto, considerando-se a análise individual, alguns segurados contribuem a maior e outros a menor. Em decorrência do exposto, é possível que existam tanto diferenças positivas quanto negativas no que concerne a análise das reservas.

No caso de uma diferença positiva, o participante deveria arcar com uma alíquota individual superior a alíquota adotada coletivamente. Dessa forma, ele irá contribuir menos que o necessário para constituir a sua reserva individual e, nesse caso, a diferença calculada seria compensada pela reserva total coletiva.

Por outro lado, no caso de uma diferença negativa, a alíquota individual calculada desse segurado é menor do que a alíquota estabelecida e, portanto, a sua contribuição será mais do que suficiente para constituir a sua própria reserva.

Abaixo é detalhado o perfil desses participantes:

**Gráfico 6 - Perfil Etário dos Exonerados e Admitidos**



#### **4.1.3. Destaques RMBaC – Concessão de Aposentadoria**

As concessões de aposentadoria teoricamente não deveriam gerar impactos, pois, verifica-se, a princípio, apenas um movimento financeiro de troca de reservas. Na ocorrência desse evento extrai-se o valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC constituída, correspondente à concessão do benefício, transferindo-o para a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC. No entanto, caso algum dado fornecido para a elaboração da avaliação atuarial (data-base: 31/12/2024), divirja do informado para a realização da Gestão Atuarial, obter-se-á um resultado imprevisível. Isso se deve por conta da adoção de premissas aplicadas na projeção do valor futuro dessas reservas, que são calculadas para suprir o pagamento dos respectivos benefícios durante toda a sua vigência.

Neste trabalho foi possível identificar que as reservas constituídas destinadas as aposentadorias concedidas não se realizaram em alguns dos casos observados, resultando em impactos que se encontram detalhados no item 4.2.1 da RMBC.

#### **4.1.4. Destaques RMBaC – Pensão por Falecimento de Ativo**

Diferentemente de uma concessão de aposentadoria a pensão por falecimento de ativo é um benefício não programado, e portanto, considerado um benefício de risco. Dessa forma, não gera impacto para a RMBaC. Este tópico será detalhado no item 4.3.

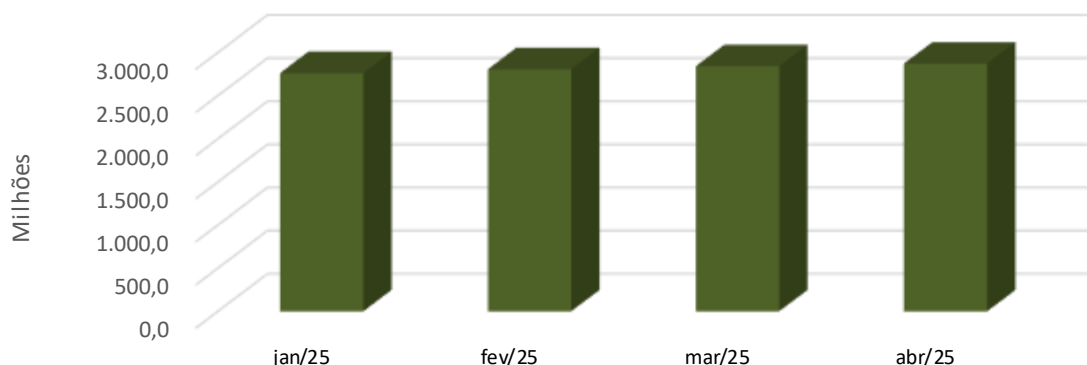
#### 4.2. Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos recebe acréscimo de Passivo Atuarial sempre que um benefício vitalício de aposentadoria e/ou pensão é concedido. Desta forma, leva-se em consideração os benefícios previstos no plano:

1. Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
2. Aposentadoria por invalidez;
3. Pensão por morte de servidor ativo;
4. Pensão por morte de servidor aposentado (voluntário e compulsório);
5. Pensão por morte de servidor aposentado por invalidez.

**Tabela 10 - Evolução da RMBC**

CPT	Inicial	Contribuições	Benefícios	Juros e Atualização	Concessões	Extinções	Ajustes	Final
jan/25	2.603.885.106,90	851.206,93	-20.806.567,78	15.272.244,25	56.695.563,84	-4.829.211,68	111.712.863,71	2.762.781.206,18
fev/25	2.762.781.206,18	1.048.435,19	-22.890.500,44	47.976.181,70	21.811.554,62	-2.305.852,09	0,00	2.808.421.025,16
mar/25	2.808.421.025,16	966.041,45	-22.361.736,53	27.705.567,50	29.371.060,95	-1.196.542,63	0,00	2.842.905.415,90
abr/25	2.842.905.415,90	975.670,11	-22.311.652,02	24.349.985,04	27.717.510,27	-1.220.745,17	0,00	2.872.416.184,13
Total		3.841.353,68	-88.370.456,77	115.303.978,50	135.595.689,68	-9.552.351,57	111.712.863,71	

**Gráfico 7 - Evolução da RMBC**

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou uma elevação em seu saldo da ordem 10,31% (dez inteiros e trinta e um por cento) entre a data focal da Reavaliação Atuarial 2025 e a competência abril deste ano. Neste período foi constituída uma reserva de R\$ 135.595.689,68 (cento e trinta e cinco milhões quinhentos e noventa e cinco mil seiscentos e oitenta e nove reais e sessenta e oito centavos) concernente as 69 (sessenta e nove) concessões de aposentadorias e 6 (seis) concessões de pensões. No mesmo período ocorreu 10 (dez) extinções de aposentadorias e 2 (duas) extinções de pensões, o que resultou numa redução de valores da RMBC da ordem de R\$ 9.552.351,57 (nove milhões quinhentos e cinquenta e dois mil trezentos e cinquenta e um reais e cinquenta e sete centavos).

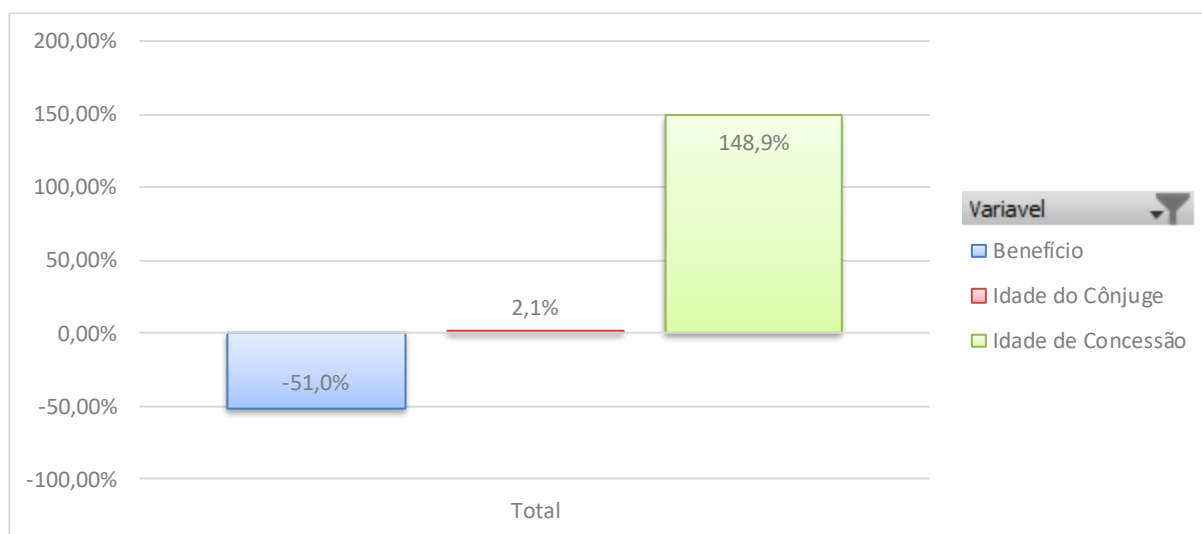
O campo **Ajuste** demonstra um aumento na RMBC no período devido ao aumento salarial.

#### 4.2.1. Destaques RMBC – Concessão de Aposentadoria

As premissas das variáveis adotadas no cálculo das reservas são bem sensíveis de alteração e, portanto, para que o cenário projetado ocorra de forma uniforme elas devem estar mais próximas do real.

Analisando o impacto de cada variável, proporcionalmente, é possível analisar o efeito individual gerado, em razão das concessões de benefícios verificadas.

**Gráfico 8 - Impacto das Variáveis no Cálculo das Reservas**



No gráfico acima evidenciam-se, na forma percentual, o impacto gerado por cada uma das variáveis no cálculo das reservas matemáticas. Para a realização desse cálculo de gestão foram utilizados os dados e as informações repassadas pelo RPPS e, efetuada a comparação com os dados informados para a Reavaliação Atuarial.

**Tabela 11 - Diferença Acumulada Aposentadoria**

Variáveis	Diferença Total	%Diferença
Benefício	-11.426.830,43	-51,0%
Idade do Cônjuge	469.027,29	2,1%
Idade de Concessão	33.346.628,97	148,9%
<b>Total Geral</b>	<b>22.388.825,83</b>	<b>100,0%</b>

Para ilustrar, é possível inferir que da diferença total de R\$ 22.388.825,83 (vinte e dois milhões trezentos e oitenta e oito mil oitocentos e vinte e cinco reais e oitenta e três centavos) a variável Benefício possui uma representatividade de -51,0% (cinquenta e um inteiros por cento), e em termos monetários representa um valor negativo de R\$ 11.426.830,43 (onze milhões quatrocentos e vinte e seis mil oitocentos e trinta reais e quarenta e três centavos).

**Tabela 12 - Modelo de exemplificação dos Impactos**

<b>Matrícula</b>	<b>Esperado</b>	<b>Realizado</b>	<b>Impacto</b>
A	Valor_A_1	Valor_A_2	Impacto_A
B	Valor_B_1	Valor_B_2	Impacto_B
C	Valor_C_1	Valor_C_2	Impacto_C
Demais Matrículas			Impacto_D
Total			Total Geral

Nos itens posteriores iremos demonstrar o impacto de cada variável na reserva. O padrão utilizado será conforme a tabela acima. Serão mostradas até 3 matrículas que apresentaram os maiores impactos, onde cada campo está descrito como segue:

**Esperado:** Campo com os resultados oriundos das informações recebidas e aplicadas na Reavaliação Atuarial;

**Realizado:** Campo com a informação calculada ou recebida na Gestão Atuarial;

**Impacto:** Diferença apurada entre o valor da reserva calculada na Reavaliação Atuarial utilizando o dado **Esperado**, e o valor da reserva calculada na Gestão Atuarial utilizando o dado **Realizado**. O valor **Impacto\_D** representa a soma dos impactos das demais matrículas que não foram apresentadas na tabela. Dessa forma, o valor **Total Geral** será a soma de todos os impactos produzidos por aquela variável.

O impacto é importante para demonstrar se as premissas adotadas na Reavaliação Atuarial estão sendo realizadas no longo do tempo.

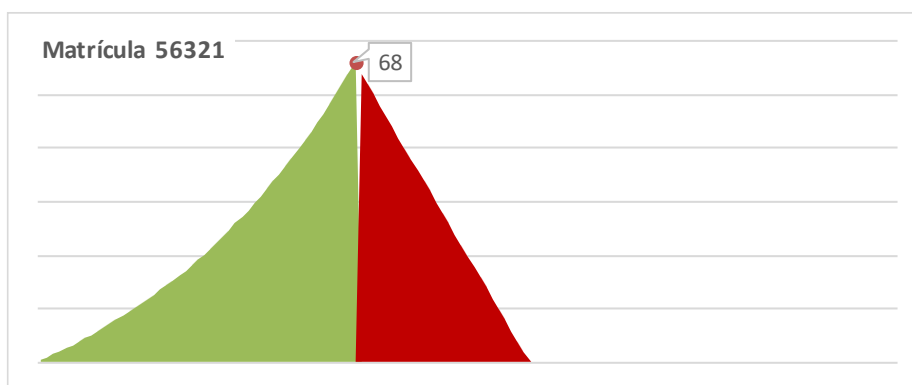
**Tabela 13 - Idade de Concessão**

Matrícula	Esperado	Realizado	Impacto
56321	68	54	2.097.514,78
55590	66	57	1.586.074,94
13622	66	60	1.355.967,48
Demais Matrículas			28.307.071,76
Total			33.346.628,97

A tabela testifica o impacto provocado na reserva projetada em razão direta da “antecipação” da aposentadoria. Conforme tabela, em relação à matrícula 56321, projetou-se na Reavaliação Atuarial a idade de aposentadoria aos 68 anos de idade, no entanto, o(a) servidor(a) se aposentou aos 54 anos de idade, gerando um acréscimo da ordem de R\$ 2.097.514,78 (dois milhões e noventa e sete mil quinhentos e quatorze reais e setenta e oito centavos) na RMBC.

As discrepâncias entre os dados informados na data-base do cálculo atuarial (data-base: 31/12/2024) e os informados para a realização da gestão atuarial (abril 2025) geraram resultados divergentes quanto à idade de aposentadoria desses servidores, provocaram, do ponto de vista financeiro, um acréscimo na reserva matemática da ordem de R\$ 33.346.628,97 (trinta e três milhões trezentos e quarenta e seis mil seiscentos e vinte e oito reais e noventa e sete centavos) sobre o valor projetado na Reavaliação Atuarial.

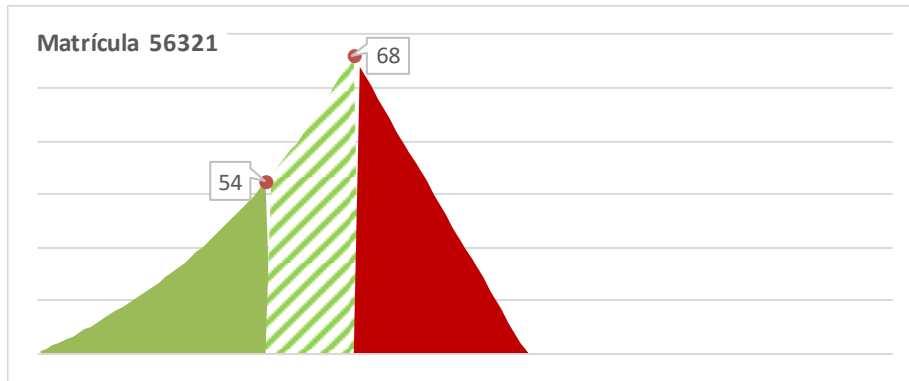
Para melhor compreensão do impacto decorrente da antecipação de aposentadoria encontra-se detalhado abaixo a ocorrência referente a matrícula 56321.

**Gráfico 9 - Acumulação de Reserva na Reavaliação Atuarial**


O período de contribuição (em verde) se refere ao período de contribuição destinado à constituição da reserva matemática. A cada contribuição o montante de reserva vai se acumulando até atingir, na data de aposentadoria, o montante esperado para custear o benefício concedido durante todo o período de sobrevivência do segurado. No período de inatividade do

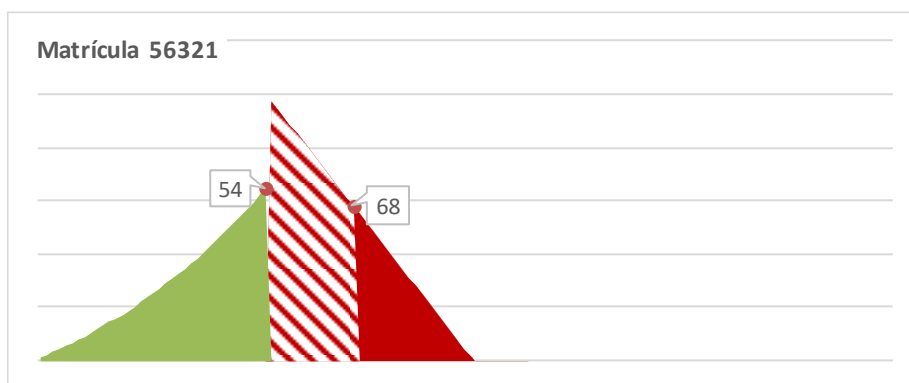
servidor, o montante acumulado (em vermelho) começa a se reduzir gradativamente até a sua total extinção.

**Gráfico 10 - Acumulação com Antecipação da Aposentadoria**



No caso de a concessão do benefício ocorrer em idade inferior a projetada na Reavaliação Atuarial, o servidor cessa as contribuições para o RPPS e fica uma lacuna que havia sido projetada (faixas em verde). Dessa forma o valor total que deveria ter sido acumulado não se efetivou, visto que o período de contribuição se expirou antes do prazo inicialmente projetado.

**Gráfico 11 - Recebimento do Benefício**



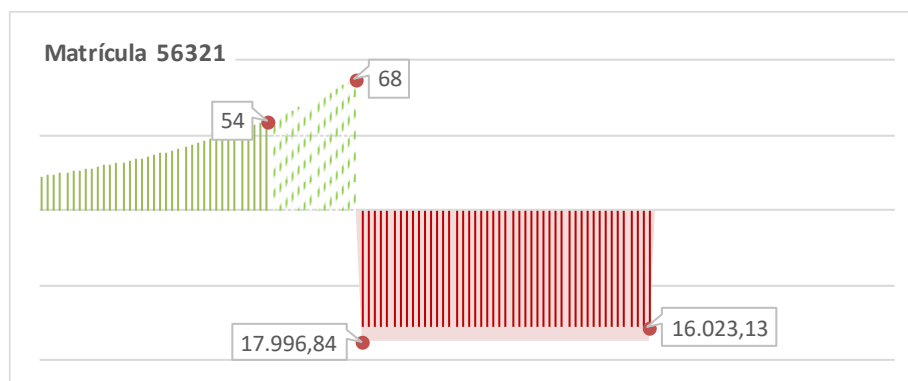
Por outro lado, o período ao qual ele terá direito a receber o seu benefício será maior que o esperado, pois, a expectativa de sobrevivência é muito próxima. Aos 68 anos de idade a expectativa de sobrevivência é de mais 18,9 anos, e aos 54 anos de idade a expectativa é de 31,1 anos.

**Tabela 14 - Exemplos Benefício**

Matrícula	Esperado	Realizado	Impacto
13455	14.124,21	3.179,68	-1.082.646,93
57256	17.996,84	10.368,55	-876.800,62
51783	11.662,51	5.235,12	-689.705,21
Demais Matrículas			-8.777.677,68
Total			-11.426.830,43

Os exemplos apresentados na tabela demonstram as variações no valor do benefício projetado para aposentadoria e o valor apurado na concessão. Como pode ser observado, em função de alteração no valor de concessão dos benefícios, a RMBC formada no período foi inferior em R\$ 11.426.830,43 (onze milhões quatrocentos e vinte e seis mil oitocentos e trinta reais e quarenta e três centavos) ao valor projetado na Reavaliação Atuarial.

No geral, uma antecipação da idade de aposentadoria, gera uma redução no valor final do benefício, e conseqüentemente, reduz o valor da reserva. Utilizando a mesma matrícula anterior (56321), será ilustrada essa redução do benefício.

**Gráfico 12 - Contribuições e Proventos**


Devido a “antecipação” da aposentadoria, o último salário do servidor não sofre os aumentos projetados e portanto, o valor do benefício se mantém menor que o projetado, ocorrendo a redução no valor final do benefício. Importante salientar que mesmo existindo uma redução no benefício, ainda assim, pode não ser favorável em relação ao impacto que o período de antecipação causou.

**Tabela 15 - Exemplos Idade Cônjuge**

Matrícula	Esperado	Realizado	Impacto
15446	Não existe	09/04/1980 (44 anos)	622.948,23
13376	Não existe	22/09/1976 (48 anos)	255.114,75
14176	24/10/1960 (64 anos)	14/12/1969 (55 anos)	87.917,69
Demais Matrículas			-496.953,37
Total			469.027,29

A data de nascimento do cônjuge também é uma variável sensível visto que se insere na composição das reservas matemáticas o cálculo da reversão para o dependente. Dessa forma, destaca-se a importância de se manter atualizados os dados do grupo familiar para não ocorrerem as diferenças apuradas nos casos constatados nesse trabalho. Releve-se que nos casos em que não sejam informados a existência de cônjuge, os valores de reversão não são calculados.

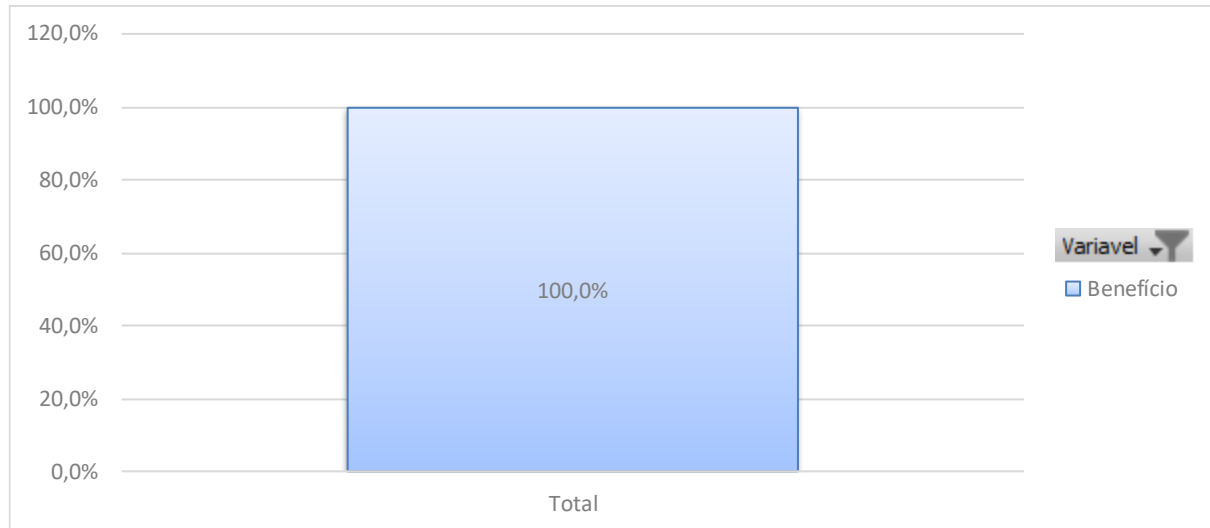
Pela tabela, a matrícula 15446 não possuía a informação de cônjuge na avaliação atuarial, mas, na Gestão Atuarial foi constada a existência do cônjuge. Por conta disso, foi calculada uma reversão que não estava programada. Neste caso teve um acréscimo de R\$ 622.948,23 (seiscentos e vinte e dois mil novecentos e quarenta e oito reais e vinte e três centavos).

Portanto, pode-se inferir que as informações da base cadastral não corresponderam a efetiva realidade dos fatos em alguns casos, pelas observações contidas nas tabelas demonstradas acima de Benefício, Idade do Cônjuge e Idade de Concessão. Por conta disso, os resultados apresentaram inconsistências e evidências de que a base cadastral está em parte inadequada ou desatualizada, e conseqüentemente, poderá refletir no resultado atuarial do período tanto favoravelmente quanto desfavoravelmente. Até a competência abril deste ano, essas divergências geraram um impacto negativo no resultado atuarial do período.

#### 4.2.2. Destaques RMBC – Concessão de Pensão

Analisando o impacto de cada variável proporcionalmente, é possível avaliar a sua representatividade no total das diferenças apuradas nas concessões de pensão.

**Gráfico 13 - Impacto das Variáveis no Cálculo das Reservas**



No gráfico acima evidenciam-se, na forma percentual, o impacto gerado por cada uma das variáveis no cálculo das reservas matemáticas. Para a realização desse cálculo de gestão foram utilizados os dados e as informações repassadas pelo RPPS e, efetuada a comparação com os dados informados para a Reavaliação Atuarial.

**Tabela 16 - Diferença Acumulada Pensão**

Variáveis	Diferença Total	%Diferença
Benefício	1.650.176,67	100,0%
<b>Total Geral</b>	<b>1.650.176,67</b>	<b>100,0%</b>

Para ilustrar, é possível inferir que da diferença total de R\$ 1.650.176,67 (um milhão seiscentos e cinquenta mil cento e setenta e seis reais e sessenta e sete centavos) a variável Benefício possui uma representatividade de 100,0% (cem inteiros por cento), e em termos monetários representa um valor positivo de R\$ 1.650.176,67 (um milhão seiscentos e cinquenta mil cento e setenta e seis reais e sessenta e sete centavos).

**Tabela 17 - Exemplos Benefício**

<b>Matrícula</b>	<b>Esperado</b>	<b>Realizado</b>	<b>Impacto</b>
70000043	36.091,01	74.598,28	1.650.176,67
Demais Matrículas			0,00
Total			1.650.176,67

O valor real do benefício está discrepante do esperado. Isso pode ser por conta das próprias regras da concessão de pensão. Por exemplo, em relação a matrícula 70000043 esperava-se um valor de benefício de R\$ 36.091,01 (trinta e seis mil e noventa e um reais e um centavo) e o valor foi de R\$ 74.598,28 (setenta e quatro mil quinhentos e noventa e oito reais e vinte e oito centavos), incrementando a reserva em R\$ 1.650.176,67 (um milhão seiscentos e cinquenta mil cento e setenta e seis reais e sessenta e sete centavos).

Por conseguinte, as variáveis que não estavam de acordo com a Reavaliação Atuarial, produziram um impacto negativo na reserva final.

#### **4.3. Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura**

De acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente, os benefícios estruturados neste Regime Financeiro são:

- Aposentadoria<sup>5</sup> por invalidez
- Pensão por morte de servidor ativo

Os Passivos Atuariais destes benefícios serão constituídos na data da ocorrência do evento, tendo em vista o regime financeiro adotado e ainda observadas as seguintes regras:

- Para os benefícios concedidos constitui-se no respectivo mês da ocorrência a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC que é calculada individualmente, conforme as características do segurado e de seus beneficiários.
- Com o resultado apurado no mês, calculado pela diferença entre a contribuição oriunda do Fundo Garantidor de Benefício - FGB, destinada à constituição da RMBC e o resultado da reserva apurada neste trabalho, será subtraído do saldo do FGB existente e, se suficiente, conforme estabelecido no cálculo atuarial para o exercício vigente, ou, havendo insuficiência de recursos a diferença poderá ser suportada pelo Fundo Para Oscilação de Risco, caso este esteja instituído.

Ressalte-se que essas apurações serão realizadas separadamente em relação a cada benefício estruturado neste Regime Financeiro.

As alíquotas do FGB destinado à cobertura desses benefícios de risco estão descritas na Tabela 5 - Custo Normal, calculadas na Reavaliação Atuarial.

---

<sup>5</sup> Considerando ainda a reversão deste benefício em Pensão por Morte do inativo

#### 4.3.1. Fundo Garantidor de Benefícios de Risco – FGB em Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

**Tabela 18 - Evolução do FGB de Aposentadoria por invalidez**

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FOR	Rentabilidade	Final
jan/25	0,00	1.011.861,07	2.396.732,39	1.384.871,32	0,00	0,00
fev/25	0,00	1.110.602,92	0,00	0,00	0,00	1.110.602,92
mar/25	1.110.602,92	1.068.036,74	0,00	0,00	0,00	2.178.639,66
abr/25	2.178.639,66	1.069.592,38	348.238,56	0,00	0,00	2.899.993,47
<b>Total</b>		<b>4.260.093,11</b>	<b>2.744.970,96</b>			

Em relação aos benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura - RCC, verificou-se que a concessão de aposentadoria por invalidez em janeiro superou a capacidade de cobertura inicialmente prevista pelo Fundo Garantidor de Benefícios (FGB). Todavia, com a instituição do Fundo Para Oscilação de Riscos (FOR), com sua capacidade de absorver despesas adicionais, foi possível transferir o montante necessário para complementar os pagamentos dos benefícios concedidos, equilibrando o saldo do FGB. Ao final do período analisado, o FGB encerrou com um resultado superavitário em relação às suas obrigações.

A aposentadoria por invalidez pode representar um passivo muito alto para o RPPS, e por isso a importância de possuir um plano de controle capaz de identificar e minimizar os riscos inerentes ao trabalho do servidor. Abaixo identifica-se os setores em que os acidentes têm acontecido e a frequência.

**Tabela 19 - Aposentadoria por invalidez em segundo a Carreira e Sexo**

Descrição	Feminino		Masculino		Total		%
	Qtde	Reserva	Qtde	Reserva	Qtde	Reserva	
<b>Educação</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saúde</b>	1	2.396.732,39	1	348.238,56	2	2.744.970,96	100%
<b>Transporte</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Outros</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2.396.732,39</b>	<b>1</b>	<b>348.238,56</b>	<b>2</b>	<b>2.744.970,96</b>	<b>100%</b>

No período houve a entrada de 2 servidores, gerando o valor de reserva de R\$ 2.744.970,96 (dois milhões setecentos e quarenta e quatro mil novecentos e setenta reais e noventa e seis centavos). A totalidade foi identificada no setor de Saúde.

**Tabela 20 - Evolução do FGB de Pensão por Morte de Servidor Ativo**

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FOR	Rentabilidade	Final
jan/25	0,00	399.791,26	0,00	0,00	0,00	399.791,26
fev/25	399.791,26	438.804,65	0,00	0,00	0,00	838.595,91
mar/25	838.595,91	421.986,54	6.164.589,07	4.904.006,61	0,00	0,00
abr/25	0,00	422.601,18	0,00	0,00	0,00	422.601,18
Total		1.683.183,64	6.164.589,07			

Da mesma maneira, o FGB de Pensão por Morte de Servidor Ativo também necessitou de apoio do Fundo Para Oscilação de Riscos (FOR). Em março, devido ao total da concessão ter sido superior às condições financeiras do FGB, foi transferido do FOR o total necessário para repor os valores despendidos, mantendo assim, o resultado positivo no período.

**Tabela 21 - Evolução do FGB dos Benefícios de Risco**

CPT	Inicial	Receita	Despesa	FOR	Rentabilidade	Final
jan/25	0,00	1.411.652,33	2.396.732,39	1.384.871,32	0,00	399.791,26
fev/25	399.791,26	1.549.407,57	0,00	0,00	0,00	1.949.198,83
mar/25	1.949.198,83	1.490.023,29	6.164.589,07	4.904.006,61	0,00	2.178.639,66
abr/25	2.178.639,66	1.492.193,56	348.238,56	0,00	0,00	3.322.594,66
Total		5.943.276,75	8.909.560,03			

Destarte, os benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura -RCC apresentaram saldo superavitário no acumulado até abril de 2025.

#### 4.3.2. Fundo Para Oscilação De Riscos Dos Benefícios Estruturados Em Regime De Repartição De Capitais De Cobertura

**Tabela 22 - Evolução do FOR dos Benefícios de Risco**

CPT	Inicial	Receita	Despesa	Rentabilidade	Final
jan/25	10.354.740,10	0,00	1.384.871,32	0,00	8.969.868,78
fev/25	8.969.868,78	0,00	0,00	0,00	8.969.868,78
mar/25	8.969.868,78	0,00	4.904.006,61	0,00	4.065.862,16
abr/25	4.065.862,16	0,00	0,00	0,00	4.065.862,16
Total		0,00	6.288.877,94	0,00	

No período houve a utilização parcial de valores do Fundo Para Oscilação de Riscos para complemento da receita dos dois Fundos Garantidores de Benefício de Risco, de forma que, o saldo ainda permanece positivo em R\$ 4.065.862,16 (quatro milhões e sessenta e cinco mil oitocentos e sessenta e dois reais e dezesseis centavos).

O Fundo Para Oscilação de Riscos representa um avanço significativo na busca por maior segurança e sustentabilidade do sistema previdenciário dos servidores públicos. A instituição por parte do **RIOPRETOPREV** demonstra gestão responsável e visão de longo prazo, com impactos positivos para todos os envolvidos.

O FOR tem como principal objetivo funcionar como uma reserva de segurança, capaz de absorver impactos financeiros causados por um volume de eventos acima dos previstos. Dessa forma, o FOR se torna uma garantia adicional aos pagamentos de benefícios, pois, fortalece a capacidade do **RIOPRETOPREV** de honrar seus compromissos com aposentados e pensionistas, mesmo em situações adversas, ao mesmo tempo que, reduz a dependência do Tesouro, visto que, diminui a necessidade de aportes financeiros por parte dos cofres públicos, conforme previsto no § 2º do Art. 49 da portaria 1.467/2022:

*Ao final de cada exercício, em caso de apuração de resultado negativo do fundo garantidor, o fundo para oscilação de riscos deverá realizar a cobertura até o limite de seu saldo, ficando o ente federativo responsável por realizar aporte de eventual insuficiência financeira remanescente.*

Além disso, a instituição do FOR não apenas fortalece o presente, mas também melhora a gestão de longo prazo, pois, reforça a governança, porquanto, demonstra planejamento financeiro consistente, aumentando a transparência na administração, cria um maior equilíbrio atuarial, proporcionando uma maior precisão nas projeções, contribuindo para a sustentabilidade do sistema, e por fim, aumenta a Autonomia e solidez, já que, garante mais independência financeira e capacidade de enfrentar desafios futuros, assegurando o pagamento regular dos benefícios.

Mais do que uma medida preventiva, o Fundo Para Oscilação de Riscos é um investimento estratégico na solidez do **RIOPRETOPREV**. Sua criação fortalece o compromisso com a estabilidade financeira e com a proteção dos direitos dos servidores. Trata-se de uma medida que contribui para um futuro previdenciário mais seguro e confiável.

## 5. Compensação Previdenciária - COMPREV

A Compensação Previdenciária, ou COMPREV, é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Em geral, o servidor que contribuiu por algum tempo ao RGPS, seja tanto no setor público ou no setor privado, e se ingressa e aposenta em um RPPS, gera um direito de se compensar financeiramente proporcionalmente ao tempo contribuído àquele regime. Assim, o RGPS a partir da concessão da aposentadoria ou pensão fica com a obrigação de pagar uma parte do benefício do servidor. Essa compensação é considerada como COMPREV A RECEBER, já que é um direito do RPPS de receber esse valor.

Muito se tem dado ênfase ao COMPREV A RECEBER, mas pouco se tem preocupado com o COMPREV A PAGAR. Se existe esse direito por parte do RPPS de recebimento, é possível que também tenha as obrigações de pagamento. Essa obrigação ocorre quando o servidor contribui por um tempo no RPPS e acaba por sair para o RGPS ou até mesmo para outro RPPS. Nesse caso, o RPPS passa a ter uma obrigação (passivo) de compensar financeiramente o regime novo em que aquele servidor se aposentará. Essa obrigação é considerada como COMPREV A PAGAR.

A obrigação devida do RPPS será paga somente quando o servidor exonerado se aposentar ou vier a gerar uma pensão. A forma que o RPPS deverá arcar com essa obrigação não é um pagando todo o montante de uma única vez, mas, pagando uma parte do provento mensal do beneficiário. Assim, a obrigação é um fluxo de pagamentos ao longo do período em que o beneficiário irá receber os proventos.

Abaixo na tabela é demonstrado os exonerados e o respectivo passivo de acordo com o mês de saída do servidor.

**Tabela 23 - COMPREV A PAGAR ao RGPS**

CPT	Exonerados	Salário Médio	VABF RPPS	Benefício ComPrev	VABF ComPrev	Tempo Contribuído	ComPrev A Pagar	%
Estoque	345	4.198,44	84.020.449,15	1.853,45	16.083.109,05	13%	3.306.623,12	21%
jan/25	38	4.665,05	12.174.582,41	1.858,10	2.029.508,31	9%	201.777,05	10%
fev/25	14	4.665,91	5.268.159,76	1.859,05	817.133,56	18%	273.041,78	33%
mar/25	15	4.509,90	4.636.890,70	1.859,05	683.889,55	13%	108.278,31	16%
abr/25	13	3.767,34	3.629.130,05	1.832,82	605.398,98	13%	83.876,20	14%
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>4.253,37</b>	<b>109.729.212,08</b>	<b>1.853,62</b>	<b>20.219.039,44</b>		<b>3.973.596,46</b>	<b>20%</b>

Neste cenário considera-se que o servidor irá sair do RPPS, ingressar no RGPS, e se aposentar conforme as regras vigentes de aposentadoria do RGPS. Ainda, estima-se que o valor do benefício final será o valor médio pago atualmente pelo INSS.

Dessa forma, o montante final do passivo do RPPS será uma proporção do montante calculado no momento da saída do Servidor.

**Tabela 24 - COMPREV A PAGAR a outros RPPS**

CPT	Exonerados	Salário Médio	VABF RPPS	Benefício ComPrev	VABF ComPrev	Tempo Contribuído	ComPrev A Pagar	%
Estoque	345	4.198,44	84.020.449,15	4.198,44	84.020.449,15	14%	18.602.795,31	22%
jan/25	38	4.665,05	12.174.582,41	4.665,05	12.174.582,41	10%	1.448.485,54	12%
fev/25	14	4.665,91	5.268.159,76	4.665,91	5.268.159,76	20%	2.025.032,65	38%
mar/25	15	4.509,90	4.636.890,70	4.509,90	4.636.890,70	15%	813.967,37	18%
abr/25	13	3.767,34	3.629.130,05	3.767,34	3.629.130,05	14%	716.675,23	20%
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>4.253,37</b>	<b>109.729.212,08</b>	<b>4.253,37</b>	<b>109.729.212,08</b>		<b>23.606.956,10</b>	<b>22%</b>

Este novo cenário, o servidor poderá sair e ingressar em um novo RPPS, e nesse caso, o passivo do RPPS será maior que o anterior, uma vez que, o benefício pago ao servidor será equivalente ao estimado atualmente.

## 6. Despesas Administrativas

O percentual de custeio destinado a cobertura das despesas administrativas do **RIOPRETOPREV** foi estabelecido, atuarialmente, em 2,40% (dois inteiros e quatro por cento), conforme a Tabela 1 - Premissas e Hipóteses Utilizadas. Abaixo temos o saldo de reserva administrativa constituída em exercícios anteriores:

**Tabela 25 - Fundo de Reserva Administrativa**

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	7.527.819,61	31/12/2024
<b>TOTAL</b>	<b>7.527.819,61</b>	<b>31/12/2024</b>

É demonstrado os valores originários de despesas e receitas, até abril de 2025, sem levar em consideração a rentabilidade dos investimentos.

**Tabela 26 - Balanço da Reserva Administrativa**

CPT	Saldo Inicial	Receita	Despesa	Resultado	Ajuste	Saldo Final
jan/25	7.527.819,61	926.904,10	827.836,40	7.626.887,31	0,00	7.626.887,31
fev/25	7.626.887,31	926.904,10	817.635,78	7.736.155,64	0,00	7.736.155,64
mar/25	7.736.155,64	926.904,10	896.747,98	7.766.311,76	256.241,18	8.022.552,94
abr/25	8.022.552,94	926.904,10	803.941,75	8.145.515,29	71.539,66	8.217.054,95
Total		3.707.616,41	3.346.161,91			

No período avaliado, o total do dispêndio com as despesas administrativas estão inferiores ao total da receita esperada, e, portanto, se mantém com saldo positivo no balanço.

## 7. Evolução do Ativo Financeiro

Para analisar a evolução esperada dos ativos financeiros, consideram-se as seguintes variáveis:

- Aplicações;
- Contribuições<sup>6</sup>;
- Despesas com benefícios; e
- Rentabilidade do patrimônio de acordo com a meta atuarial mensal de 0,4265% + IPCA.

Isto posto, a tabela abaixo demonstra a evolução esperada dos ativos financeiros, durante o período analisado.

**Tabela 27 - Evolução do Patrimônio Esperado**

	Aplicações no início do mês	Contribuições	Benefícios	Patrimônio a ser aplicado	Meta Atuarial Mensal	Patrimônio no fim do mês (após aplicação)	Crescimento Mensal Esperado	Crescimento Acumulado Esperado
jan/25	1.020.162.775,79	22.350.046,92	-20.806.567,78	1.021.706.254,93	0,59%	1.027.705.714,27	0,74%	0,74%
fev/25	1.027.705.714,27	24.430.050,79	-22.890.500,44	1.029.245.264,63	1,74%	1.047.175.797,57	1,89%	2,65%
mar/25	1.047.175.797,57	23.606.894,30	-22.361.736,53	1.048.420.955,34	0,99%	1.058.788.854,03	1,11%	3,79%
abr/25	1.058.788.854,03	23.683.827,10	-22.311.652,02	1.060.161.029,11	0,86%	1.069.260.938,46	0,99%	4,81%
Total		94.070.819,11	-88.370.456,77					

Analisando-se as projeções para janeiro de 2025, observa-se que o ativo financeiro inicial corresponde a R\$ 1.020.162.775,79 somado às receitas de contribuições em janeiro de R\$ 22.350.046,92, e descontado às despesas com benefícios no período de R\$ 20.806.567,78, o patrimônio total a ser aplicado em janeiro corresponde a R\$ 1.021.706.254,93, como a meta atuarial do mês é de 0,59%, espera-se que no fim do mês o valor total aplicado seja de R\$ 1.027.705.714,27. Caso este cenário se confirme, o patrimônio em 31/01/2025 será superior em 0,74% ao valor do ativo financeiro em 31/12/2024.

Considerando-se todo o período analisado, espera-se que o valor do ativo financeiro aplicado em abril de 2025 seja de R\$ 1.069.260.938,46, **superior em 4,81%** ao patrimônio informado para a Reavaliação Atuarial 2025.

<sup>6</sup> Custo Normal de Aposentadoria Programada + Benefícios de Risco + Custo Suplementar + Acordos de Parcelamentos + Contribuições de aposentados e pensionistas sobre o valor do benefício que excede o teto do RGPS.

A tabela abaixo apresenta o crescimento acumulado dos ativos garantidores, de acordo com a variação do patrimônio durante o período analisado.

**Tabela 28 - Evolução do Patrimônio Realizado**

CPT	Patrimônio	Variação mensal	Crescimento Mensal Esperado	Variação Mensal Atingida?	Variação Acumulada	Crescimento Acumulado Esperado	Crescimento Acumulado Atingido?
Av.At.	1.020.162.775,79	---	---	---	---	---	---
jan/25	1.083.035.774,53	6,16%	0,74%	SIM	6,16%	0,74%	SIM
fev/25	1.075.454.334,64	-0,70%	1,89%	NÃO	5,42%	2,65%	SIM
mar/25	1.042.826.849,57	-3,03%	1,11%	NÃO	2,22%	3,79%	NÃO
abr/25	1.064.376.067,04	2,07%	0,99%	SIM	4,33%	4,81%	NÃO

Observa-se que o valor total do ativo em abril de 2025 é de R\$ 1.064.376.067,04, **superior em 4,33%** ao patrimônio informado em 31/12/2024, sendo assim, conclui-se que o ativo financeiro não evoluiu conforme o projetado, pois esperava-se um crescimento de 4,81% durante o período analisado.

## 8. Evolução do Passivo Atuarial e do Saldo do Sistema

A tabela abaixo apresenta a evolução do passivo atuarial total, durante o período analisado.

**Tabela 29 - Evolução do PASSIVO TOTAL**

CPT	RMBaC	RMBC	Passivo total	Var. (%)	Var. Acum. (%)
Av.At.	1.041.855.816,17	2.603.885.106,90	3.645.740.923,07	---	---
jan/25	1.045.897.880,97	2.762.781.206,18	3.808.679.087,14	4,47%	4,47%
fev/25	1.061.330.420,21	2.808.421.025,16	3.869.751.445,36	1,60%	6,14%
mar/25	1.066.197.063,61	2.842.905.415,90	3.909.102.479,51	1,02%	7,22%
abr/25	1.050.471.923,04	2.872.416.184,13	3.922.888.107,17	0,35%	7,60%

De acordo com os resultados demonstrados na tabela acima, observa-se que o passivo total do plano em abril é de R\$ 3.922.888.107,17, superior em 7,60% ao passivo apurado na Reavaliação Atuarial 2025.

**Tabela 30 - Evolução do Saldo do Sistema**

CPT	Passivo	Ativo	Parcelamentos	Saldo do Sistema	Var. (%)	Var. Acum. (%)
Av.At.	3.645.740.923,07	1.020.162.775,79	112.244.466,13	-2.513.333.681,15	---	---
jan/25	3.808.679.087,14	1.083.035.774,53	110.750.026,19	-2.614.893.286,43	4,04%	4,04%
fev/25	3.869.751.445,36	1.075.454.334,64	108.817.754,94	-2.685.479.355,78	2,70%	6,85%
mar/25	3.909.102.479,51	1.042.826.849,57	115.878.973,17	-2.750.396.656,77	2,42%	9,43%
abr/25	3.922.888.107,17	1.064.376.067,04	113.216.323,66	-2.745.295.716,47	-0,19%	9,23%

De acordo com os resultados demonstrados na tabela acima, observa-se que o saldo do sistema em abril de 2025 é de R\$ 2.745.295.716,47, uma variação de 9,23% ao apurado na Reavaliação Atuarial 2025.

## 9. Índice de cobertura do passivo - ICP

O Índice de cobertura do passivo – ICP mede a saúde financeira do RPPS a longo prazo. Ele é o resultado da divisão dos ativos pelo passivo atuarial total (RMBaC + RMBC).

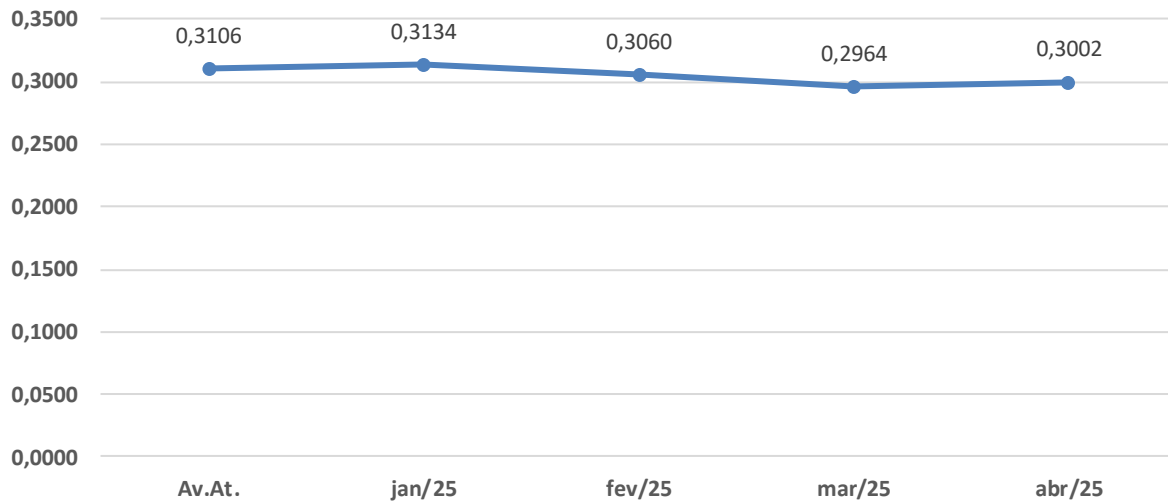
Se o valor deste índice for maior do que 1, conclui-se que o RPPS possui capital suficiente para arcar com todas as suas obrigações. Se o valor apurado for igual a 1, conclui-se que a cada R\$ 1,00 existente no passivo, o RPPS tem exatos R\$ 1,00 para pagar com recursos próprios. Se o valor do índice for inferior a 1, conclui-se que o RPPS não possui capital suficiente para arcar com todas as suas obrigações. O ideal é que o resultado desse índice seja sempre maior ou igual a 1.

A tabela e o gráfico abaixo demonstram a evolução do Índice de Cobertura do Passivo durante o período analisado.

**Tabela 31 - Evolução do Índice de Cobertura do Passivo**

CPT	Passivo	Ativos + Parcelamentos	ICP
Av.At.	3.645.740.923,07	1.132.407.241,92	0,3106
jan/25	3.808.679.087,14	1.193.785.800,71	0,3134
fev/25	3.869.751.445,36	1.184.272.089,59	0,3060
mar/25	3.909.102.479,51	1.158.705.822,74	0,2964
abr/25	3.922.888.107,17	1.177.592.390,70	0,3002

Av.At. = Data Base da Avaliação Atuarial

**Gráfico 14 - Evolução do Índice de Cobertura do Passivo**

Analisando-se os resultados apresentados, observa-se que os valores apurados foram inferiores a 1 durante todo o período analisado, sendo assim, conclui-se que o RPPS não possui capital suficiente para arcar com todas as suas obrigações. Observa-se também que o ICP na data base da avaliação atuarial (31/12/2024) era de 0,3106, porém, em abril de 2025, o seu valor reduziu para 0,3002, ou seja, para cada R\$ 100,00 de obrigações, o RPPS possui apenas R\$ 30,02 de capital.

Apesar do ativo financeiro ter superado o crescimento esperado, o Passivo Atuarial também cresceu expressivamente. Destaca-se o aumento salarial ocorrido em janeiro, a variação do indexador inflacionário de fevereiro e os impactos no Cálculo das Reservas demonstrados anteriormente.

## 10. Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS

O Indicador é usado para atestar a qualidade da gestão dos regimes próprios de previdência social. O modelo proposto para aferição do Indicador, leva em consideração a divisão em grupos, subgrupos e nível de maturidade da carteira de segurados. Tudo isso para melhor equiparação das massas de segurados de um Ente para outro.

**Tabela 1 - Divisão dos grupos, subgrupos e maturidade**

	<b>Grupo Porte</b>	<b>Subgrupo Maturidade</b>
Estados e do Distrito Federal	Especial	
Municípios	Grande	Maior
Municípios	Grande	Menor
Municípios	Médio	Maior
Municípios	Médio	Menor
Municípios	Pequeno	Maior
Municípios	Pequeno	Menor
Municípios	Não Classificado	

O Ente de acordo com o relatório divulgado pela Secretaria de Previdência - SPREV, se enquadra conforme a seguir:

**Tabela 2 - Classificação RPPS**

	<b>2024</b>
ENTE	SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SP
UF	SP
REGIÃO	SE
GRUPO	GRANDE PORTE
SUBGRUPO	MENOR MATURIDADE

A partir desta divisão, a próxima etapa é calcular o Indicador, que é obtido através da combinação de outros indicadores afim de uniformizar e unificar a classificação, são eles:

- I. Gestão e transparência:
  - a. Indicador de Regularidade;
  - b. Indicador de Envio de Informações;
  - c. Indicador de Modernização da Gestão;
- II. Situação financeira:
  - a. Indicador de Suficiência Financeira;
  - b. Indicador de Acumulação de Recursos;
- III. Situação atuarial:
  - a. Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários.

É importante salientar que cada um desses indicadores, possuem uma metodologia para seu cálculo, e que para tanto é necessário o fornecimento adequado das informações, bem como o envio com a maior brevidade para que o Indicador possa refletir a realidade do Ente.

**Tabela 3 - Resultado ISP-RPPS**

<b>Resultado</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
ÍNDICE DE REGULARIDADE	A	A	A
ÍNDICE ENVIO DE INFORMAÇÕES	A	A	A
ÍNDICE DE GESTÃO	A	A	A
<b>CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>
ÍNDICE DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA	B	B	B
ÍNDICE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	B	C	C
<b>CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ</b>	<b>B</b>	<b>B</b>	<b>B</b>
ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	B	C	C
INDICADOR DE REFORMA E RPC	---	---	B <sup>7</sup>
<b>CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>B</b>
<b>INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>B</b>
PERFIL ATUARIAL	III	II	III

O **RIOPRETOPREV** obteve uma evolução na classificação do **Indicador de Situação Previdenciária** de C para B.

<sup>7</sup> Este indicador passou a ser declarado a partir de 2024, e dessa forma, os anos anteriores ficaram em branco.

### 10.1. Indicador De Cobertura Dos Compromissos Previdenciários

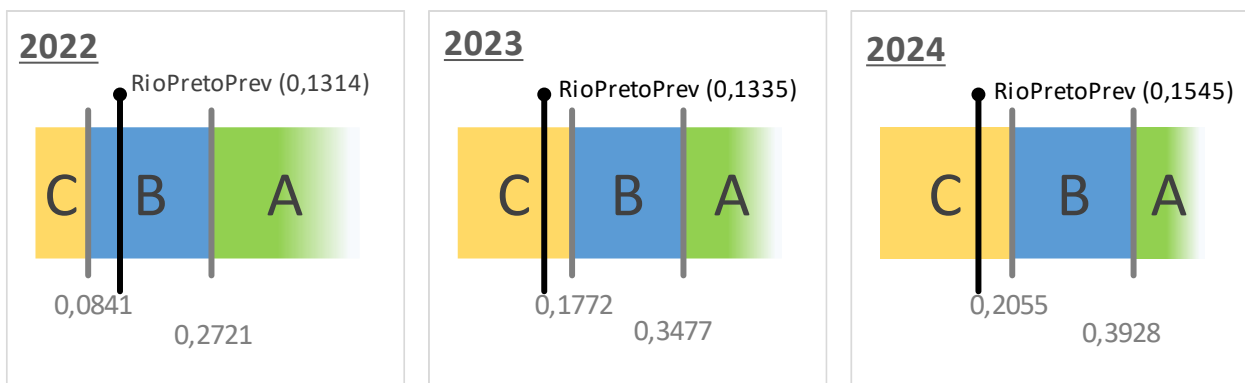
O Índice de Cobertura Previdenciária mede a capacidade de o Ativo Líquido suportar o valor do passivo previdenciário. Ele é uma proporção dos Ativos líquidos em relação à Provisão Matemática Total do plano.

**Tabela 4 - Classificação em Atuária**

Resultado	2020	2021	2022
ATIVOS (R\$)	400.681.457,29	449.761.627,59	545.885.768,19
PROVISÃO MATEMÁTICA (R\$)	3.048.822.127,75	3.367.835.604,38	3.532.660.813,35
ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	0,1314	0,1335	0,1545
1º TERCIL	0,0841	0,1772	0,2055
2º TERCIL	0,2721	0,3477	0,3928
ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	B	C	C

Apesar da pontuação ter se elevado, o Índice de Cobertura Previdenciária se manteve em C.

**Gráfico 1 - Faixas de Classificação**



### 10.2. Indicador de Reforma RPPS e Vigência RPC

Como a Reforma Previdenciária e o Regime de Previdência Complementar – RPC, são importantes iniciativas que geram um impacto significativo nas obrigações dos RPPS, foi incorporado o novo indicador, **Indicador de Reforma e RPC**, dentro do Grupo de **Classificação em Atuária**

	2024
SITUAÇÃO DA REFORMA DO PLANO DE BENEFÍCIOS	Sem Reforma
SITUAÇÃO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	Vigente
INDICADOR DE REFORMA E RPC	B

O Indicador mede se foi feita a Reforma Previdenciária e se está vigente o RPC. No caso do **RIOPRETOPREV**, apesar de não ter feito a Reforma, o RPC está vigente, e, portanto, a classificação foi B.

### 10.3. Classificação em Atuária

A classificação em Atuária passa agora a ser B, devido a incorporação desse novo Indicador.

Resultado	2020	2021	2022
ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	B	C	C
INDICADOR DE REFORMA E RPC	---	---	B
<b>CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>B</b>

## 11. Considerações sobre os resultados

Com base nos cálculos efetuados e nas informações transpostas para as tabelas e gráficos apresentados anteriormente, infere-se, objetivamente, as seguintes interpretações:

- a) A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou como destaque as admissões e exonerações ocorridas no período, que redundaram em uma pequena redução no acumulado das reservas;
- b) A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, apresentou um leve incremento na apuração das aposentadorias concedidas, em função do diferimento da idade em que as concessões se concretizaram, pois, a projeção de dados baseado nos dados e informações cedidos para a realização do cálculo atuarial de 2025 divergirem daqueles repassados na ocorrência do fato gerador. No caso da pensão, apresentou um baixo incremento na apuração das concessões, considerando-se a divergência entre os dados e informações disponibilizados para a realização do Cálculo Atuarial de 2025 e daqueles repassados na ocorrência do evento;
- c) Em relação aos benefícios estruturados em Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura - RCC, verifica-se resultado positivo, com a utilização do Fundo Para Oscilação de Riscos;
- d) Quanto ao Índice de Cobertura do Passivo - ICP, houve no período analisado, uma significativa queda resultante da elevação das obrigações e da baixa elevação dos ativos garantidores.
- e) O ISP-RPPS 2024 obteve o conceito “B”, devido a incorporação do novo Indicador.

Por fim, de acordo com os resultados demonstrados nesse relatório, podemos depreender a ocorrência de um descompasso entre os ativos garantidores e o passivo apurado, produzindo um crescimento das obrigações em relação aos ativos.

Recomenda-se, no intuito de aprimorar e tornar mais próximo da realidade os valores das reservas matemáticas, que se promova a adoção permanente de atualização da base cadastral, evitando-se as divergências de dados e informações constatadas nesse trabalho.



**Thiago Costa Fernandes**  
Diretor Técnico  
MIBA 100.002



**Halley Silva**  
Responsável Técnico