

CUMPRIMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NO ANO DE 2024
(Os indicadores serão inseridos no Relatório de Gestão Corporativa do 4º Trimestre de 2024)

No tocante ao cumprimento das ações, temos a seguinte situação:

Ações relacionadas ao **OE1 – Garantir a Sustentabilidade do Regime Previdenciário:**

Ação 1	Atualização Constante da Base Cadastral dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas
Ações Realizadas	Em 2024, consolidou-se a coleta de dados do Censo Previdenciário de 2023, incluindo a resolução de pendências e a importação dos dados para o novo sistema de gestão previdenciária. Além disso, manteve-se a prática de coletar informações sobre atividades anteriores e dependentes no momento da admissão do servidor municipal. Para garantir a qualidade e a atualização dos dados, servidores foram designados para a gestão dedicada dos cadastros de servidores ativos, aposentados e pensionistas. Ao longo do ano, foram realizados cruzamentos de dados dos beneficiários com o SIRC (Sistema Nacional de Informações de Registro Civil). O recadastramento de aposentados e pensionistas atingiu uma cobertura de 91%, cujo percentual não foi superior a 98%, como estipulado anteriormente, por conta da paralização das atividades por 60 para mudança do sistema de gestão previdenciária. Foram adotadas novas ferramentas, como as disponibilizadas pelo CADPREV e a integração com o sistema GOV.BR. Adicionalmente, foi lançado o aplicativo “Minha RIOPRETOPREV”, que simplifica a prova de vida e o recadastramento para servidores ativos, aposentados e pensionistas.
Resultado	Ótimo

Ação 2	Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamento, COMPREV e concessão de benefícios.
Ações Realizadas	Informamos que, em setembro de 2024, concluímos a revisão e atualização dos manuais de procedimentos, mapeamentos e manualizações, conforme planejado anteriormente. A ação visava o atendimento do nível IV do Pró-Gestão RPPS, a definição de medidas e padrões de desempenho, e aprimoramentos nos processos licitatórios e de controle de patrimônio. Os documentos revisados estão disponíveis para consulta em https://www.riopreto.sp.gov.br/empresas/riopretoprev (guia governança corporativa item Mapeamento e Manualização de Processos)
Resultado	Excelente

Ação 3	Otimização da Gestão Atuarial do Regime Próprio de Previdência.
Ações Realizadas	A RIOPRETOPREV tem se dedicado à continuidade do atendimento aos requisitos do Pró-Gestão Nível IV, implementando diversas ações importantes na área atuarial. Além da avaliação atuarial anual, as seguintes providências foram adotadas:

	<p><i>Relatório de Gestão Atuarial:</i> Foi elaborado o Relatório de Gestão Atuarial, contendo a análise dos resultados das avaliações atuariais dos três últimos exercícios, com o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas. Também foram emitidos os relatórios gerenciais de gestão atuarial com frequência bimestral. Ressalta-se, contudo, que a emissão de todos os relatórios gerenciais de gestão atuarial bimestrais não foi possível no prazo inicialmente estipulado. Tal situação decorreu do elevado número de contratações realizadas no primeiro semestre, o que demandou um extenso trabalho de tratamento dos dados dos novos servidores para sua adequada inclusão no sistema de gestão previdenciária. Adicionalmente, a migração para um novo sistema de gestão previdenciária, com conseqüente reestruturação da base de dados, também impactou o cronograma de geração dos relatórios. A RIOPRETOPREV está trabalhando ativamente para regularizar a emissão dos relatórios bimestrais.</p> <p><i>Estudo Técnico de Aderência das Hipóteses:</i> O Estudo Técnico de Aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios do RPPS foi atualizado em 2024, sendo que as informações devem instrumentalizar a avaliação atuarial de 2025, conforme previsto anteriormente.</p> <p><i>Avaliação da Eficácia do Plano de Trabalho Atuarial:</i> A eficácia do Plano de Trabalho Atuarial, publicado em 2023, foi avaliada, e as alterações necessárias foram propostas e estão em fase de implementação, como por exemplo, a realização de estudo de matriz de riscos atuariais.</p> <p>Todos os relatórios atuariais elaborados até o momento foram divulgados no site da RIOPRETOPREV, garantindo a transparência e o acesso à informação.</p> <p>Embora a maior parte das ações tenha sido concluída, reconhecemos que ainda há melhorias pendentes referentes à emissão do relatório de matriz de riscos atuariais. A RIOPRETOPREV está trabalhando para concluir essa etapa e implementá-la o mais breve possível.</p>
Resultado	Bom

Ação 4	Certificação do Regime Próprio de Previdência Social.
Ações Realizadas	A RIOPRETOPREV informa a conclusão da manutenção das ações do Pró-Gestão Nível IV, em preparação para a auditoria de manutenção em 2024. Mais do que a simples manutenção, buscamos aprimorar continuamente nossos processos. Como resultado, observamos um aumento considerável da eficácia dos processos. As ações implementadas demonstram o comprometimento da RIOPRETOPREV com as melhores práticas de gestão e a busca constante pela excelência.
Resultado	Excelente

Ação 5	Implementação de Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor.
Ações Realizadas	A RIOPRETOPREV, em consonância com o Programa RioPretoPrev + Caminhos, tem priorizado ações educativas voltadas à promoção e prevenção em saúde e à redução de acidentes de trabalho. A equipe transdisciplinar, vinculada à Coordenadoria de Gestão de Benefícios, tem atuado ativamente para o cumprimento desses objetivos, adotando medidas dentro da competência do órgão. Ações da equipe têm sido operacionalizadas através

	<p>do Programa RioPretoPrev + Caminhos, que realizou no ano de 2024 ações em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Educação, SEMAE e Secretaria Municipal de Assistência Social. Além disso, foi estabelecida Parceria com a Escola de Gestão Pública (EGP) para a realização periódica de cursos e treinamentos voltados à saúde e segurança do trabalho, além de publicações de conteúdo educativo em saúde nas redes sociais da autarquia e atualização do fluxo interno de encaminhamento para as Readaptação Profissional. No ano de 2024 foram realizadas 6 ações educativas de busca espontânea por parte dos gestores com os temas: “Janeiro branco – Saúde mental”; “Saúde mental e manejo do estresse”; “Servidor no combate à violência: identificação, prevenção e proteção”; e “Saúde mental e manejo do estresse”, totalizando um total de 142 servidores participantes. Também foram realizados 3 dos 12 cursos previstos a serem realizados em parceria com EGP, a saber: “Janeiro Branco - Saúde Mental”; “Fevereiro Roxo - Prevenção e Enfrentamento da Dor”; e “Prevenção de Acidentes de Trabalho – LER e DORT” com um total de 21 participantes. Foram elaborados e disponibilizados conteúdos digitais informativos sobre prevenção em saúde e redução de acidentes nas redes sociais da autarquia. Os conteúdos foram publicados regularmente por meio de plataformas como Instagram e Facebook, sendo 7 temas, a saber: “Janeiro Branco - Saúde Mental”; “Fevereiro Roxo - Prevenção e Enfrentamento da Dor”; “Março Amarelo e Lilás - Cuidados em Saúde da Mulher”; “Abril Verde - Saúde no Trabalho e Prevenção do Burnout”; “Maio Laranja - Violência e suas várias expressões”; “Novembro Negro - Consciência Negra e Saúde da População Negra”; e “Dia Internacional das Pessoas com Deficiência: Direitos e Inclusão”, sendo o alcance de 971 pessoas. Internamente também foram revisados os procedimentos para encaminhamento à readaptação funcional dos servidores que não se enquadram no benefício de aposentadoria por incapacidade permanente e que tenham a indicação de retorno ao trabalho. Sendo assim, o fluxo foi atualizado para que a indicação médica e da equipe técnica seja encaminhada para os setores competentes para operacionalização das ações. As ações têm sido implementadas com monitoramento e avaliação contínua para verificação da sua eficácia e proposição de melhorias. Os indicadores utilizados incluem as avaliações periódicas das ações realizada pela equipe técnica da autarquia. É importante destacar que a RIOPRETOPREV tem atuado dentro de sua esfera de competência, buscando sempre o bem-estar e a qualidade de vida dos servidores. As parcerias com as Secretarias da Prefeitura Municipal e outros órgãos e instituições são fundamentais para ampliar o alcance e a efetividade das ações. A instituição continua buscando novas estratégias e ferramentas para aprimorar as ações de promoção da saúde, prevenção de acidentes e readaptação funcional.</p>
Resultado	Excelente

Ação 6	Fortalecimento da Integridade do RPPS por meio do Código de Ética e Conduta
Ações Realizadas	Em 2024, a RIOPRETOPREV manteve o acompanhamento da execução do Código de Ética e Conduta do RPPS, assegurando sua aderência às melhores práticas e normativas vigentes. A Comissão de Ética e Conduta desempenhou suas atividades regularmente, com total autonomia para a promoção e fiscalização dos princípios éticos estabelecidos, divulgando o relatório de ocorrências conforme previsto.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE2 - Melhorar Continuamente a qualidade dos serviços prestados:**

Ação 7	Agilidade na Análise de Processos de Concessão de Aposentadoria e Pensão por Morte
Ações Realizadas	A RIOPRETOPREV priorizou, em 2024, a manutenção da celeridade na concessão de benefícios previdenciários, com o objetivo de garantir um atendimento eficiente aos segurados. Para isso, o indicador de duração dos processos administrativos foi divulgado no relatório de gestão corporativa, permitindo o acompanhamento da performance. Um marco importante foi a implementação da primeira fase da melhoria do sistema de gestão previdenciária, que automatizará as rotinas de concessão, com o potencial de reduzir significativamente o tempo de processamento dos benefícios.
Resultado	Excelente

Ação 8	Coleta de Avaliação do Atendimento
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV manteve e aprimorou a coleta regular de avaliações do atendimento oferecido aos segurados, tanto nos canais virtuais quanto presenciais. Os indicadores de qualidade e qualidade do atendimento foram apresentados nos relatórios de gestão corporativa, demonstrando a transparência e o acompanhamento da performance.
Resultado	Excelente

Ação 9	Estabelecimento/manutenção de Convênio com o INSS para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC)
Estágio	A RIOPRETOPREV renovou, em 2024, o Convênio de Cooperação Técnica com o INSS (Processo 35014.479896/2023-86), assegurando a continuidade e o aprimoramento do serviço de intermediação para a solicitação e revisão de Certidões de Tempo de Contribuição (CTCs). O acordo, com vigência de 60 meses a partir de 9 de maio de 2024, estabelece o atendimento à distância, proporcionando maior comodidade e agilidade aos servidores. A Coordenadoria de Gestão de Benefícios tem trabalhado em estreita colaboração com a Gerência Local do INSS, buscando otimizar o fluxo de solicitações e garantir um atendimento mais eficiente e célere para os segurados. Foram realizados 106 pedidos de CTC pelo convênio durante o ano de 2024 e 587 desde o início da parceria com o INSS.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE3 - Facilitar o acesso aos serviços previdenciários:**

Ação 10	Melhorias no Sistema de Autoatendimento e Central de Atendimento.
Estágio	A RIOPRETOPREV investiu em inovação e tecnologia em 2024, implementando diversas melhorias em seus canais digitais para oferecer mais comodidade e autonomia aos seus usuários. Destacam-se o lançamento do aplicativo "Minha RIOPRETOPREV", um novo portal de atendimento ao segurado e o aprimoramento das ferramentas de autoatendimento e atendimento digital (WhatsApp e outros). A prova de vida foi simplificada,

	permitindo que aposentados e pensionistas a realizem diretamente pelo sistema GOV.BR e/ou pelo novo aplicativo, sem a necessidade de comparecer presencialmente ou acionar a RIOPRETOPREV.
Resultado	Excelente

Ação 11	Migração para Novo Portal, Criação de Site Próprio e fortalecimento das redes-sociais.
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV concluiu a migração das informações do RPPS para o novo Portal da Prefeitura Municipal, com layout aprimorado. Os domínios riopretoprev.sp.gov.br e riopretoprev.com.br foram adquiridos para o futuro site próprio, cuja contratação da hospedagem e certificados de segurança já contam com termo de referência pronto para realização da pesquisa de mercado. A metodologia de "bios" com links foi implementada no Instagram. A equipe transdisciplinar produziu e disponibilizou conteúdo digital periódico nas redes sociais, abordando temas como prevenção em saúde, preparação para a aposentadoria, educação previdenciária e vida pós-aposentadoria.
Resultado	Excelente

Ação 12	Reestabelecimento do Atendimento Itinerante dos Servidores Ativos
Estágio	A RIOPRETOPREV reestabeleceu o Programa RioPretoPrev Itinerante em 2024, levando atendimento diretamente aos locais de trabalho, com foco nas escolas, sendo a atividade realizada, via de regra, durante os HTPCs. A equipe transdisciplinar da Coordenadoria de Gestão de Benefícios, em parceria com a Gerência de Concessão de Benefícios, foi responsável pela atividade, buscando atender às demandas dos servidores e promover a educação previdenciária. O Projeto RioPretoPrev Itinerante teve como objetivo disseminar informações previdenciárias diretamente ao local de trabalho dos segurados, promovendo conscientização e fornecendo informações essenciais para apoiar a tomada de decisões e preparação para a aposentadoria. Em 2024, o projeto alcançou 15 escolas municipais, com atendimento de um total de 307 servidores, que tiveram acesso a informações e puderam esclarecer dúvidas previdenciárias. A fim de obter indicadores das ações executadas, foram aplicados formulários de avaliação dentre os participantes, sendo um total de 242 respondentes. Cerca de 94,6% dos servidores avaliaram as ações itinerantes como “Ótimas” e 4,9% avaliaram como “Boas”, o que demonstra um alto nível de aprovação do programa entre os servidores. Esses resultados refletem o comprometimento do projeto em atender as necessidades dos segurados, proporcionando um serviço de qualidade e contribuindo significativamente para a conscientização previdenciária no município. Sobre a atividade durante os HTPCs, registramos que a conselheira titular do Conselho Municipal de Previdência, Rosimere Cleide de Souza Desidério, ajudou na implantação do projeto, realizando inclusive ações presenciais em algumas escolas durante seus períodos de descanso.
Resultado	Excelente

Ação 13	Inclusão Digital dos Servidores Ativos e Inativos
----------------	--

Estágio	No ano de 2024, a RioPretoPrev realizou ações voltadas a inclusão digital dos segurados aposentados e pensionistas da autarquia através de uma parceria com o Projeto Municipal Longevidade Saudável, operacionalizado pelo ARA. As ações foram realizadas na autarquia e direcionadas aos segurados da RioPretoPrev como uma das ações previstas no Programa Longevidade, desenvolvido pela Coordenadoria de Gestão de Benefícios, em parceria com a Gerência de Concessão de Benefícios. Foram realizados 13 encontros com uma média de 5 segurados por encontro, sendo os temas abordados: “Uso básico de dispositivos (celulares, tablets e computadores)”; “Navegação em sites, plataformas e aplicativos”; “Segurança na internet”; “Comunicação digital (WhatsApp, e-mails); e “Redes sociais (Instagram, Facebook, YouTube)”.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE4 - Otimizar os processos previdenciários:**

Ação 14	Digitalização dos processos físicos do acervo
Estágio	Execução parcial e com previsão de término até 2027.
Resultado	Ótimo

Ação 15	Revisão constante dos fluxos dos processos eletrônicos
Estágio	Em 2024, após a finalização do processo de auditoria de supervisão da Certificação Pró-Gestão Nível IV, iniciou-se a revisão do workflow básico dos processos administrativos e protocolos, com base no mapeamento e manualização realizados. A previsão é concluir a revisão de todos os processos até o final de 2025.
Resultado	Ótimo

Ação 16	Treinamento/Atualização de Treinamento no sistema 1DOC para os servidores e conselheiros da RIOPRETOPREV.
Estágio	Treinamento disponibilizado para todos os servidores em 2024.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE5 - Aprimorar ferramentas de gestão e melhorar infraestrutura:**

Ação 17	Manutenção do trabalho à distância parcial nas modalidades teletrabalho e por gestão diferenciada para os servidores do Regime Próprio como política de produtividade e motivação.
Estágio	O programa de teletrabalho da RIOPRETOPREV apresentou resultados notáveis. Todos os servidores participantes atingiram as metas estabelecidas em seus acordos individuais. A qualidade dos atendimentos digitais foi comprovada por uma avaliação média superior a 4,90 (escala de 1 a 5), refletindo a alta satisfação dos usuários. O grande volume de atendimentos realizados por canais digitais, aliado à implementação de ferramentas que simplificam o acesso à informação, posiciona a RIOPRETOPREV como um exemplo de inovação

	no serviço público municipal.
Resultado	Excelente

Ação 18	Elaborar estudos para verificar a viabilidade de construção ou locação de nova sede Administrativa, ou adaptação/melhorias do prédio atual com vistas à maior acessibilidade e economia de recursos.
Estágio	Foram realizadas diligências para coleta de informações, sendo que a entidade analisa os resultados coletados, com aprofundamento do estudo no ano de 2025.
Resultado	Ótimo

Ação 19	Revisão da legislação
Estágio	Em constante processo de estudo, com envio de minutas aos colegiados e órgãos competentes, quando necessário.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE6 - Aprimorar o Programa RPP Digital e a Segurança da Informação:**

Ação 20	Aprimoramento do Programa RPP Digital
Estágio	Melhoria constante do programa, com a prestação de novos serviços digitais, a criação do APP “Minha RIOPRETOPREV”, bem como avaliação constante da eficácia do programa.
Resultado	Excelente

Ação 21	Aprimoramento da Política de Segurança da Informação e Fortalecimento do Comitê de Segurança da Informação
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV monitorou a execução da política de segurança da informação, alinhando-a às melhores práticas e normas vigentes. O Comitê de Segurança da Informação realizou suas atividades de forma normal. Todavia, se mostra necessária a realização de treinamentos e capacitações regulares sobre segurança da informação foram realizados para os colaboradores.
Resultado	Bom

Ação 22	Adequação à LGPD e Reforço da Política de Privacidade de Dados Pessoais
Estágio	Realizamos a análise detalhada dos procedimentos atuais em relação à LGPD para identificar lacunas e áreas que necessitam de ajustes. Foi mantida as medidas técnicas e organizacionais para garantir a segurança dos dados pessoais, já que se mostram suficientes.

Resultado	Ótimo
------------------	-------

Ação 23	Melhoria na Política de Educação Previdenciária
Estágio	Foram realizadas gestões junto ao ente para implementação efetiva de ações relacionadas à educação previdenciária e à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, por meio de parceria com a Escola de Gestão Pública - EGP e outros órgãos/secretarias. Além disso, foram desenvolvidas ações do Programa RioPretoPrev Itinerante, descrito na Ação 12, que busca disseminar informações previdenciárias aos servidores em seus locais de trabalho, possibilitando acesso às informações previdenciárias através de atendimentos individualizados para orientação sobre os benefícios previdenciários, esclarecimento de dúvidas bem como disponibilização de materiais educativos sobre os benefícios previdenciários e preparação para a aposentadoria.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE8 – Aprimorar o acesso às informações previdenciárias:**

Ação 24	Transparência
Estágio	RIOPRETOPREV reforçou a transparência e o acesso à informação em 2024, divulgando em seu site os documentos e informações exigidos pelo Pró-Gestão Nível IV, bem como outras informações de interesse dos segurados, sempre em observância à LGPD e à política de privacidade da instituição. A divulgação nas redes sociais foi utilizada para destacar e explicar as principais informações disponíveis no site, em uma ação que será continuamente aprimorada para alcançar um público ainda maior.
Resultado	Excelente

Ação 25	Revisão e atualização das Cartilhas Previdenciárias da RIOPRETOPREV
Estágio	No ano de 2024 foi realizado o levantamento anual das informações a serem atualizadas nas cartilhas, bem como da elaboração de minutas a serem consolidadas durante o ano de 2025.
Resultado	Bom

Ações relacionadas ao **OE9 - Capacitar e Certificar os Servidores:**

Ação 26	Capacitação do quadro de servidores da RIOPRETOPREV
Estágio	Em 2024, o Plano Permanente de Capacitação foi revisado para adequação às novas versões do Manual de Certificação Profissional e do Pró-Gestão RPPS, além da oferta de cursos online, Congressos e Seminários. A empresa ABCPREV foi contratada para fornecer capacitação especializada aos servidores, conselheiros, membros do comitê de investimentos e segurados do RPPS, por meio de cursos e treinamentos presenciais e à distância.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE10 - Capacitar e certificar os conselheiros e membros do Comitê de Investimentos:**

Ação 27	Capacitação dos Membros do Conselho Fiscal, Conselho Municipal de Previdência e Comitê de Investimentos da RIOPRETOPREV
Estágio	Em 2024, a maioria dos membros dos órgãos colegiados participou de atividades de educação previdenciária, incluindo congressos e workshops. Todos os membros titulares já obtiveram a nova certificação, demonstrando o alto nível de comprometimento com a capacitação e a gestão previdenciária.
Resultado	Excelente

Ações relacionadas ao **OE11 - Criar um banco de talentos para capacitação de servidores interessados em participar dos órgãos colegiados:**

Ação 28	Criação de Banco de Talentos para Capacitação de Servidores e Beneficiários Interessados nos Órgãos Colegiados da RIOPRETOPREV
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV fez o primeiro levantamento de interessados, por meio de inscrições ou indicações (2024), para capacitação e acompanhamento das atividades dos colegiados. Houve pouca adesão a ação, sendo que apenas uma pessoa manifestou interesse em participar da capacitação e certificação para a função de membro do Comitê de Investimentos, sendo que o interessado, já no início de 2025, solicitou seu desligamento.
Resultado	Bom

Ações relacionadas ao **OE12 - Gerenciar Riscos e aprimorar a gestão dos investimentos:**

Ação 29	Garantia do Cumprimento das Diretrizes da Política de Investimentos
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV implementou uma série de melhorias em sua gestão de riscos, incluindo a adoção de novas ferramentas de análise, como <i>backtesting e stress test</i> . Essas ferramentas foram integradas à plataforma da consultoria contratada, proporcionando um monitoramento mais detalhado dos riscos inerentes à carteira de investimentos. Além disso, a Política de Investimentos foi revisada e atualizada para garantir seu alinhamento com os objetivos estratégicos da entidade, as condições de mercado e as melhores práticas de gestão de ativos e passivos (ALM). Para fortalecer ainda mais a equipe de gestão de investimentos, foi contratado um curso especializado, cuja realização está prevista para 2025.
Resultado	Bom

Ação 30	Desenvolvimento do Sistema de Controle de Investimentos com Automação e Novos Controles de Risco da RIOPRETOPREV.
Estágio	Em 2024, a plataforma de investimentos da RIOPRETOPREV passou por um processo de aprimoramento, com foco na automatização e na gestão de riscos. Foram implementadas novas ferramentas de análise, como <i>backtesting e stress testing</i> , que permitem simular diferentes cenários de mercado e identificar potenciais riscos. Além disso, processos operacionais antes realizados manualmente, como a coleta e análise de dados, foram automatizados, aumentando a eficiência e a precisão das informações. Essas melhorias visam

	fortalecer o controle de riscos e otimizar a tomada de decisões de investimento.
Resultado	Ótimo

Ação 31	Elaboração e Atualização da Política de Investimentos Anual.
Estágio	Ao longo de 2024, a RIOPRETOPREV realizou reuniões periódicas de acompanhamento da execução da Política de Investimentos, considerando as evoluções do cenário econômico e as novas diretrizes regulatórias. Foram conduzidos estudos aprofundados sobre gestão de ativos e passivos (ALM), com o objetivo de otimizar a alocação de recursos e minimizar os riscos. Em decorrência dessas análises, a Política de Investimentos foi revisada/atualizada, com o apoio do Comitê de Investimentos e da Consultoria, para refletir as novas condições de mercado e garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.
Resultado	Excelente

Ação 32	Valorização e Fortalecimento do Comitê de Investimentos
Estágio	Ao longo de 2024, os membros do Comitê de Investimentos da RIOPRETOPREV participaram de um programa intensivo de capacitação, com o objetivo de aprimorar seus conhecimentos em gestão de investimentos. Como resultado, todos os membros obtiveram a nova certificação exigida pelo Ministério da Previdência Social, demonstrando seu compromisso com a excelência na gestão dos recursos da entidade.
Resultado	Excelente

Ação 33	Desenvolvimento de Relatórios de Acompanhamento, Transparência e Comunicação
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV implementou um novo sistema de relatórios, com o objetivo de fortalecer a transparência e o acompanhamento dos resultados dos investimentos. Foram aprimoradas métricas e indicadores específicos para avaliar o desempenho da carteira, considerando fatores como rentabilidade, risco, alinhamento com os objetivos estratégicos e aderência às regulamentações. Esses relatórios são disponibilizados de forma clara e acessível no site da entidade, permitindo que os participantes e a sociedade em geral acompanhem de perto a gestão dos recursos previdenciários. Além disso, as principais informações são divulgadas nas redes sociais, como rentabilidade e atingimento da meta atuarial, reforçando o compromisso da RIOPRETOPREV com a transparência e a prestação de contas.
Resultado	Excelente

Ação 34	Adoção de Elevado Compromisso Ético na Gestão dos Investimentos, conforme o Código de Ética e Conduta da RIOPRETOPREV
----------------	--

Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV intensificou a cultura de ética e integridade, promovendo a disseminação e o cumprimento do Código de Ética e Conduta entre todos os envolvidos na gestão dos recursos previdenciários, incluindo gestores e membros do Comitê de Investimentos. Além disso, foram fortalecidos os conhecimentos e práticas éticas na gestão dos investimentos, com foco em temas como transparência, conflito de interesses e cumprimento das normas regulatórias, consubstanciadas nas certificações obtidas pelos membros.
Resultado	Excelente

Ação 35	Aprimoramento da Operacionalização da Compensação Previdenciária (COMPREV)
Estágio	Ao longo de 2024, a área de COMPREV implementou melhorias significativas em seus processos internos, visando otimizar o atendimento aos requerimentos de compensação previdenciária. Foram revisados e aprimorados os procedimentos para garantir a agilidade no processamento das solicitações, desde a protocolização até a finalização. Além disso, foi intensificado o monitoramento dos processos em andamento, com o objetivo de identificar e solucionar eventuais pendências de forma proativa. A integração do sistema de gestão previdenciária com o sistema COMPREV por meio de API possibilitou a automatização de diversas tarefas e a geração de relatórios mais precisos e detalhados, contribuindo para a melhoria contínua do serviço. Os resultados da gestão dos pedidos de COMPREV estão disponibilizados nos Relatórios de Gestão Corporativa.
Resultado	Excelente

Ação 36	Exploração do potencial comercial dos imóveis do Regime Próprio de Previdência Social
Estágio	Em 2024, a RIOPRETOPREV obteve avanços significativos no processo de alienação de seus imóveis. A entidade implementou uma estratégia de divulgação abrangente, utilizando outdoors e placas, que gerou grande interesse do mercado imobiliário. Diante disso, foram leiloados 18 imóveis. Paralelamente, foram realizadas diversas tratativas com instituições financeiras para avaliar a viabilidade de constituição de um fundo de investimento imobiliário (FII), visando otimizar a gestão e a valorização do patrimônio imobiliário da entidade.
Resultado	Excelente