

# RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO ESTRATÉGICO (2024-2028)

Exercício de 2025

## Resumo

Mais ágil, digital e eficiente: fechamos 2025 com redução histórica no tempo de concessão de benefícios e manutenção do Pró-Gestão Nível IV.



# RELATÓRIO PRÉVIO DE CUMPRIMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025



(Os indicadores finais serão inseridos no Relatório de Gestão Corporativa do 4º Trimestre de 2025)

## Visão Geral do Exercício

O exercício de 2025 foi marcado pela consolidação da cultura de excelência e inovação na RIOPRETOPREV. Em um ano desafiador, caracterizado pela implementação de novas diretrizes previdenciárias (Reforma), a autarquia demonstrou resiliência e alta capacidade de execução. O foco estratégico manteve-se na sustentabilidade do regime, na transformação digital e na aproximação com o segurado.

## Principais Indicadores e Conquistas

A execução rigorosa do planejamento resultou em métricas de desempenho expressivas em todos os eixos de atuação:

- ✓ **Agilidade e Eficiência:** Redução histórica nos tempos de concessão, com aposentadorias estabilizadas em menos de 40 dias e pensões entre 32 e 44 dias.
- ✓ **Gestão de Dados:** Cobertura cadastral de 99% dos aposentados e 98% dos pensionistas, superando as expectativas também entre os ativos (75%).
- ✓ **Satisfação do Segurado:** Aprovação quase plena dos serviços, com nota média de 4,95 (escala até 5) e recorde de participação nas pesquisas.
- ✓ **Governança e Investimentos:** Manutenção da certificação Pró-Gestão Nível IV e fortalecimento da equipe de investimentos com a cessão de servidor especializado e certificação de todos os membros do Comitê.
- ✓ **Educação Previdenciária:** Realização da inédita "I Semana de Educação Previdenciária" e atendimento de 100% das solicitações de capacitação externa para conselheiros.
- ✓ **Comunicação Digital:** Engajamento recorde com mais de 110 mil interações trimestrais nas redes sociais e consolidação do aplicativo "Minha RIOPRETOPREV"

## Conclusão do Desempenho 2025

A análise global demonstra um índice de sucesso extremamente elevado. Das 36 ações estratégicas monitoradas:

- ✓ 33 ações foram classificadas como atendidas (graus: Excelente, Ótimo ou Bom).
- ✓ Apenas 3 ações ficaram classificadas como Abaixo do Esperado ou Não Atingiram o Desempenho.



## Metodologia de Acompanhamento

Para facilitar a leitura e a auditoria dos resultados, as informações a seguir estão organizadas de acordo com os Objetivos Estratégicos (OE) da instituição. Para cada Ação planejada, apresentamos:

1. Ações Realizadas: Descrição qualitativa e detalhada das medidas executadas pela equipe técnica ao longo do ano.
2. Resultado/Status: Classificação do nível de cumprimento da meta (Excelente, Ótimo, Bom, Abaixo do Esperado etc.), permitindo uma rápida visualização do desempenho.

Este detalhamento servirá de base para a composição do Relatório de Gestão Corporativa do 4º Trimestre de 2025, onde os indicadores quantitativos finais serão consolidados.

A seguir, apresentamos a situação individualizada de cada ação estratégica:

Ações relacionadas ao **OE1 – Garantir a Sustentabilidade do Regime**

### Previdenciário:

<b>Ação 1</b>	<b>Atualização Constante da Base Cadastral dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas</b>
Ações Realizadas	Em 2025, a gestão de dados priorizou a atualização cadastral massiva, fundamentada na edição do Decreto nº 20.145/2025 (disponível em: <a href="https://novopainel.riopreto.sp.gov.br/uploads/decreto_municipal_20145_2025_aeeb99bfd5.pdf">https://novopainel.riopreto.sp.gov.br/uploads/decreto_municipal_20145_2025_aeeb99bfd5.pdf</a> ), que regulamentou os procedimentos de recadastramento e prova de vida. As ações resultaram em índices de cobertura expressivos: 99% para aposentados e 98% para pensionistas. Em relação aos servidores ativos, o alcance de 75% foi avaliado como superior ao planejado para o período, considerando que o decreto regulamentador foi publicado apenas em abril. Simultaneamente, foram iniciadas providências contínuas para divulgação e consolidação da cultura de atualização cadastral no mês de aniversário dos segurados.
<b>Resultado</b>	Excelente
<b>Ação 2</b>	<b>Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamento, COMPREV e concessão de benefícios.</b>

<b>Ações Realizadas</b>	Concluímos, até setembro de 2025, a atualização e revisão completa dos manuais de procedimentos, atendendo às exigências do Pró-Gestão Nível IV. Foram implementadas melhorias nos processos licitatórios e no controle patrimonial, além da adequação dos mapeamentos às novas tecnologias adotadas pelo sistema de gestão.
<b>Resultado</b>	Excelente



<b>Ação 3</b>	<b>Otimização da Gestão Atuarial do Regime Próprio de Previdência.</b>
<b>Ações Realizadas</b>	No exercício de 2025, a governança atuarial foi fortalecida com a elaboração de documentos essenciais, incluindo o Relatório de Gestão Atuarial (padrão Pró-Gestão), com análise do último triênio, a Avaliação Atuarial de 2025 e os relatórios gerenciais referentes ao 1º, 2º e 3º bimestres. O Estudo Técnico de Aderência das Hipóteses foi consolidado e recebeu um adendo específico sobre a hipótese de reposição de segurados. Adicionalmente, foram conduzidas diversas simulações atuariais com o objetivo de subsidiar tecnicamente a reforma da previdência. A eficácia do Plano de Trabalho Atuarial foi continuamente avaliada e ajustada, assegurando a transparência e a manutenção da solvência do plano.
<b>Resultado</b>	Ótimo

<b>Ação 4</b>	<b>Certificação do Regime Próprio de Previdência Social.</b>
<b>Ações Realizadas</b>	A RIOPRETOPREV manteve a execução rigorosa das ações preconizadas pelo Manual do Pró-Gestão Nível IV, assegurando a continuidade de sua condição de Investidor Profissional. Em dezembro de 2025, a entidade submeteu-se à auditoria presencial de supervisão, na qual foi solicitada a apresentação de três documentos complementares. Tais demandas estão em fase de elaboração para entrega dentro do prazo regulamentar de 90 dias, visando à conclusão definitiva do ciclo de supervisão.
<b>Resultado</b>	Ótimo

<b>Ação 5</b>	<b>Implementação de Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor.</b>
<b>Ações Realizadas</b>	Demos continuidade ao Programa 'RioPretoPrev + Caminhos', disponibilizando um amplo portfólio de oficinas e cursos focados na promoção da saúde e qualidade de vida. Intensificamos as campanhas educativas nas redes sociais, alinhadas aos temas do calendário nacional de saúde e à prevenção de acidentes. No âmbito da segurança do trabalho, tanto a Prefeitura quanto a Câmara Municipal efetivaram ações preventivas. Ressalta-se que a emissão de documentos previdenciários, como PPP e LTCAT, segue ocorrendo regularmente mediante solicitação. Internamente, a RIOPRETOPREV mantém ativo seu programa de saúde ocupacional para os servidores.

<b>Resultado</b>	Excelente
------------------	-----------



<b>Ação 6</b>	<b>Fortalecimento da Integridade do RPPS por meio do Código de Ética e Conduta</b>
<b>Ações Realizadas</b>	A RIOPRETOPREV, por intermédio de sua Comissão de Ética e Conduta, monitorou continuamente a aplicação e a aderência ao Código de Ética da entidade. Após análise, a Comissão ratificou a adequação do texto vigente, não indicando necessidade de alterações no período. Ao longo do exercício, foram intensificadas as ações de conscientização junto a servidores ativos, aposentados, pensionistas e partes relacionadas. Como marco dessas iniciativas, realizou-se em dezembro de 2025 a 1ª Semana de Ética e Conduta da RIOPRETOPREV.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE2 - Melhorar Continuamente a qualidade dos serviços prestados:**

<b>Ação 7</b>	<b>Agilidade na Análise de Processos de Concessão de Aposentadoria e Pensão por Morte</b>
<b>Ações Realizadas</b>	A Coordenadoria de Gestão de Benefícios efetivou, em 2025, a análise de 220 processos administrativos, evidenciando o cumprimento da meta de celeridade processual. A série histórica aponta uma quebra de paradigma na eficiência das Aposentadorias Voluntárias, cujos tempos médios de concessão sofreram reduções drásticas (cerca de 50% em relação a 2024), estabilizando-se abaixo de 40 dias para as modalidades Integral e por Média. Enquanto as Pensões por Morte mantiveram-se estáveis e controladas (média de 32 a 44 dias), o foco gerencial em 2025 corrigiu gargalos anteriores, resultando na entrega mais rápida de direitos previdenciários da história recente da autarquia.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 8</b>	<b>Coleta de Avaliação do Atendimento</b>
<b>Estágio</b>	O monitoramento da qualidade do atendimento em 2025 revelou a maturidade da nova gestão de canais virtuais. A coleta de avaliações, realizada após milhares de interações mensais, apontou uma satisfação quase plena dos usuários (média anual de ~4,95). Destaca-se a evolução na captação do feedback: no segundo semestre, a autarquia logrou êxito em aumentar drasticamente a participação dos usuários na pesquisa, atingindo picos de 78,69% de respostas em setembro. Esses dados comprovam que o sistema de avaliação implementado possui alta aderência e reflete com precisão a percepção positiva dos segurados.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 9</b>	<b>Manutenção de Convênio com o INSS para Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC)</b>
---------------	--

<b>Estágio</b>	A manutenção do convênio com o INSS permitiu a continuidade do fluxo ágil para solicitação de Certidões de Tempo de Contribuição (CTC), reduzindo a burocracia e facilitando o processo de aposentadoria para os servidores municipais. No ano de 2025 foram emitidas 130 novas CTC e foram solicitadas 14 revisões com base no convênio.
<b>Resultado</b>	Excelente



Ações relacionadas ao **OE3 - Facilitar o acesso aos serviços previdenciários:**

<b>Ação 10</b>	<b>Melhorias no Sistema de Autoatendimento e Central de Atendimento.</b>
<b>Estágio</b>	Em cumprimento à ação de 'Melhorias no Sistema de Autoatendimento e Central de Atendimento', a RIOPRETOPREV consolidou sua estratégia de transformação digital. A autarquia implementou um ecossistema de inovação, destacando-se o lançamento do aplicativo 'Minha RIOPRETOPREV' e a reestruturação do Portal do Segurado. Um avanço central foi a desburocratização e simplificação da Prova de Vida, permitindo que o procedimento seja realizado de forma remota e digital, eliminando a obrigatoriedade de deslocamentos presenciais. Dando continuidade a esse processo, o exercício de 2025 foi dedicado ao refinamento da usabilidade dessas ferramentas, tornando as interfaces mais intuitivas e didáticas para garantir plena autonomia aos segurados
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 11</b>	<b>Migração para Novo Portal, Criação de Site Próprio e fortalecimento das redes-sociais.</b>
<b>Estágio</b>	A RIOPRETOPREV efetivou a criação de seu site oficial próprio, estabelecendo um canal direto e seguro com o servidor. Simultaneamente, a ação de fortalecimento das redes sociais foi executada com foco na educação previdenciária. O sucesso dessa estratégia é evidenciado pela alta adesão aos conteúdos informativos: publicações sobre as novas regras de transição e projetos de adequação previdenciária geraram um pico de engajamento, com mais de 110 mil interações visuais no trimestre. Esses dados confirmam que a autarquia integrou com sucesso as plataformas digitais, transformando-as em ferramentas de gestão transparente e de amplo alcance junto aos servidores ativos e inativos (que compõem cerca de 80% do público engajado).
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 12</b>	<b>Atendimento Itinerante dos Servidores Ativos</b>
<b>Estágio</b>	O Programa RioPretoPrev Itinerante foi ampliado em 2025, com foco nos atendimentos em escolas durante os HTPCs e expansão para outras secretarias. Distribuímos material informativo e intensificamos a divulgação do aplicativo, aproximando a gestão dos servidores em seus locais de trabalho. No âmbito da Educação Previdenciária e Relacionamento com o Segurado, a autarquia

	expandiu sua presença ativa: o programa <b>RioPretoPrev Itinerante</b> realizou 28 visitas, alcançando 446 servidores, enquanto o programa de preparação para aposentadoria ( <b>Prepara-Ação</b> ) atendeu 184 segurados.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 13</b>	<b>Inclusão Digital dos Servidores Ativos e Inativos</b>
<b>Estágio</b>	Como parte estratégica do Programa de Pós-Aposentadoria - Longevidade, a RIOPRETOPREV executou ações continuadas de inclusão digital voltadas aos segurados inativos. O objetivo foi promover a autonomia tecnológica e a reintegração social dos aposentados. As atividades consistiram em oficinas educativas presenciais, realizadas quinzenalmente na sede da autarquia. No decorrer do exercício de 2025, foram concretizados 10 encontros de capacitação digital, consolidando o compromisso institucional com a qualidade de vida e a atualização constante de seus beneficiários.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE4 - Otimizar os processos previdenciários:**

<b>Ação 14</b>	<b>Digitalização dos processos físicos do acervo</b>
<b>Estágio</b>	O processo de digitalização e catalogação do acervo físico (concessão, contábil e jurídico) manteve seu cronograma de execução, com previsão de término mantida para 2027, garantindo a preservação e agilidade na consulta de dados históricos.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 15</b>	<b>Revisão constante dos fluxos dos processos eletrônicos</b>
<b>Estágio</b>	Revisamos o workflow básico dos processos administrativos e protocolos no sistema 1DOC, alinhando-os ao mapeamento de processos realizado. Essa ação resultou em fluxos eletrônicos mais efetivos e padronizados.
<b>Resultado</b>	Ótimo

<b>Ação 16</b>	<b>Treinamento/Atualização de Treinamento no sistema 1DOC para os servidores e conselheiros da RIOPRETOPREV.</b>
<b>Estágio</b>	Disponibilizamos o treinamento anual para servidores sobre o uso das ferramentas do sistema 1DOC, garantindo a plena utilização dos recursos de processo eletrônico e tramitação digital.
<b>Resultado</b>	Ótimo

Ações relacionadas ao **OE5 - Aprimorar ferramentas de gestão e melhorar infraestrutura:**

<b>Ação 17</b>	<b>Revisão do trabalho à distância parcial nas modalidades teletrabalho e por gestão diferenciada para os servidores do Regime Próprio como política de produtividade e motivação.</b>
<b>Estágio</b>	A ação manteve-se em status de estudo durante o período. Em virtude do ano de transição administrativa, a implementação de novos modelos de teletrabalho ou gestão diferenciada foi suspensa para análise de viabilidade, não havendo ainda uma definição oficial sobre a retomada dessas modalidades.
<b>Resultado</b>	Não atingiu o esperado

<b>Ação 18</b>	<b>Elaborar estudos para verificar a viabilidade de construção ou locação de nova sede Administrativa, ou adaptação/melhorias do prédio atual com vistas à maior acessibilidade e economia de recursos.</b>
<b>Estágio</b>	A evolução desta meta foi postergada em virtude do período de transição de gestão. A administração adotou uma postura de prudência, mantendo o tema sob análise técnica e aguardando o estabelecimento das novas diretrizes, a fim de assegurar que qualquer implementação futura esteja plenamente alinhada às novas políticas institucionais.
<b>Resultado</b>	Não atingiu o esperado

<b>Ação 19</b>	<b>Revisão da legislação</b>
<b>Estágio</b>	Em 2025, a RIOPRETOPREV ofereceu suporte técnico tramitação da Reforma da Previdência Municipal. Além do monitoramento legislativo, a autarquia foi determinante ao fornecer todo o embasamento técnico necessário, realizando estudos jurídicos e apresentações estratégicas que comprovaram a viabilidade e necessidade das alterações, garantindo a atualização da legislação municipal em conformidade com as diretrizes federais.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE6 - Aprimorar o Programa RPP Digital e a Segurança da Informação:**

<b>Ação 20</b>	<b>Aprimoramento do Programa RPP Digital</b>
<b>Estágio</b>	O Programa RPP Digital passou por melhorias contínuas, com a oferta de novos serviços digitais e aprimoramento da experiência do usuário no site e aplicativo, modernizando a interação com os segurados.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 21</b>	<b>Aprimoramento da Política de Segurança da Informação e Fortalecimento do Comitê de Segurança da Informação</b>
<b>Estágio</b>	Em 2025, a RIOPRETOPREV manteve rigoroso monitoramento da Política de Segurança da Informação, assegurando seu alinhamento às melhores práticas de governança e às normas vigentes. O Comitê de Segurança da Informação atuou de forma regular e diligente na supervisão desses processos. Cientes da necessidade imperativa de educação continuada, intensificamos as iniciativas de capacitação, cujo marco principal foi a realização da 'I Semana de Segurança da Informação da RIOPRETOPREV'. Este evento consolidou-se como uma ferramenta estratégica de conscientização e treinamento dos colaboradores.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 22</b>	<b>Adequação à LGPD e Reforço da Política de Privacidade de Dados Pessoais</b>
<b>Estágio</b>	Avançamos na gestão de dados com a realização de uma análise aprofundada dos procedimentos internos, visando não apenas à adequação, mas à sustentabilidade da conformidade com a LGPD. O foco estratégico recaiu sobre o monitoramento ativo e a manutenção das diretrizes de segurança.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE7 – Aprimorar meios de comunicação e educação:**

<b>Ação 23</b>	<b>Melhoria na Política de Educação Previdenciária</b>
<b>Estágio</b>	A Gerência de Perícias e Acompanhamento Técnico foi fundamental para a Melhoria na Política de Educação Previdenciária, atuando de forma abrangente em todo o ciclo funcional do servidor. As ações permanentes registraram números expressivos de alcance: <b>1) RioPretoPrev Itinerante:</b> Realização de 28 visitas técnicas, levando orientação direta a 446 servidores ativos. <b>2) Prepara-Ação:</b> Suporte qualificado na transição para a inatividade, totalizando 175 atendimentos e cursos preparatórios. <b>3) Pós-Carreira (Longevidade):</b> Promoção de 32 encontros educativos e de inclusão digital para aposentados. Adicionalmente, o segundo semestre de 2025 marcou um período de intensificação pedagógica focado na Reforma da Previdência. Os servidores da RIOPRETOPREV ampliaram sua presença nos locais de trabalho para esclarecer as alterações normativas, somando esforços às atividades desenvolvidas pelo Sindicato dos Servidores, garantindo assim transparência e amplo acesso à informação durante o processo de adequação legal.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE8 – Aprimorar o acesso às informações previdenciárias:**

<b>Ação 24</b>	<b>Transparência</b>
----------------	----------------------

<b>Estágio</b>	Aprimoramos a estratégia de comunicação digital focando na transparência e no controle social. Ampliamos a disponibilização de dados no site e nas redes sociais e, para garantir a acessibilidade, passamos a incluir Resumos Executivos na Avaliação Atuarial e no Relatório de Gestão Corporativa, facilitando a compreensão técnica por parte dos segurados.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 25</b>	<b>Revisão e atualização das Cartilhas Previdenciárias da RIOPRETOPREV</b>
<b>Estágio</b>	Em 2025, realizamos o levantamento das informações para a atualização das cartilhas e iniciamos a elaboração de minutas. Esse trabalho, motivado pela aprovação da Reforma da Previdência, será consolidado ao longo de 2026.
<b>Resultado</b>	Bom

Ações relacionadas ao **OE9 - Capacitar e Certificar os Servidores:**

<b>Ação 26</b>	<b>Capacitação do quadro de servidores da RIOPRETOPREV</b>
<b>Estágio</b>	Investimos continuamente na qualificação de nossos servidores, garantindo a excelência técnica necessária para a governança e a tomada de decisões. Um marco importante foi a realização da 'I Semana de Educação Previdenciária da RIOPRETOPREV', uma atividade educativa própria que totalizou 24 horas de capacitação nas áreas de gestão previdenciária, benefícios e investimentos. Para assegurar o aprendizado constante, disponibilizamos uma plataforma de cursos online contratada, oferecendo um amplo catálogo de temas aos servidores. Além disso, incentivamos a atualização externa por meio da participação em congressos, organizada através de um sistema de revezamento anual, permitindo que diferentes servidores tenham acesso às melhores práticas do setor.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE10 - Capacitar e certificar os conselheiros e membros do Comitê de Investimentos:**

<b>Ação 27</b>	<b>Capacitação dos Membros do Conselho Fiscal, Conselho Municipal de Previdência e Comitê de Investimentos da RIOPRETOPREV</b>
<b>Estágio</b>	A capacitação dos membros dos órgãos colegiados — Conselho Municipal de Previdência (CMP), Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos — foi uma prioridade estratégica, visando qualificar a governança da autarquia. Um dos grandes destaques do período foi a realização da 'I Semana de Educação Previdenciária da RIOPRETOPREV', que contou com a participação massiva dos conselheiros nas atividades de formação. Além disso, democratizamos o acesso ao conhecimento ao colocar a plataforma de cursos online à inteira disposição dos membros dos colegiados.

	No que tange aos eventos externos, o suporte foi total: no exercício de 2025, todos os membros que solicitaram participar de congressos foram atendidos, garantindo a atualização necessária frente aos desafios do setor.
<b>Resultado</b>	Excelente

Ações relacionadas ao **OE11 - Criar um banco de talentos para capacitação de servidores interessados em participar dos órgãos colegiados:**

<b>Ação 28</b>	<b>Criação de Banco de Talentos para Capacitação de Servidores e Beneficiários Interessados nos Órgãos Colegiados da RIOPRETOPREV</b>
<b>Estágio</b>	No que tange ao fomento de novos quadros para a governança, a proposta de Criação de Banco de Talentos para capacitação de servidores e beneficiários interessados nos Órgãos Colegiados necessita de revisão. Apesar dos esforços iniciais, diagnosticou-se que a ação não atingiu seu objetivo primário de engajamento e formalização de potenciais candidatos. Portanto, recomenda-se a reestruturação do projeto para o próximo ciclo, avaliando novos incentivos ou formatos de sensibilização para aumentar a efetividade da medida.
<b>Resultado</b>	Abaixo do esperado.

Ações relacionadas ao **OE12 - Gerenciar Riscos e aprimorar a gestão dos investimentos:**

<b>Ação 29</b>	<b>Garantia do Cumprimento das Diretrizes da Política de Investimentos</b>
<b>Estágio</b>	Em 2025, a RIOPRETOPREV concentrou esforços na governança de seus ativos através da avaliação e otimização das ferramentas de controle de risco, o que resultou em melhorias efetivas no sistema de gestão. A Política de Investimentos foi revisada para assegurar plena aderência aos objetivos estratégicos e ao Asset Liability Management (ALM). Além do aprimoramento dos processos, houve um importante incremento técnico na equipe de investimentos, consolidado com a chegada de um servidor cedido pela Prefeitura Municipal com formação específica na área, garantindo maior qualificação no acompanhamento dos ativos.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 30</b>	<b>Desenvolvimento do Sistema de Controle de Investimentos com Automação e Novos Controles de Risco da RIOPRETOPREV.</b>
<b>Estágio</b>	Avançamos significativamente no desenvolvimento do Sistema de Controle de Investimentos, priorizando a eficiência operacional e a segurança da informação. O foco central foi a automação de relatórios regulatórios (DAIR e AUDESP) e a incorporação de novas ferramentas avançadas para comparação de performance e análise de riscos. Essas implementações permitem agora o monitoramento mais assertivo da carteira frente aos índices de mercado, agilizando o processo de tomada de decisão e elevando o padrão de governança da autarquia.

<b>Resultado</b>	Ótimo
------------------	-------

<b>Ação 31</b>	<b>Elaboração e Atualização da Política de Investimentos Anual.</b>
<b>Estágio</b>	Ao longo de 2025, os órgãos de governança da RIOPRETOPREV realizaram reuniões periódicas de acompanhamento da execução da Política de Investimentos, considerando as evoluções do cenário econômico e as novas diretrizes regulatórias. Foram conduzidos estudos aprofundados sobre gestão de ativos e passivos (ALM), com o objetivo de otimizar a alocação de recursos e minimizar os riscos.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 32</b>	<b>Valorização e Fortalecimento do Comitê de Investimentos</b>
<b>Estágio</b>	Ao longo de 2025, os membros do Comitê de Investimentos da RIOPRETOPREV participaram de um programa intensivo de capacitação, com o objetivo de aprimorar seus conhecimentos em gestão de investimentos. Como resultado, todos os membros obtiveram ou mantiveram a nova certificação exigida pelo Ministério da Previdência Social, demonstrando seu compromisso com a excelência na gestão dos recursos da entidade.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 33</b>	<b>Desenvolvimento de Relatórios de Acompanhamento, Transparência e Comunicação</b>
<b>Estágio</b>	Implementamos um sistema avançado para geração de relatórios de investimentos, disponibilizando informações detalhadas e acessíveis sobre rentabilidade e riscos no site da autarquia, ampliando a transparência.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 34</b>	<b>Adoção de Elevado Compromisso Ético na Gestão dos Investimentos, conforme o Código de Ética e Conduta da RIOPRETOPREV</b>
<b>Estágio</b>	Em 2025 a RIOPRETOPREV intensificou a cultura de ética e integridade, promovendo a disseminação e o cumprimento do Código de Ética e Conduta entre todos os envolvidos na gestão dos recursos previdenciários, incluindo gestores e membros do Comitê de Investimentos. Além disso, foram fortalecidos os conhecimentos e práticas éticas na gestão dos investimentos, com foco em temas como transparência, conflito de interesses e cumprimento das normas regulatórias, consubstanciadas nas certificações obtidas pelos membros.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 35</b>	<b>Aprimoramento da Operacionalização da Compensação Previdenciária (COMPREV)</b>
<b>Estágio</b>	Ao longo de 2025, a área de COMPREV implementou melhorias significativas em seus processos internos, visando otimizar o atendimento aos requerimentos de compensação previdenciária. Foram revisados e aprimorados os procedimentos para garantir a agilidade no processamento das solicitações, desde a protocolização até a finalização. Além disso, foi intensificado o monitoramento dos processos em andamento, com o objetivo de identificar e solucionar eventuais pendências de forma proativa. A integração do sistema de gestão previdenciária com o sistema COMPREV por meio de API possibilitou a automatização de diversas tarefas e a geração de relatórios mais precisos e detalhados, contribuindo para a melhoria contínua do serviço. Os resultados da gestão dos pedidos de COMPREV estão disponibilizados nos Relatórios de Gestão Corporativa.
<b>Resultado</b>	Excelente

<b>Ação 36</b>	<b>Exploração do potencial comercial dos imóveis do Regime Próprio de Previdência Social</b>
<b>Estágio</b>	Continuamos a estratégia de exploração comercial dos imóveis, realizando novos leilões e avançando nos estudos junto a instituições financeiras sobre a viabilidade de constituição de um Fundo de Investimento Imobiliário (FII).
<b>Resultado</b>	Excelente

## CONCLUSÃO

A análise do cumprimento do Planejamento Estratégico de 2025 revela um desempenho institucional de excelência, com 33 das 36 ações programadas plenamente atendidas. Este resultado ratifica a solidez da governança da autarquia, evidenciada pela manutenção do Pró-Gestão Nível IV, pela modernização tecnológica dos serviços e pelo rigoroso controle dos investimentos e riscos.

Em perspectiva futura, os indicadores aqui apresentados fundamentam a elaboração dos instrumentos táticos para o próximo exercício, servindo de base direta para o Plano de Trabalho e o Plano de Contratação Anual de 2026. O monitoramento contínuo reafirma o compromisso com a transparência e assegura que as iniciativas de aprimoramento, incluindo aquelas em fase de revisão, sejam integradas estrategicamente à nova gestão, garantindo a sustentabilidade e a evolução constante do regime previdenciário municipal.

São José do Rio Preto, 20 de janeiro de 2025.

*(assinatura digital)*

**MIGUEL ELIAS DAFFARA**  
Diretor-Superintendente