



Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio 2026

São José do Rio Preto/SP

**Regime Próprio de Previdência Social do
Município de São José do Rio Preto
RIOPRETOPREV**

PARECER TÉCNICO

A Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece, em seu artigo 25, que os dirigentes e membros dos conselhos deliberativo e fiscal do RPPS e os gestores e representantes legais do ente federativo deverão pautar suas ações pela observância das prescrições legais e demais normas regulamentares e pela **busca da sustentabilidade de longo prazo do Regime Próprio de Previdência Social**.

Neste íterim, estabelece em seu artigo 64, a obrigatoriedade de realização do estudo de viabilidade financeira e orçamentária do Ente, como uma das ferramentas para esta gestão, bem como determina a forma como deve ser executado tal estudo.

“Art. 64. Deverão ser garantidos os recursos econômicos suficientes para honrar os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação da massa, cabendo ao ente federativo demonstrar a adequação do plano de custeio do RPPS à sua capacidade orçamentária e financeira e aos limites de gastos com pessoal impostos pela Lei Complementar nº 101, de 2000.

§ 1º Os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o ente federativo conforme Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, observados o disposto no Anexo VI, a estrutura e os elementos mínimos previstos do modelo disponibilizado pela SPREV na página da Previdência Social na Internet.

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.”

“Art. 50 (...)

§4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no §2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.”

Os cálculos foram realizados em arquivo modelo disponibilizado pela Secretaria de Previdência, com formulações estabelecidas por ela, especialmente as projeções futuras do crescimento da receita corrente líquida (baseada na média histórica fornecida pelo município).

Os Anexos I ao IV deste parecer apresentam as tabelas de resultados do arquivo acima mencionado, parte integrante deste documento.

A. Índices e Resultados

Apresentamos a seguir os resultados da análise do impacto do plano de custeio do RPPS para a situação financeira e fiscal do ente federativo, segundo os indicadores de viabilidade do plano de custeio definidos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

- I- Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL:** resultado da divisão do valor da despesa com pessoal projetada para o exercício pelo valor da Receita Corrente Líquida (RCL) projetada.

Resultado: **Atende aos requisitos**

Em todo o período analisado o percentual de gastos com pessoal projetado permanece **abaixo do limite prudencial de 57%** da Receita Corrente Líquida projetada, conforme demonstrado no Anexo IV.

Observado em 2025: 31,2%

Projeção 2026 a 2060:

Mínimo: 18,7% (2060)

Máximo: 27,7% (2028)

Em 2025 a despesa com pessoal do ente federativo representou **31,2%** da Receita Corrente Líquida.

Considerando as projeções para o período de 2026 a 2060, o percentual de gastos com pessoal atingirá o pico em 2028, chegando a **27,7%**. Por outro lado, o percentual mínimo observado é de **18,7%**, no ano de 2060.

- II- Percentual Acima do Limite Prudencial:** do percentual acima do limite prudencial estabelecido na Lei Complementar nº 101, de 2000:

Resultado: **Atende aos requisitos**

Em todo o período analisado o percentual de gastos com pessoal projetado permanece abaixo do limite prudencial de 57% da Receita Corrente Líquida projetada.

III- Impacto do Déficit Atuarial após a Inclusão no Quociente do Limite de Endividamento: quociente do limite de endividamento após inclusão do resultado atuarial.

Resultado: **Atende aos requisitos**

Resultado: **0,2149**

Conforme resultado apurado, após a inclusão do Déficit Atuarial, o quociente do limite de endividamento permanece **inferior** a 1,2 vezes a receita corrente líquida.

IV- Resultado Financeiro do Fluxo Atuarial.

Resultado: **Atende aos requisitos**

As projeções realizadas demonstram evolução **satisfatória** dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando o **plano de custeio sugerido** apresentado na Avaliação Atuarial deste exercício, bem como as receitas e despesas decorrentes da reposição da massa. Ao passo que se recomendou a manutenção do plano de equacionamento apresentado na Avaliação Atuarial deste exercício.

B. Conclusão

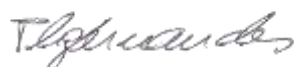
Conforme os resultados apresentados, entende-se que o Plano de Custeio apurado na Avaliação Atuarial de 2026 demonstra viabilidade financeira e orçamentária para sua aplicação.

Ressalta-se que os cálculos foram realizados consoantes as informações da receita corrente líquida – RCL e despesa total com pessoal – DTP fornecidos pelo Ente Federativo. Ainda, utilizou-se a metodologia de projeção baseado no crescimento real médio da RCL e DTP conforme planilha modelo disponibilizada pela Secretaria de Previdência, parte integrante deste documento.

Portanto, cabe ao Ente Federativo referendar as projeções da receita corrente líquida e da despesa total com pessoal apresentados neste Parecer, e caso haja discordância dos valores, manifestar-se.

Sem mais para o momento e à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,



Thiago Fernandes
Atuário MIBA 100.002
Diretor Técnico

ANEXO I – DESPESA COM PESSOAL

| DESPESA COM PESSOAL | DESPESAS EXECUTADAS (Exercício 2025) |
|---|---|
| DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I) | 1.259.705.947,88 |
| Pessoal Ativo | 769.744.631,32 |
| Encargos Sociais/Obrigações Patronais | 196.829.009,71 |
| Pessoal Inativo e Pensionistas | 293.103.598,75 |
| Outras despesas e obrigações (variáveis) | 0,00 |
| Sentenças Judiciais | 0,00 |
| Compensações a Regimes de Previdência | 0,00 |
| Restos a pagar não processados/liquidados | 28.708,10 |
| DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§1º do art.19 da LRF) (II) | 300.386.197,99 |
| Decorrentes decisão judicial e exercício anteriores | 85.708,20 |
| Despesa com inativos e pensionistas custeados com recursos vinculados | 285.720.168,47 |
| Vencimento ACS e ACE (EC 120/2022) | 14.580.321,32 |
| Restos a pagar não processados - liquidados | 0,00 |
| DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III)= (I-II) | 959.319.749,89 |
| DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP(IV)= (IIIa + IIIb) | 959.319.749,89 |

| APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL | VALOR |
|---|------------------|
| RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL (V) | 3.074.596.668,49 |
| % do DESPESA TOTAL COM PESSOAL – DTP sobre a RCL (VI)= (IV/V)*100 | 31,2% |
| LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%> | 60,0% |
| LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%> | 57,0% |
| LIMITE DE ALERTA (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) - <%> | 54,0% |

ANEXO II – HISTÓRICO

01 - Crescimento Médio da Receita Corrente Líquida (RCL) e Despesa com Pessoal

| Ente: | | São José do Rio Preto / SP |
|---|----------------|-----------------------------------|
| Ano base da Avaliação | | 2026 |
| Data Base: | | 31/12/2025 |
| Data Cálculo: | | 26/02/2025 |
| | Calculado | Informado |
| Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2022) | | 201.103.987,69 |
| Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas (Ano: 2022) | | 294.907.422,13 |
| Despesa com Pessoal (exceto RPPS) | 664.412.327,76 | |
| Dívida Consolidada da Líquida – DCL | | -96.654.786,89 |
| Resultado Atuarial | | -757.511.858,16 |
| Varição Média – RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL | 4,07% | |
| Varição Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL | 3,34% | |

| ANO | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL | DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL | Inflação do Ano |
|------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| 2015 | 1.261.460.085,50 | 428.663.174,49 | 10,67% |
| 2016 | 1.287.090.530,77 | 460.657.827,99 | 6,29% |
| 2017 | 1.370.169.533,77 | 479.836.961,79 | 2,95% |
| 2018 | 1.511.938.984,87 | 504.409.763,37 | 3,75% |
| 2019 | 1.624.627.994,07 | 552.873.801,35 | 4,31% |
| 2020 | 1.767.056.424,94 | 564.664.331,80 | 4,52% |
| 2021 | 1.950.852.559,36 | 589.271.978,15 | 10,06% |
| 2022 | 2.316.031.401,10 | 724.572.771,29 | 5,79% |
| 2023 | 2.471.854.321,58 | 852.846.703,34 | 4,62% |
| 2024 | 2.746.596.770,97 | 841.245.137,89 | 4,83% |
| 2025 | 3.074.596.668,49 | 959.319.749,89 | 4,26% |

| Inflação Acumulada | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL (em base de 2024) | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (em base de 2024) | Varição real da RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL | Varição real da DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL |
|--------------------|--|--|--|---|
| | 2.078.751.035,85 | 706.390.973,64 | | |
| 64,79% | 1.995.472.069,76 | 714.192.053,70 | -4,01% | 1,10% |
| 55,04% | 2.063.405.167,73 | 722.609.897,70 | 3,40% | 1,18% |
| 50,59% | 2.194.605.014,70 | 732.159.304,86 | 6,36% | 1,32% |
| 45,15% | 2.260.737.242,81 | 769.346.827,61 | 3,01% | 5,08% |
| 39,15% | 2.352.595.017,46 | 751.773.669,92 | 4,06% | -2,28% |
| 33,14% | 2.359.889.645,40 | 712.825.186,55 | 0,31% | -5,18% |
| 20,97% | 2.648.299.345,33 | 828.523.134,42 | 12,22% | 16,23% |
| 14,35% | 2.701.631.917,43 | 932.125.268,99 | 2,01% | 12,50% |
| 9,30% | 2.863.601.793,41 | 877.082.180,76 | 6,00% | -5,91% |
| 4,26% | 3.074.596.668,49 | 959.319.749,89 | 7,37% | 9,38% |

ANEXO III - INCREMENTO DO CUSTEIO ESPECIAL PROPOSTO NA RCL PROJETADA DO ENTE

| | |
|---|--------|
| Impacto do déficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento | 21,49% |
|---|--------|

| ANO | No. | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL | Despesa com Pessoal (exceto RPPS) | Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001) | Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000) | Contribuição Patronal (Código 121000 – Todos os Planos) | Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos) | Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos) | Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos) | Despesa com Pessoal - LRF | Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001) |
|------|-----|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--|---|--|---|---|---------------------------|--|
| 2026 | 1 | 3.199.861.295,57 | 686.620.392,41 | 487.896.730,29 | 309.755.495,37 | 121.974.182,57 | 25.315.005,25 | 42.210.725,77 | - | 876.120.306,00 | 1.235.178.795,52 |
| 2027 | 2 | 3.330.229.430,03 | 709.570.764,39 | 495.462.774,75 | 312.813.845,34 | 128.820.321,44 | 36.575.261,35 | 43.883.059,18 | - | 918.849.406,36 | 1.328.468.416,53 |
| 2028 | 3 | 3.465.908.997,99 | 733.288.255,40 | 502.206.951,88 | 316.808.917,28 | 130.573.807,49 | 49.400.140,02 | 47.008.707,02 | - | 960.270.909,93 | 1.441.467.010,11 |
| 2029 | 4 | 3.607.116.396,85 | 757.798.506,49 | 511.772.640,07 | 316.184.601,80 | 138.178.612,82 | 49.994.438,67 | 27.822.587,41 | - | 973.794.145,39 | 1.546.017.065,42 |
| 2030 | 5 | 3.754.076.840,45 | 783.128.015,78 | 521.343.477,80 | 315.177.301,30 | 140.762.739,01 | 50.583.911,56 | 11.024.255,10 | - | 985.498.921,45 | 1.644.373.890,72 |
| 2031 | 6 | 3.907.024.718,22 | 809.304.167,06 | 527.930.695,34 | 318.861.509,86 | 147.820.594,70 | 51.167.839,59 | - | - | 1.008.292.601,35 | 1.736.574.708,57 |
| 2032 | 7 | 4.066.203.969,05 | 836.355.259,46 | 531.842.317,35 | 326.343.578,64 | 148.915.848,86 | 51.745.467,65 | - | - | 1.037.016.575,96 | 1.828.773.104,27 |
| 2033 | 8 | 4.231.868.470,36 | 864.310.537,98 | 534.059.217,61 | 335.563.598,71 | 149.536.580,93 | 52.316.003,16 | - | - | 1.066.163.122,07 | 1.918.678.802,53 |
| 2034 | 9 | 4.404.282.442,97 | 893.200.225,16 | 533.877.834,88 | 347.602.268,99 | 149.485.793,77 | 52.878.614,60 | - | - | 1.095.564.633,52 | 2.002.542.406,76 |
| 2035 | 10 | 4.583.720.872,54 | 923.055.553,72 | 534.846.559,31 | 356.964.391,65 | 149.757.036,61 | 53.432.429,96 | - | - | 1.126.245.020,29 | 2.082.759.608,43 |
| 2036 | 11 | 4.770.469.948,15 | 953.908.800,36 | 536.519.283,36 | 364.430.376,29 | 150.225.399,34 | 53.976.535,11 | - | - | 1.158.110.734,81 | 2.160.990.615,67 |
| 2037 | 12 | 4.964.827.518,75 | 985.793.320,59 | 538.764.648,16 | 370.625.644,88 | 150.854.101,49 | 54.509.972,18 | - | - | 1.191.157.394,26 | 2.238.338.300,91 |
| 2038 | 13 | 5.167.103.568,16 | 1.018.743.584,88 | 540.271.796,91 | 376.745.170,33 | 151.276.103,13 | 55.031.737,81 | - | - | 1.225.051.425,82 | 2.314.398.281,59 |
| 2039 | 14 | 5.377.620.709,54 | 1.052.795.215,86 | 541.648.546,26 | 382.018.331,59 | 151.661.592,95 | 55.540.781,38 | - | - | 1.259.997.590,19 | 2.389.718.927,10 |
| 2040 | 15 | 5.596.714.699,86 | 1.087.985.026,83 | 540.199.028,90 | 390.622.998,97 | 151.255.728,09 | 56.036.003,18 | - | - | 1.295.276.758,10 | 2.460.010.919,70 |
| 2041 | 16 | 5.824.734.975,47 | 1.124.351.061,60 | 536.813.741,20 | 400.111.550,15 | 150.307.847,53 | 56.516.252,49 | - | - | 1.331.175.161,62 | 2.523.119.420,38 |
| 2042 | 17 | 6.062.045.209,37 | 1.161.932.635,61 | 533.113.602,11 | 409.705.369,19 | 149.271.808,59 | 56.980.325,56 | - | - | 1.368.184.769,76 | 2.578.369.040,84 |
| 2043 | 18 | 6.309.023.891,24 | 1.200.770.378,40 | 530.754.882,04 | 416.357.999,92 | 148.611.366,97 | 57.426.963,65 | - | - | 1.406.808.709,03 | 2.628.594.900,20 |
| 2044 | 19 | 6.566.064.931,15 | 1.240.906.277,58 | 530.455.131,64 | 420.653.977,55 | 148.527.436,86 | 57.854.850,83 | - | - | 1.447.288.565,27 | 2.676.515.230,31 |
| 2045 | 20 | 6.833.578.287,74 | 1.282.383.724,17 | 529.592.342,12 | 424.443.547,50 | 148.285.855,79 | 58.262.611,82 | - | - | 1.488.932.191,78 | 2.722.228.587,37 |
| 2046 | 21 | 7.111.990.622,14 | 1.325.247.559,57 | 526.188.964,31 | 430.021.615,91 | 147.332.910,01 | 58.648.809,71 | - | - | 1.531.229.279,28 | 2.762.871.115,65 |
| 2047 | 22 | 7.401.745.978,41 | 1.369.544.124,00 | 524.117.288,86 | 435.915.627,84 | 146.752.840,88 | 59.011.943,59 | - | - | 1.575.308.908,47 | 2.798.306.787,16 |
| 2048 | 23 | 7.703.306.491,77 | 1.415.321.306,60 | 521.881.607,41 | 438.781.913,23 | 146.126.850,08 | 59.350.446,14 | - | - | 1.620.798.602,81 | 2.831.040.399,98 |
| 2049 | 24 | 8.017.153.125,65 | 1.462.628.597,22 | 520.670.996,54 | 440.831.047,48 | 145.787.879,03 | 59.662.681,09 | - | - | 1.668.079.157,35 | 2.862.078.525,85 |

| ANO | No. | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL | Despesa com Pessoal (exceto RPPS) | Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001) | Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000) | Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos) | Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos) | Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos) | Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos) | Despesa com Pessoal - LRF | Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001) |
|------|-----|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--|---|--|---|---|---------------------------|--|
| 2050 | 25 | 8.343.786.438,83 | 1.511.517.139,91 | 520.508.669,61 | 440.954.246,26 | 145.742.427,49 | 59.946.940,62 | - | - | 1.717.206.508,02 | 2.893.460.252,81 |
| 2051 | 26 | 8.683.727.383,73 | 1.562.039.788,22 | 517.094.665,47 | 443.232.615,47 | 144.786.506,33 | 61.601.476,19 | - | - | 1.768.427.770,73 | 2.923.352.545,36 |
| 2052 | 27 | 9.037.518.137,33 | 1.614.251.162,33 | 517.037.849,17 | 442.318.070,20 | 144.770.597,77 | 63.301.676,93 | - | - | 1.822.323.437,02 | 2.956.042.716,26 |
| 2053 | 28 | 9.405.722.965,88 | 1.668.207.708,10 | 514.863.126,08 | 443.358.285,94 | 144.161.675,30 | 65.048.803,21 | - | - | 1.877.418.186,62 | 2.989.069.254,78 |
| 2054 | 29 | 9.788.929.124,85 | 1.723.967.758,13 | 514.410.806,91 | 442.447.979,65 | 144.035.025,94 | 66.844.150,18 | - | - | 1.934.846.934,25 | 3.025.110.225,91 |
| 2055 | 30 | 10.187.747.795,57 | 1.781.591.594,77 | 515.561.072,78 | 440.040.943,52 | 144.357.100,38 | 68.689.048,73 | - | - | 1.994.637.743,87 | 3.066.404.105,12 |
| 2056 | 31 | 10.602.815.059,98 | 1.841.141.515,30 | 516.967.763,90 | 438.009.631,05 | 144.750.973,89 | 70.584.866,47 | - | - | 2.056.477.355,66 | 3.113.090.473,51 |
| 2057 | 32 | 11.034.792.915,18 | 1.902.681.899,33 | 518.018.547,65 | 435.545.778,07 | 145.045.193,34 | 72.533.008,78 | - | - | 2.120.260.101,46 | 3.165.843.799,77 |
| 2058 | 33 | 11.484.370.329,21 | 1.966.279.278,35 | 520.326.293,34 | 432.481.023,08 | 145.691.362,13 | 74.534.919,83 | - | - | 2.186.505.560,31 | 3.226.284.138,63 |
| 2059 | 34 | 11.952.264.339,91 | 2.032.002.407,67 | 523.091.057,15 | 429.352.661,31 | 146.465.496,00 | 76.592.083,61 | - | - | 2.255.059.987,29 | 3.295.255.371,94 |
| 2060 | 35 | 12.439.221.198,55 | 2.099.922.340,76 | 525.183.327,20 | 426.785.461,74 | 147.051.331,62 | 78.706.025,12 | - | - | 2.325.679.697,50 | 3.372.569.753,95 |

ANEXO IV – INDICADORES DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

| ANO | No. | Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL | Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF) | Efetividade do Plano de Amortização |
|------------|------------|---|--|--|
| 2025 | 0 | 31,20% | -39,18% | |
| 2026 | 1 | 27,38% | -46,63% | 6,59% |
| 2027 | 2 | 27,59% | -46,22% | 7,55% |
| 2028 | 3 | 27,71% | -45,99% | 8,51% |
| 2029 | 4 | 27,00% | -47,38% | 7,25% |
| 2030 | 5 | 26,25% | -48,83% | 6,36% |
| 2031 | 6 | 25,81% | -49,69% | 5,61% |
| 2032 | 7 | 25,50% | -50,29% | 5,31% |
| 2033 | 8 | 25,19% | -50,89% | 4,92% |
| 2034 | 9 | 24,87% | -51,51% | 4,37% |
| 2035 | 10 | 24,57% | -52,10% | 4,01% |
| 2036 | 11 | 24,28% | -52,68% | 3,76% |
| 2037 | 12 | 23,99% | -53,23% | 3,58% |
| 2038 | 13 | 23,71% | -53,78% | 3,40% |
| 2039 | 14 | 23,43% | -54,33% | 3,25% |
| 2040 | 15 | 23,14% | -54,89% | 2,94% |
| 2041 | 16 | 22,85% | -55,45% | 2,57% |
| 2042 | 17 | 22,57% | -56,00% | 2,19% |
| 2043 | 18 | 22,30% | -56,53% | 1,95% |
| 2044 | 19 | 22,04% | -57,03% | 1,82% |
| 2045 | 20 | 21,79% | -57,53% | 1,71% |
| 2046 | 21 | 21,53% | -58,03% | 1,49% |
| 2047 | 22 | 21,28% | -58,51% | 1,28% |
| 2048 | 23 | 21,04% | -58,99% | 1,17% |
| 2049 | 24 | 20,81% | -59,44% | 1,10% |
| 2050 | 25 | 20,58% | -59,88% | 1,10% |
| 2051 | 26 | 20,36% | -60,30% | 1,03% |
| 2052 | 27 | 20,16% | -60,69% | 1,12% |
| 2053 | 28 | 19,96% | -61,09% | 1,12% |
| 2054 | 29 | 19,77% | -61,47% | 1,21% |
| 2055 | 30 | 19,58% | -61,83% | 1,37% |
| 2056 | 31 | 19,40% | -62,19% | 1,52% |
| 2057 | 32 | 19,21% | -62,55% | 1,69% |
| 2058 | 33 | 19,04% | -62,89% | 1,91% |
| 2059 | 34 | 18,87% | -63,22% | 2,14% |
| 2060 | 35 | 18,70% | -63,55% | 2,35% |