

9ª AUDIÊNCIA PÚBLICA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

EXERCÍCIO DE 2025

RIOPRETOPREV

Regime Próprio de Previdência Social de São José do Rio Preto

LISTA DE PRESENÇA

Registre sua participação nesta audiência pública

Aponte a câmera do celular
para o QR Code ao lado.



Por que registrar

O registro comprova a sua
presença e ajuda a organizar
as próximas audiências.

Precisa de ajuda? Fale com a
equipe da RIOPRETOPREV.

forms.gle/KtqqJHRHzFSZsZm87

REGULAMENTAÇÃO DA AUDIÊNCIA PÚBLICA

Lei Complementar municipal nº 566/2018 — art. 4º

“Será realizada audiência pública anual com os segurados, representantes do ente federativo (poder executivo e legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Gestão Administrativa, resultados da Política de Investimento e da Avaliação Atuarial, a ser marcada em horário que possibilite a participação dos segurados.”

O QUE É APRESENTADO NA AUDIÊNCIA

**Relatório de
Governança
Corporativa**

**Resultados da
Política de
Investimentos**

**Resultados da
Avaliação Atuarial**

Audiência anual, em horário que possibilite a participação dos segurados.

ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO

1

Introdução e Conceitos

2

Relatório de Governança Corporativa

3

Dados dos segurados, Concessão de Benefícios, Despesas e Receitas

4

Índice de Situação Previdenciária

5

Resultados da Política de Investimentos

6

Resultados da Avaliação Atuarial

RESUMO EXECUTIVO — EXERCÍCIO DE 2025

R\$ 1,32 bi

Ativo total do plano

13,34%

Rentabilidade da carteira

R\$ 77,9 mi

Superávit orçamentário

2,00%

Taxa de administração

GESTÃO E GOVERNANÇA

- Pró-Gestão RPPS Nível IV mantido
- 59 reuniões dos colegiados
- 91,7% do plano estratégico executado
- CRP e certificações regulares

SEGURADOS E ATENDIMENTO

- 5.522 ativos • 1.925 aposentados
- 257 pensionistas
- 21.271 atendimentos virtuais
- Satisfação média de 4,95

RECEITAS E DESPESAS

- Receita de R\$ 372,8 milhões
- Despesa de R\$ 294,9 milhões
- 96,93% pagos em benefícios
- Carteira de R\$ 685,6 milhões

AValiação Atuarial — Posição 2026

R\$ 2,51 bi

Déficit atuarial — avaliação 2025

R\$ 757,5 mi

Déficit atuarial — avaliação 2026

Superávit orçamentário, rentabilidade acima da meta atuarial e forte redução do déficit atuarial após a reforma da previdência.

INSTITUCIONAL

O QUE É O PRO-GESTÃO RPPS?

É um programa de certificação institucional que tem por objetivo incentivar os Regimes Próprios de Previdência a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, através de ações nas seguintes áreas:

PRÓ-GESTÃO
RPPS

GOVERNANÇA CORPORATIVA

CONTROLE INTERNO

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

PRÓ-GESTÃO RPPS — CERTIFICAÇÃO NÍVEL IV

NÍVEL IV

O mais alto nível de certificação de gestão previdenciária do país

I

II

III

IV

24 ações atendidas

Requisitos cumpridos para a adesão ao programa

O que isso garante ao segurado

Mais segurança no pagamento dos benefícios, transparência nas informações e controle rigoroso sobre os recursos previdenciários.

Auditoria de supervisão realizada em dezembro de 2025 recomendou a manutenção do selo.



CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

Regime Próprio de Previdência Social de São José do Rio Preto.

Localizado na Rua General Glicério, 3553 – Centro – São José do Rio Preto - SP
cumpriu as exigências estabelecidas no

**Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do
Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,**

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas
de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e
Educação Previdenciária.

Certificado nº: **366-23**

Nível de Aderência da Certificação: **IV (Mudança de Nível)**

Este certificado é válido até: **22 de Dezembro de 2026**

São Paulo, 22 de Dezembro de 2023

INSTITUTO TOTUM

Av. Paulista, 2439 - 13º andar - Cj. 132
Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil



Galeria de Prêmios

2016 7º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2016  9º Lugar	2017 8º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2017  8º Lugar	2018 9º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2018  8º Lugar	2019 1º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2019  2º Lugar	2019 10º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2019  3º Lugar	2020 1º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 3 - 2020  3º Lugar	2020 2º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2020  1º Lugar
2020 11º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2020 Inovação - Sustentabilidade  1º Lugar	2020 11º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2020 - Gestão  1º Lugar	2021 2º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 3 - 2021  2º Lugar	2021 3º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2021  3º Lugar	2021 12º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2021 - Inovação Digital  2º Lugar	2021 12º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2021 - Gestão  3º Lugar	2022 3º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 2 - 2022  3º Lugar
2022 4º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2022  1º Lugar	2022 13º Prêmio de Boas Práticas da ANEPREM - 2022 - Gestão  4º Lugar	2023 4º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 3 - 2023  1º Lugar	2023 5º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2023  1º Lugar	2023 1º Prêmio Destaque Governança- ABIPEM - Categoria 2 - 2023  3º Lugar	2024 6º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM- Cat. Segurados - 2024  1º Lugar	2024 5º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 3 - 2024  1º Lugar
2024 6º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 3 - 2024  1º Lugar	2025 7º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM- Cat. Segurados - 2025  1º Lugar	2025 6º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 3 - 2025  1º Lugar	2025 7º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 3 - 2025  6º Lugar	2026 8º Prêmio Nacional de Inovação da ANEPREM- Cat. Segurados - 2026  6º Lugar	2026 7º Prêmio Destaque Investimentos- ABIPEM - Categoria 4 - 2026  2º Lugar	2026 8º Prêmio Destaque Brasil - ABIPEM - Categoria 4 - 2026  8º Lugar

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RIOPRETOPREV — Administração do regime próprio de previdência

Conselho Municipal de Previdência

Deliberação e
diretrizes gerais
12 membros •
19 reuniões

Conselho Fiscal

Fiscalização geral
8 membros •
10 reuniões

Comitê de Investimentos

Assessoramento
técnico dos
investimentos
5 membros • 30
reuniões

Diretoria Executiva

Execução das
atividades
operacionais
Gestão do dia a
dia

Dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos são certificados conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022.



Acesse o Planejamento Estratégico 2024–2028

Aponte a câmera do celular para o QR code e conheça os objetivos, metas e ações que orientam a gestão da RIOPRETOPREV.

QUALIFICAÇÃO DOS DIRETORES E CONSELHEIROS

1

Formação em Nível Superior

Graduação concluída e experiência comprovada nas áreas de atuação.

2

Certificação Profissional

Certificação específica para a função exercida, em entidade reconhecida.

3

Idoneidade Comprovada

Sem condenação criminal e sem situação de inelegibilidade.

Os dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos estão devidamente certificados.

Requisitos da Portaria MTP nº 1.467/2022, verificados pelo Pró-Gestão RPPS — Nível IV.

TRANSPARÊNCIA E ACESSO À INFORMAÇÃO

Mais de 50 informações sobre o RPPS no site institucional
www.riopretoprev.sp.gov.br

PÁGINAS DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

**Conselho Municipal de
Previdência**

[/conselho-municipal-de-
previdencia](#)

Conselho Fiscal

[/conselho-fiscal](#)

**Comitê de
Investimentos**

[/comite-de-investimentos](#)

ACOMPANHE TAMBÉM NAS REDES SOCIAIS

Instagram

@riopretoprev

Facebook

@riopretoprev1

As principais informações da RIOPRETOPREV são reproduzidas nas redes sociais, ampliando o alcance junto ao segurado.

PROGRAMAS EDUCATIVOS

PEP

Programa de Educação Previdenciária

Curso EAD • material educativo digital e impresso

RIOPRETOPREV ITINERANTE

Educação previdenciária nas escolas

Atividades presenciais itinerantes • folders • APP

PREPARA- ÇÃO

Preparação para a aposentadoria

Curso EAD e presencial • cartilhas

LONGEVIDADE

Orientação e acompanhamento pós-aposentadoria

Acolhimento aos novos segurados • grupo presencial educativo • cartilhas

RIOPRETOPREV + CAMINHOS

Prevenção de doenças e qualidade de vida do servidor ativo

Grupos e oficinas presenciais • conteúdo educativo digital

VIDA FINANCEIRA

Programa de educação financeira

Cursos e capacitações sobre planejamento financeiro e investimentos

Inscrições e conteúdos dos programas em www.riopretoprev.sp.gov.br

REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

CRP

Certificado de Regularidade Previdenciária

O que é

Documento do Ministério da Previdência Social que atesta o cumprimento das normas de gestão do regime próprio.

Por que importa

Sem o CRP, o município não recebe transferências voluntárias nem contrata operações de crédito.

A RIOPRETOPREV mantém o certificado regular.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São José do Rio Preto UF: SP
CNPJ Principal: 46.588.950/0001-80

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 06/02/2026
VÁLIDO ATÉ 05/08/2026

N.º 987097 -
251261

Certificado vigente emitido pelo Ministério da Previdência Social.

INTRODUÇÃO E CONCEITOS

PREVIDÊNCIA SOCIAL

Como a previdência está organizada no Brasil

1

RGPS — Regime Geral de Previdência Social

Obrigatório para os trabalhadores em geral, administrado pelo INSS.

2

RPPS — Regime Próprio de Previdência Social

Obrigatório para os servidores efetivos, quando instituído pelo ente. É o caso da RIOPRETOPREV.

3

Previdência Complementar

Adesão facultativa, para complementar a renda na aposentadoria.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Nasce quando um Ente da Federação se torna responsável pela:

Arrecadação

Recolhimento das contribuições previdenciárias dos servidores e do ente.

Administração

Concessão e pagamento dos benefícios previdenciários.

Gestão dos recursos

Aplicação e controle dos recursos destinados aos benefícios futuros.

É esse conjunto de responsabilidades que a RIOPRETOPREV administra em São José do Rio Preto.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

DEZ/2001

Criação do RPPS

Lei Complementar nº 139/2001,
de 28/12/2001.

ABR/2002

Início das operações

Arrecadação, concessão e
pagamento de benefícios a partir
de abril/2002.

**Mais de 20 anos administrando a previdência dos servidores
efetivos do município.**

A gestão é feita pela RIOPRETOPREV, autarquia municipal
responsável pelo regime próprio.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Transparência sobre a gestão da RIOPRETOPREV

Aponte a câmera do celular
para o QR Code ao lado.

O que você vai encontrar

Estrutura de governança,
órgãos colegiados, controles
internos e prestação de contas.

Documento público e sempre
disponível no site.



www.riopretoprev.sp.gov.br

GESTÃO DO ATENDIMENTO AO SEGURADO

21.271

Atendimentos
virtuais em 2025

4,95

Nota média de
satisfação

41.350

Documentos
digitais emitidos

Canais de atendimento disponíveis

- Presencial na sede, com agendamento prévio
- Central de atendimento on-line no site
- WhatsApp Oficial, Messenger e Telegram
- Telefone, e-mail e Fale Conosco
- Instagram e demais redes sociais
- Ouvidoria, como canal de segunda instância

Produção administrativa em 2025

- 3.008 processos administrativos
- 3.965 protocolos registrados
- 1.610 ofícios e 1.629 memorandos
- 518 pareceres emitidos
- 29.260 acessos ao sistema digital

Processo 100% digital desde 2019: mais de **1 milhão de impressões economizadas**, com economia direta estimada em R\$ 640 mil e indireta de R\$ 1,58 milhão.

Fonte: Relatório de Gestão Corporativa – 4º trimestre e ano de 2025

SERVIÇOS DIGITAIS À DISPOSIÇÃO DO SEGURADO

Aplicativo Minha RIOPRETOPREV

Consulta de dados e serviços previdenciários pelo celular, disponível a segurados e beneficiários.

Portal do Segurado

Consulta de dados e serviços previdenciários pelo computador, disponível a segurados e beneficiários.

Prova de vida remota e digital

Realizada sem deslocamento à sede, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 20.145/2025.

Atendimento on-line e 100% digital

Central de atendimento no site, WhatsApp Oficial e tramitação eletrônica de processos e protocolos.

Informação sempre disponível: o site oficial e as redes sociais da RIOPRETOPREV (2.019 seguidores no Instagram, 776 no Facebook e canal no YouTube com 3.805 visualizações) divulgam regras, prazos e o calendário anual de pagamento de benefícios, além da Cartilha do Segurado.

Fonte: Relatório de Gestão Corporativa – 4º trimestre e ano de 2025

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E RELACIONAMENTO

RioPretoPrev Itinerante

462 participantes em 29 locais de trabalho; 96,4% avaliaram as visitas como ótimas

Prepara-Ação

175 atendimentos de preparação para a aposentadoria e curso realizado em setembro

Longevidade

32 encontros com aposentados: acolhimento, inclusão digital e projeto Escrevivências

EnLutar

17 atendimentos de acolhimento a pensionistas

I Semana de Educação Previdenciária

24 horas de capacitação para servidores e conselheiros

Reconhecimento nacional

1º lugar em Relacionamento com a Sociedade no 7º Prêmio ANEPREM

DADOS DOS SEGURADOS

SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

5.522

Servidores ativos

1.925

Aposentados

257

Pensionistas

2,53

Ativos por beneficiário

DISTRIBUIÇÃO POR ÓRGÃO MUNICIPAL

ÓRGÃO	ATIVOS	APOSENT.	PENSÕES	PROPORÇÃO
Prefeitura Municipal	5.104	1.875	243	2,41
SeMAE	320	23	10	9,70
Câmara Municipal	78	27	4	2,52
RIOPRETOPREV	20	0	0	—
TOTAL	5.522	1.925	257	2,53

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Aposentadoria e Pensão por Morte

CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS — 2025

103

Aposentadorias concedidas

R\$ 1,13 mi

Valor total concedido no ano

R\$ 11.118

Valor médio mensal

PRINCIPAIS MODALIDADES CONCEDIDAS

Tempo de contribuição / Integral — EC nº 41/03

42 • 40,8%

Tempo de contribuição / Integral — Professor

28 • 27,2%

Tempo de contribuição / Média

12 • 11,7%

Idade

10 • 9,7%

Outras modalidades

11 • 10,7%

CONCESSÕES POR ANO

2019

152

2020

113

2021

117

2022

121

2023

141

2024

134

2025

103

CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE — 2025

18

Pensões concedidas

R\$ 161.222

Valor total concedido no ano

R\$ 8.956,81

Valor médio mensal

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

Pensão por morte de servidor inativo — art. 40, § 7º, I, CF

13 • 72,2%

Pensão por morte de servidor ativo — art. 40, § 7º, II, CF

5 • 27,8%

CONCESSÕES POR ANO

2019

17

2020

21

2021

20

2022

10

2023

22

2024

13

2025

18

Fonte: Coordenadoria de Gestão de Benefícios da RIOPRETOPREV.

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Onde os recursos do regime próprio podem ser aplicados

1

Benefícios previdenciários

Pagamento das aposentadorias e pensões aos segurados.

2

Despesas administrativas

Custeadas exclusivamente com recursos da taxa de administração.

3

COMPREV

Compensação financeira devida ao RGPS e/ou a outros regimes próprios.

A utilização indevida dos recursos previdenciários exige o ressarcimento integral ao RPPS.

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

DESPESAS COM BENEFÍCIOS — 2025

R\$ 285.853.913,27

Total pago em benefícios no exercício

COMPOSIÇÃO DA DESPESA

Aposentadoria	R\$ 261.736.656,93	91,56%
Pensão por morte	R\$ 20.052.686,79	7,02%
Sentenças judiciais	R\$ 3.930.824,75	1,38%
Outras despesas correntes (COMPREV)	R\$ 133.744,80	0,04%

Fonte: Folha de Pagamento e Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada).

DESPESA PREVIDENCIÁRIA TOTAL — 2025

R\$ 294.907.422,13

Despesa total liquidada no exercício

96,93%

Benefícios e COMPREV

R\$ 285.853.913,27

3,07%

Despesa administrativa

R\$ 9.053.508,86

Quase a totalidade da despesa é destinada diretamente ao pagamento dos benefícios dos segurados.

Fonte: Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada).

EVOLUÇÃO DA DESPESA ADMINISTRATIVA

Percentual da despesa administrativa sobre a remuneração — limite legal de 2,4%

2021	2022	2023	2024	2025
0,86%	1,87%	2,07%	1,91%	2,00%
R\$ 5.031.295,05	R\$ 5.895.486,01	R\$ 7.126.284,62	R\$ 7.894.033,30	R\$ 9.130.595,23

REMUNERAÇÃO — BASE DE CÁLCULO

2021 584.791.195,76	2022 315.669.721,37	2023 343.956.173,95	2024 413.366.702,88	2025 457.259.751,76
------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

A partir de 2022 houve alteração e redução da base de cálculo da taxa de administração (limite de 2,4% sobre base menor).

Fonte: Contabilidade RIOPRETOPREV (despesa liquidada).

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

De onde vêm os recursos do regime próprio

1

Contribuições normais

Descontos dos servidores e contribuição patronal do município.

2

Contribuições suplementares

Aportes destinados à cobertura do déficit atuarial.

3

COMPREV

Compensação financeira entre os regimes previdenciários.

4

Receitas de investimentos

Rendimentos das aplicações dos recursos previdenciários.

5

Parcelamentos

Pagamento de débitos previdenciários parcelados.

6

Outras receitas

Demais receitas diversas do regime próprio.

RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

R\$ 285.476.536,49

Total da receita contributiva em 2025

COMPOSIÇÃO DA RECEITA

Contribuição patronal normal	R\$ 126.457.992,25	44,30%
Contribuição do servidor ativo	R\$ 68.973.898,73	24,16%
Contribuição patronal suplementar	R\$ 41.702.832,71	14,61%
Parcelamentos de contribuição suplementar	R\$ 32.885.923,11	11,52%
Contribuição do servidor inativo	R\$ 12.495.773,62	4,38%
Outras contribuições	R\$ 2.960.116,07	1,03%

Fonte: Contabilidade RIOPRETOPREV. "Outras contribuições" reúne pensionistas, sentenças judiciais e servidores cedidos.

TOTAL DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA

R\$ 372.849.739,45

Receita total arrecadada em 2025

COMPOSIÇÃO DA RECEITA

Contribuições previdenciárias	R\$ 285.476.536,49	76,57%
Receita patrimonial	R\$ 59.114.474,59	15,85%
COMPREV	R\$ 21.693.315,97	5,82%
Outras receitas	R\$ 6.565.412,40	1,76%

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO — 2025

R\$ 372.849.739,45

Receita previdenciária

R\$ 294.907.422,13

Despesa liquidada

SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO

R\$ 77.942.317,32

A arrecadação superou as despesas do exercício, reforçando as reservas destinadas ao pagamento dos benefícios futuros dos segurados.

RESULTADO PREVIDENCIÁRIO

Resultado orçamentário

+ R\$ 77.942.317,32

Valorização das cotas dos fundos de investimentos

+ R\$ 80.592.070,44

Receita orçamentária dos investimentos
(movimentações)

– R\$ 58.854.774,59

AUMENTO DO ATIVO FINANCEIRO NO ANO

R\$ 99.679.613,17

O patrimônio da RIOPRETOPREV cresceu R\$ 99,68 milhões em 2025, resultado do superávit orçamentário somado ao rendimento dos investimentos.

NOVOS PARCELAMENTOS PREVIDENCIÁRIOS

Termo de Acordo nº 318/2026

Correção pelo IPCA + 1% ao mês

R\$ 40.320.209,82

Débito apurado com correção e multa

R\$ 672.003,50

Valor da parcela inicial

R\$ 38.435.106,39

Débitos apurados em 2025 — contribuições patronais suplementares de julho a dezembro (com 13º salário)

Os débitos foram integralmente regularizados por meio do Termo de Acordo nº 318/2026.

SITUAÇÃO DOS PARCELAMENTOS

5 acordos vigentes — todos adimplentes

Acordo	Parcelas pagas	Parcela em dez/2025	Saldo devedor em 31/12/2025	Em dia?
662/2021	55/60	306.934,15	758.472,60	Sim
308/2023	24/60	989.523,62	26.040.704,40	Sim
053/2024	23/60	96.413,76	2.643.561,57	Sim
201/2024	17/60	925.349,57	31.768.868,70	Sim
494/2024	12/60	604.952,78	24.647.350,08	Sim

As parcelas são corrigidas pelo IPCA acrescido de juros de 1,00% ao mês, remuneração superior à meta atuarial da política de investimentos.

INVESTIMENTOS, BENS IMÓVEIS E DEMAIS DIREITOS

Fundo Previdenciário
R\$ 1.306.944.201,08

Taxa de Administração
R\$ 10.649.932,22

ATIVO TOTAL DO PLANO
R\$ 1.317.594.133,30

Fundos de investimento —
circulante

221.046.248,56

Contribuições
suplementares a receber

38.435.106,39

Fundos de investimento —
não circulante

453.882.504,74

Créditos previdenciários —
curto prazo

32.929.499,48

Imóveis (20 imóveis)

127.768.000,00

Outros créditos — curto
prazo

3.485.908,00

Créditos a longo prazo —
IPESP

334.280.619,80

Imobilizado

124.167,32

Créditos previdenciários —
longo prazo

76.622.948,03

Adiantamentos

3.000,00

Alienação de bens — longo
prazo

18.366.198,76

Posição em 31/12/2025 — Contabilidade
RIOPRETOPREV.

ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA — ISP-RPPS 2025

O que é

Índice do Ministério da Previdência Social que mede o desempenho dos RPPS nas dimensões Conformidade, Equilíbrio e Transparência, permitindo comparação entre regimes e controle social.

RESULTADO DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

NOTA GERAL

C

escala de D a A

Gestão e Transparência

A

Finanças e Liquidez

C

Atuária

C

Divulgado em 04/12/2025 pelo Ministério da Previdência Social, com base nos dados de 2024.

Mantida a nota máxima “A” em Gestão e Transparência

EFETIVIDADE DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA — IEG-PREV/TCE-SP

O que é

Índice do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo que afere a adequação do município à legislação previdenciária e às boas práticas de gestão, com ênfase na situação atuarial e nos investimentos.

RESULTADO — IEG-PREV 2025 (ANO BASE 2024)

NOTA

C

escala de C a A

Servidores ativos

5.419

Aposentados e pensionistas

2.067

A nota considera endividamento previdenciário, cobertura da população, rentabilidade frente à meta e avaliação atuarial.

Fonte: painel IEG-Prev Municipal — TCE/SP

RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

Política de Investimentos e resultados da carteira

Aponte a câmera do celular
para o QR Code ao lado.

O que você vai encontrar

Política de Investimentos, limites,
estratégias e o resultado da
carteira no exercício.

Documento público e sempre
disponível no site.



www.riopretoprev.sp.gov.br

ALOCAÇÃO E ENQUADRAMENTO LEGAL DOS INVESTIMENTOS

CARTEIRA TOTAL EM 31/12/2025

R\$ 685.578.685,52

Renda fixa

limite 100%

R\$ 514.974.048,20

75,12%

Investimentos estruturados

limite 20%

R\$ 69.219.296,79

10,10%

Investimentos no exterior

limite 10%

R\$ 56.665.577,10

8,27%

Renda variável

limite 50%

R\$ 44.719.763,43

6,52%

Todas as aplicações enquadradas nos limites da Resolução CMN e da Política de Investimentos

ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA – Res. CMN n.º 4.963/2021

Posição em 31/12/2025 — R\$ 685.578.685,52

Artigo	Tipo de Ativo	Valor (R\$)	% Carteira
Renda Fixa		514.974.048,20	75,12%
Art. 7º, I, "a"	Títulos do Tesouro Nacional	418.588.858,97	61,06%
Art. 7º, I, "b"	Fundos 100% Títulos Públicos	17.932.500,59	2,62%
Art. 7º, III, "a"	Fundos de Renda Fixa	65.720.275,80	9,59%
Art. 7º, IV	Ativos de Renda Fixa (Inst. Fin.)	12.732.412,84	1,86%
Renda Variável		44.719.763,43	6,52%
Art. 8º, I	Fundos de Ações	44.719.763,43	6,52%
Investimentos no Exterior		56.665.577,10	8,27%
Art. 9º, II	Fundos de Investimento no Exterior	25.676.779,35	3,75%
Art. 9º, III	Fundos de Ações - BDR Nível I	30.988.797,75	4,52%
Investimentos Estruturados		69.219.296,79	10,10%
Art. 10, I	Fundos Multimercados	46.658.063,86	6,81%
Art. 10, II	Fundo de Participação	22.561.232,93	3,29%
Total da Carteira		685.578.685,52	100,00%

Fonte: Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos.

ALOCAÇÃO POR GESTOR

Carteira distribuída entre 15 gestores — R\$ 685.578.685,52

Tesouro Nacional

61,06%

Caixa DTVM

10,07%

BTG Pactual

10,02%

Bradesco

5,44%

Kinea

2,34%

Franklin Templeton

2,16%

Demais 9 gestores

8,91%

Fonte: Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos.

DESEMPENHO DA CARTEIRA EM 2025

RENTABILIDADE NO ANO

13,34%

META ATUARIAL

9,73%

EFETIVIDADE

137,10%

Meta atuarial: IPCA + 5,24% ao ano

RENTABILIDADE MENSAL (%)

Jan

1,21

Fev

0,33

Mar

0,32

Abr

1,21

Mai

1,93

Jun

1,18

Jul

0,86

Ago

1,01

Set

1,36

Out

1,33

Nov

0,84

Dez

1,02

A carteira encerrou 2025 com rentabilidade de 13,34%, acima da meta atuarial de 9,73% — efetividade de 137,10% no acumulado do ano.

Fonte: Coordenadoria de Gestão de Custeio e Investimentos.

RENTABILIDADE DA CARTEIRA — 2025

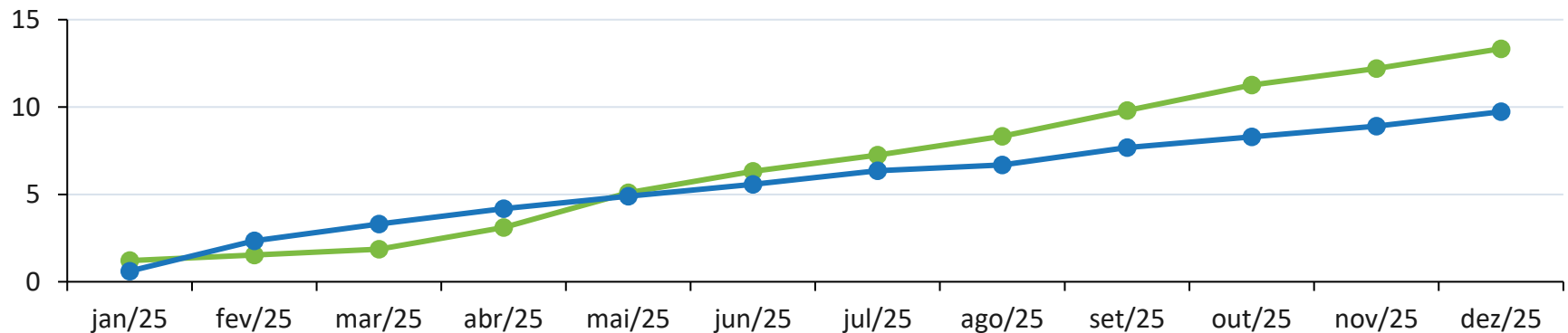
Carteira 13,34%

Meta atuarial 9,73%

Superação +3,61 p.p.

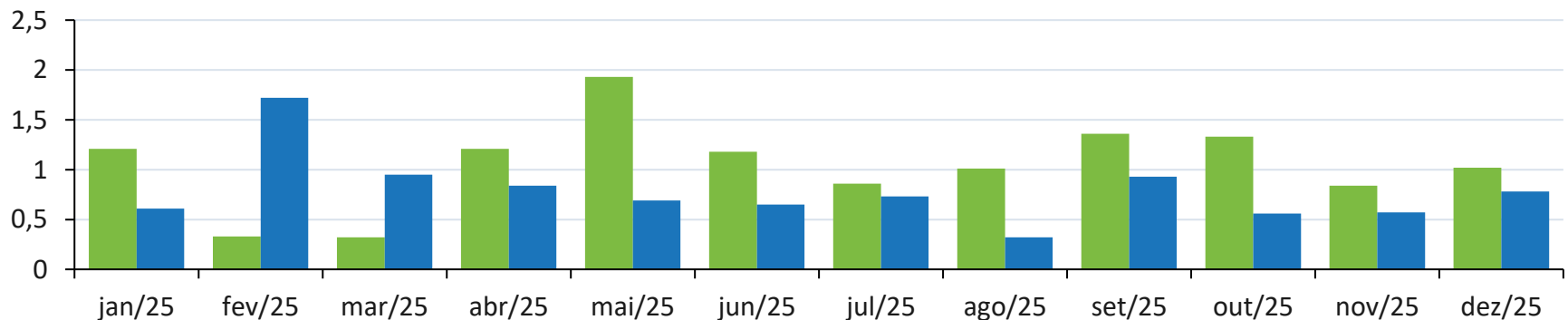
Evolução acumulada no ano (%)

—●— Carteira —●— Meta Atuarial



Rentabilidades mensais (%)

■ Carteira ■ Meta Atuarial



EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

**Aponte a câmera do celular
e acesse o estudo completo**

O que você vai encontrar

A evolução da situação atuarial do regime próprio, com projeção de receitas, despesas e reservas.

A avaliação atuarial é revista todos os anos por atuário responsável.



AVALIAÇÃO DA AUDIÊNCIA PÚBLICA

Sua opinião ajuda a melhorar as próximas edições



Aponte a câmera do celular para o QR code e responda ao formulário

forms.gle/iym2jfiGfBUxGgFi9

LISTA DE PRESENÇA

Registre sua participação nesta audiência pública

Aponte a câmera do celular
para o QR Code ao lado.



Por que registrar

O registro comprova a sua
presença e ajuda a organizar
as próximas audiências.

Precisa de ajuda? Fale com a
equipe da RIOPRETOPREV.

forms.gle/KtqqJHRHzFSZsZm87

OBRIGADO PELA PARTICIPAÇÃO!



Telefone e WhatsApp
(17) 3222-7445



Site
www.riopretoprev.sp.gov.br



E-mail
contato@riopretoprev.sp.gov.br



Redes sociais
[@riopretoprev](https://www.instagram.com/riopretoprev)

Fale com a RIOPRETOPREV pelos canais oficiais de atendimento.

Adicione nosso Whatsapp diretamente pelo QR-CODE:



Telefone e WhatsApp
(17) 3222-7445



Regime Próprio de Previdência Social do Município de São José do Rio Preto - RIOPRETOPREV

Apresentação dos Resultados da Avaliação Atuarial 2026

DATA-FOCAL DA AVALIAÇÃO

31/12/2025

DATABASE CADASTRAL

31/10/2025



THIAGO FERNANDES

Consultor Atuarial

thiago@brasilisconsultoria.com.br

Contato: (31) 2510-6544 / (31) 98644-9455



Assessoria Atuarial e Previdenciária



PRÓ-GESTÃO RPPS



Auditoria Atuarial



Capacitação de Gestores e Conselheiros

RTM & Brasilis é um grupo de consultores multidisciplinares com vasto conhecimento em Seguro, Previdência Pública e Complementar. Oferecemos à sua entidade serviços altamente especializados em consultoria e assessoria atuarial, contábil, previdenciária, gestão administrativa, PRÓ-GESTÃO RPPS, auditoria atuarial e previdenciária, treinamento visando a capacitação de gestores, conselheiros e demais servidores do RPPS.

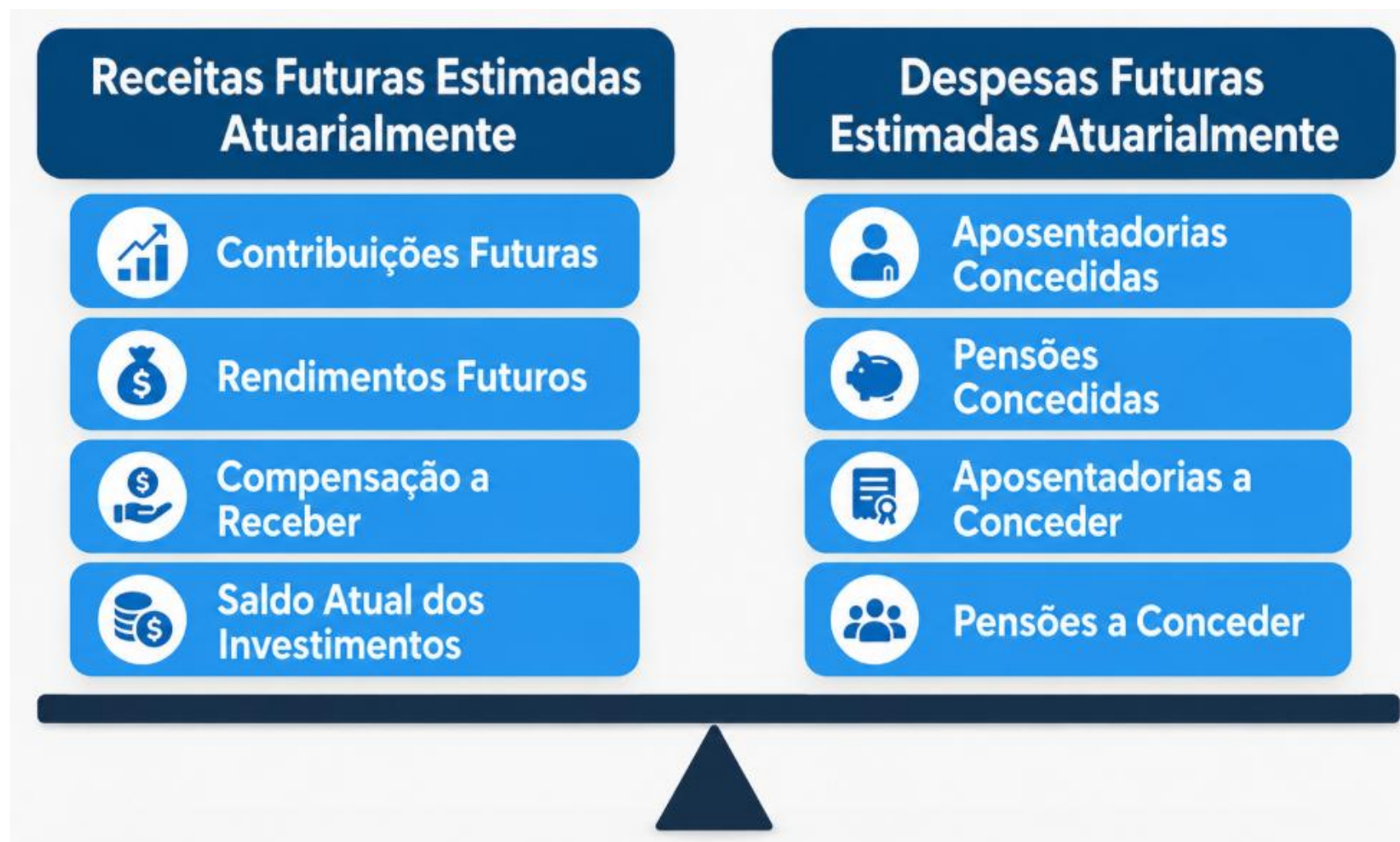
CONSTITUIÇÃO FEDERAL



Art. 40. O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos **terá caráter contributivo e solidário**, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o ***equilíbrio financeiro e atuarial***.

Base constitucional do regime previdenciário dos servidores públicos

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL



RPPS — ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS

O que mudou para o exercício de 2026

Portaria nº 2.010

15/10/2025

Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2026.

Lei Complementar nº 810

17/12/2025

Atualizou os critérios para concessão de aposentadorias e pensões do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos e deu outras providências.

Lei Complementar nº 812

18/12/2025

Alterou o plano de amortização para o equacionamento do déficit atuarial.

HIPÓTESES ADOTADAS

ITEM	2025	2026
Taxa de Juros	5,24% a.a.	5,64% a.a.
Crescimento Salarial	2,76% a.a.	2,76% a.a.
Rotatividade	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Fator Redutor do Benefício	0,7929	0,7929
Tábua de Mortalidade	GAM-94 (por sexo)	GAM-94 (por sexo)
Taxa de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Geração Futura / Reposição	Não	Sim



Taxa de Juros

5,24% → 5,64%

Elevação de 0,40 p.p., impactando diretamente o valor presente das obrigações atuariais.

EXPECTATIVA DE VIDA – GAM-94

IDADE	MULHERES	HOMENS
50	34,89	30,69
55	30,17	26,15
60	25,59	21,83
65	21,28	17,84

ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Data base: 31/10/2025

ATIVOS

5.380

R\$ 7.044,63 média · 43 anos

APOSENTADORIAS

1.917

R\$ 10.712,33 média · 67 anos

PENSÕES

255

R\$ 6.254,52 · 67 anos

TOTAL: 7.552 participantes · Folha mensal R\$ 60.030.560,26 · Remuneração média R\$ 7.948,96 · Idade média 50 anos



2,48

ativos para cada benefício concedido



58,39%

da folha de ativos comprometida com benefícios já concedidos

RESULTADO FINANCEIRO

Data base: 31/10/2025

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE	% CONTRIB.	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 37.900.118,65	14,00%	R\$ 5.306.016,61
Aposentados	excedente ao teto RGPS	R\$ 7.660.681,77	14,00%	R\$ 1.072.495,45
Pensionistas	excedente ao teto RGPS	R\$ 247.655,41	14,00%	R\$ 34.671,76
Ente – Normal	Folha de salários	R\$ 37.900.118,65	25,00%	R\$ 9.475.029,66
Ente – Suplementar	Folha de salários	R\$ 37.900.118,65	17,00%	R\$ 6.443.020,17
Ente – Parcelamento	---	---	---	R\$ 3.595.173,36
Total				R\$ 25.926.407,01

Ainda há que se considerar outras fontes de receita: rendimentos, COMPREV, etc.

Receita Contribuição Total

R\$ 25.926.407,01

Despesa Total

R\$ 22.812.643,75

Resultado (Receitas – Despesas)

R\$ 3.113.763,26

RESULTADO ATUARIAL – Custo normal

DISCRIMINAÇÃO	REGIME FINANCEIRO/MÉTODO DE FINANCIAMENTO	%
Aposentadoria Programada com reversão	Capitalização	15,51%
Aposentadoria por Invalidez com reversão	Repartição de Capitais de Cobertura	2,86%
Pensão por Morte de ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	0,81%
Administração do Plano	Repartição Simples	1,80%
CUSTO NORMAL TOTAL		20,98%

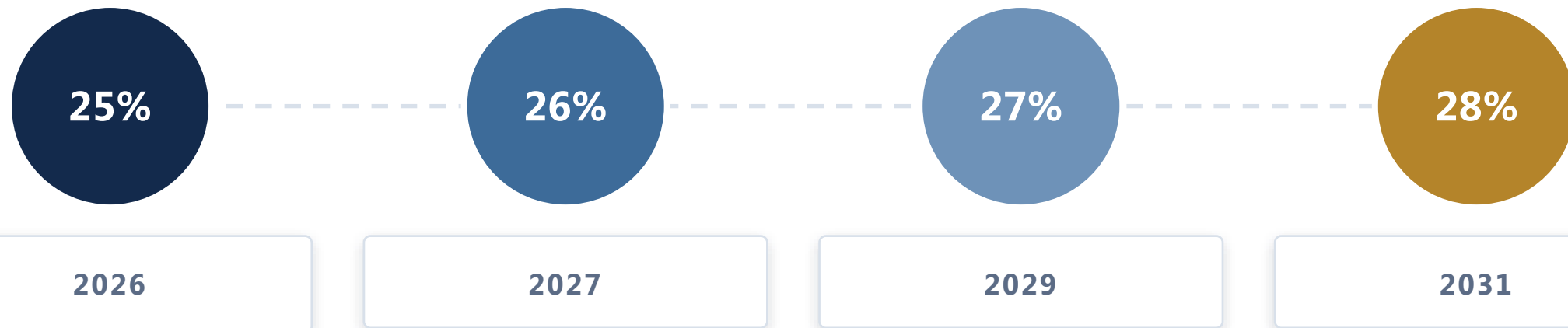
CONTRIBUIÇÃO VIGENTE – 39% > 25% do Ente e 14% dos segurados

RESULTADO ATUARIAL – Custo normal

DISCRIMINAÇÃO	REGIME FINANCEIRO/MÉTODO DE FINANCIAMENTO	%
Aposentadoria Programada com reversão	Capitalização	15,51%
Aposentadoria por Invalidez com reversão	Repartição de Capitais de Cobertura	2,86%
Pensão por Morte de ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	0,81%
Administração do Plano	Repartição Simples	1,80%
CUSTO NORMAL TOTAL		20,98%

CONTRIBUIÇÃO VIGENTE – 39% > 25% do Ente e 14% dos segurados

PROGRESSÃO DA ALÍQUOTA PATRONAL



APORTE IMPOSTO DE RENDA – APOSENTADORIA E PENSÕES



RESULTADO ATUARIAL – Provisões Matemáticas

PMBaC — Benefícios a Conceder	(365.814.411,76)
PMBC — Benefícios Concedidos	(2.896.701.629,30)
Provisão Matemática Total (-)	(3.275.327.468,20)
Patrimônio do plano	1.158.832.479,86
Acordos de Parcelamento	149.872.657,43
Aportes IRRF	665.147.912,08
Ativo Garantidor (+)	1.973.853.049,37
Reposição dos segurados (+)	543.962.560,67



DÉFICIT ATUARIAL

R\$ (757.511.858,16)

Diferença entre a provisão matemática total e os ativos garantidores do plano.



PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE

R\$ 856.722.126,57

Lei Compl. nº 812/2025

EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL - LC nº 812/2025

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2026	757.511.858,16	25.315.005,25	774.920.521,71	5,00%
2027	774.920.521,71	36.575.261,35	782.050.777,78	7,03%
2028	782.050.777,78	49.400.140,02	776.758.301,63	9,24%
2029	776.758.301,63	49.994.438,67	770.573.031,17	9,10%
2030	770.573.031,17	50.583.911,56	763.449.438,56	8,96%
2031	763.449.438,56	51.167.839,59	755.340.147,31	8,82%
2032	755.340.147,31	51.745.467,65	746.195.863,97	8,68%
2033	746.195.863,97	52.316.003,16	735.965.307,54	8,54%
2034	735.965.307,54	52.878.614,60	724.595.136,28	8,40%
2035	724.595.136,28	53.432.429,96	712.029.872,01	8,26%
2036	712.029.872,01	53.976.535,11	698.211.821,68	8,12%
2037	698.211.821,68	54.509.972,18	683.080.996,24	7,98%
2038	683.080.996,24	55.031.737,81	666.575.026,63	7,84%
2039	666.575.026,63	55.540.781,38	648.629.076,75	7,70%
2040	648.629.076,75	56.036.003,18	629.175.753,49	7,56%
2041	629.175.753,49	56.516.252,49	608.145.013,50	7,42%
2042	608.145.013,50	56.980.325,56	585.464.066,70	7,28%

EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL - LC nº 812/2025

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2043	585.464.066,70	57.426.963,65	561.057.276,41	7,14%
2044	561.057.276,41	57.854.850,83	534.846.055,97	7,00%
2045	534.846.055,97	58.262.611,82	506.748.761,70	6,86%
2046	506.748.761,70	58.648.809,71	476.680.582,16	6,72%
2047	476.680.582,16	59.011.943,59	444.553.423,40	6,58%
2048	444.553.423,40	59.350.446,14	410.275.790,34	6,44%
2049	410.275.790,34	59.662.681,09	373.752.663,83	6,30%
2050	373.752.663,83	59.946.940,62	334.885.373,44	6,16%
2051	334.885.373,44	61.601.476,19	292.171.432,32	6,16%
2052	292.171.432,32	63.301.676,93	245.348.224,17	6,16%
2053	245.348.224,17	65.048.803,21	194.137.060,80	6,16%
2054	194.137.060,80	66.844.150,18	138.242.240,85	6,16%
2055	138.242.240,85	68.689.048,73	77.350.054,51	6,16%
2056	77.350.054,51	70.584.866,47	11.127.731,12	6,16%
2057	11.127.731,12	72.533.008,78	0,00	6,16%
2058	0,00	74.534.919,83	0,00	6,16%
2059	0,00	76.592.083,61	0,00	6,16%

EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL - LC nº 812/2025

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2060	0,00	78.706.025,12	0,00	6,16%
2061	0,00	80.878.311,42	0,00	6,16%
2062	0,00	83.110.552,81	0,00	6,16%
2063	0,00	85.404.404,07	0,00	6,16%
2064	0,00	87.761.565,62	0,00	6,16%
2065	0,00	90.183.784,83	0,00	6,16%

VARIAÇÕES NO RESULTADO ATUARIAL

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2024	2025	2025 – Pós-reforma	2026
(-) PM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	2.472.505.786,07	2.745.067.990,02	2.744.575.594,79	3.030.362.477,95
(-) PM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	1.369.654.870,75	1.181.330.013,92	528.431.396,81	485.188.015,69
PM para Oscilação De Riscos	0,00	10.354.740,10	10.354.740,10	12.811.427,14
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	3.842.160.656,82	3.936.752.744,04	3.283.361.731,70	3.528.361.920,78
(+) Ativo Líquido do Plano	971.790.171,68	1.020.162.775,79	1.020.162.775,79	1.158.832.479,86
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	56.754.822,21	112.244.466,13	112.244.466,13	149.872.657,43
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	309.499.843,69	295.723.416,59	277.445.932,95	253.034.452,58
(+) Aportes IRRF	---	---	557.535.686,50	665.147.912,08
(+) Geração Futura	---	---	459.486.495,28	543.962.560,67
Resultado Técnico Atuarial	(2.504.115.819,24)	(2.508.622.085,53)	(856.486.375,05)	(757.511.858,16)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas para fins de equivalência ao preenchimento do DRAA.

VARIAÇÕES NO RESULTADO ATUARIAL

Estimativa de aportes do Imposto de Renda

R\$ -665,1 mi

Adequação das regras de concessão dos benefícios

R\$ -406,5 mi

Impacto atuarial da reposição de segurados

R\$ -467,0 mi

Projeção de aumento da alíquota patronal

R\$ -206,3 mi

Taxa de juros (5,24% → 5,64%)

R\$ -165,4 mi

Admissões de servidores

R\$ -45,7 mi

Atualização do Fundo de Oscilação de Risco

R\$ 2,5 mi

Variação salarial dos pensionistas

R\$ 9,4 mi

Variação salarial dos servidores ativos

R\$ 15,1 mi

Variação salarial dos aposentados

R\$ 178,0 mi

IMPACTO TOTAL NO DÉFICIT ATUARIAL

R\$ (1.751,1 mi)

INDICADORES DE VIABILIDADE ORÇAMENTÁRIA

É a capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

I	Despesa Total de Pessoal na RCL	Observado em 2025: 31,2% · Projeção 2026-2060: mínimo 18,7% (2060), máximo 27,7% (2028)	Abaixo do limite prudencial de 57% da RCL projetada em todo o período.	ATENDE
II	Percentual Acima do Limite Prudencial	Confirma o indicador I	O percentual de gastos com pessoal projetado permanece abaixo do limite prudencial em todo o período analisado.	ATENDE
III	Déficit Atuarial no Limite de Endividamento	Quociente apurado: 0,2149	Permanece inferior a 1,2 vezes a Receita Corrente Líquida, mesmo após a inclusão do déficit atuarial.	ATENDE
IV	Resultado Financeiro do Fluxo Atuarial	Evolução satisfatória	Os Recursos Garantidores do RPPS evoluem de forma satisfatória, considerando o plano de custeio vigente.	ATENDE

ACOMPANHAMENTO DO PASSIVO ATUARIAL

GESTÃO CONTÍNUA

1

Controle Atuarial

Monitoramento das movimentações de concessões e extinções de benefícios.

2

Estudos de Impacto

Avaliação de impacto atuarial em caso de alteração dos salários e/ou do Plano de Cargos e Salários.

3

Gestão de Riscos

Plano institucionalizado de identificação, controle e tratamento dos riscos atuariais.

4

Fundos de Proteção

Constituição do Fundo de Oscilação de Risco e do Fundo Garantidor de Benefício.

5

Reposição dos Segurados

Verificação constante da adequação da premissa de geração futura.



OBRIGADO!

THIAGO FERNANDES

Consultor Atuarial